



FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI TRASPORTI

CHIETI via P. B. Valera, 4 66100 Chieti tel. 0871 / 33901 - fax 0871 / 348857

VASTO Piazza della Concordia, 30 66054 Vasto tel. 0873 / 367504 - fax 0873 / 366093

LANCIANO Via Isonzo, 1 66034 Lanciano tel. 0872 / 714244/5 - fax 0872 / 713503

www.filtabruzzo.it e-mail: filt@cgitlanciano.it

Lanciano, 31.01.2005

Al Governatore
Regione Abruzzo
On. Giovanni Pace
Piazza San Silvestro
Palazzo Farinosi
67100 L'AQUILA

All'Assessore ai Trasporti
Mario Amicone
Viale Bovio 425
65100 PESCARA

Alla Commissione Trasporti
Piazza S. Silvestro
67100 L'AQUILA

Alla Corte dei Conti
Sezione Regionale Controllo
Per l'Abruzzo
Piazza San Bernardino 29
67100 L'AQUILA

Al Collegio Revisori dei Conti
Ferrovia Sangritana spa
SEDE

e.p.c. Al Presidente
Ferrovia Sangritana spa
SEDE

e.p.c. Al Direttore Generale
Ferrovia Sangritana
Dott. Ing. Antonio Bianco
SEDE

e.p.c. Al Consiglio di Amministrazione
Ferrovia Sangritana spa
SEDE

e.p.c. Ai mass-media
SEDE

Nell'incontro sindacale di insediamento del presidente Geom. Marino Ferretti la scrivente O. S. interveniva augurando al neo presidente buon lavoro e in quella occasione dichiarava che la FILT non avrebbe avuto un atteggiamento né pretestuoso né strumentale sulle scelte dell'azienda, nella stessa sede si riservava però di giudicare nei fatti e nei comportamenti il C. di A. e il suo Presidente, sulle materie strettamente sindacali, sull'organizzazione del lavoro e del personale dipendente.

Dopo quattro anni della Presidenza di Marino Ferretti, la scrivente con la presente vuole puntualizzare i **meriti, le carenze, le vergogne e le preoccupazioni**, su alcuni argomenti:

- Autonoleggio e Agenzia viaggi:

- a) Un servizio in cogestione che non evidenzia chiaramente la separazione delle spese e dei costi di gestione a carico del noleggio (personale e mezzi)
- b) Le spese strutturali e pubblicitarie esagerate (vedi sponsorizzazioni, promozioni e inaugurazioni).
- c) Nella sponsorizzazione della Lanciano Calcio risultano assegnati alla Sangritana dei pass per assistere alle partite che l'Azienda concede con assoluta discrezione solo a determinate persone.

- Trasporto merci:

- a) Per il trasporto merci a fronte di una iniziale acquisizione di commesse, si sono verificate perdite di traffico sui raccordi industriali, con la riduzione delle commesse - Sevel, Alimonti, Pilkington e Art Sana, con perdita totale del servizio della Idro alluminio e della Honda, mentre per quanto concerne le reiterate promesse di attivazione di altre commesse, su altri raccordi industriali, a tutt'oggi nulla si è concretizzato.
- b) Pertanto allo stato attuale, pur disponendo di 14 locomotori, nell'esercizio giornaliero sono impegnati 3 locomotori.
- c) La scrivente non è stata informata sull'acquisizione dei certificati di conformità di alcuni locomotori, già in azienda da qualche anno, stazionati a rotazione nell'officina-deposito, sul raccordo industriale Saletti, Ortona Marina e Alimonti.

Acquisizione e ristrutturazione dei mezzi ferroviari

- a) I mezzi sono stati acquistati e subito posti in ristrutturazione (elettromotrici ex belghe del 1956), che allo stato attuale, nonostante la mega festa di inaugurazione del 27 maggio 2004, con la presenza delle massime autorità regionali e politiche, ancora oggi risultano fermi all'interno del deposito officina di Lanciano con grandi dubbi della messa in servizio, anche futura. Proprio detto elettrotreno di fatto è stato riportato in Azienda prima della ultimazione dei lavori necessari per la Sua totale funzionalità, guarda caso in coincidenza della festa di inaugurazione tenutasi a ridosso della consultazione elettorale provinciale.
- b) Sono recentemente tornati in azienda le elettromotrici e rimorciate (FERVET) ristrutturate e come di consueto sono state parcheggiate nel piazzale-deposito. Anche in questo caso non si comprende il non utilizzo. Si vuole attendere le nuove consultazioni elettorali regionali ?

Acquisizione del certificato di sicurezza e abilitazione del personale

Il certificato di sicurezza, acquisito anche con il sacrificio del personale di macchina con conseguente diminuzione dei salari a causa degli svariati mesi di formazione del personale viaggiante, non ha garantito la stabilità e la valenza economica promessa. Ha invece determinato, tra l'altro, le dimissioni di un macchinista neo assunto, formato in azienda, che, suo malgrado, ha preferito rientrare nella vecchia azienda da cui proveniva. La Sangritana ha inoltre omesso di formare il restante personale (settore manutenzione treni) senza fare alcun programma di formazione del personale di ruolo (v. acquisizione di nuovi mezzi ferroviari) e nessuna selezione professionale del personale assunto ex-novo.

Acquisto capannone per deposito autobus

Risulta dagli atti aziendali che il deposito autobus era in corso di esecuzione sin dal 1997 in località Torre della Madonna, con progettazione presentata agli Enti vari, che tra l'altro completava la struttura aziendale, con un adiacente deposito ferroviario che doveva favorire una strutturazione aziendale omogenea e funzionale. Per ottenere ciò si era addirittura determinato una variante al piano regolatore di Lanciano.

Si resta quindi perplessi su quale fattore (economico-funzionale) abbia determinato questa scelta, con spostamento di fondi da un investimento già approvato dagli organi competenti, verso una soluzione costosa, poco funzionale, per le limitazioni che presenta la struttura acquistata e riadattata alla funzione di rimessa autobus.

Inoltre, nella nuova rimessa (la cosiddetta bomboniera), ha costituito un nucleo operativo di personale impiegatizio e manutenzione (operatori costretti a lavorare in ambiente senza riscaldamento e senza l'aspirazione dei fumi in quanto non ancora funzionanti), cambiando agli stessi l'orario di lavoro e istituendo turni di lavoro, senza accordo, consultazione o informazione al sindacato, riteniamo tutto questo grave, in palese contrasto delle norme contrattuali, nonché delle corrette relazioni sindacali.

Assunzioni e promozioni del personale

Il metodo di individuazione e assunzione del personale attraverso agenzie di lavoro, contratti a termine, passaggi di azienda, si sta rivelando un esercizio non basato sulla ricerca di effettive professionalità, ma un sistema, a nostro avviso, per permettere l'assunzione di amici e parenti di parte dei massimi dirigenti, di parte di alcuni dipendenti e sindacalisti.

Ad oggi la scrivente FILT-CGIL, nonostante ha diffidato l'azienda (con nota del 15.10.2002) invitandola al rispetto delle regole contrattuali, non è stata mai informata circa il numero dei contratti a termine, sulle eventuali trasformazioni degli stessi o sulla necessità di ulteriori assunzioni.

Con una nota dell'Aprile/2004 Richiedeva al Direttore Generale: copia dell'Organigramma e relativo Organico del personale della Sangritana aggiornata al 30/04/2004, negata dal D.G. dott.ing. Antonio Bianco, poiché, a parere dell'azienda non erano intervenute modifiche a quelle ultime consegnate e già in possesso del sindacato.

Il mancato ricorso a pubbliche selezioni "concorsi" (la Sangritana, in Abruzzo è l'unica azienda di pubblico servizio con socio unico la Regione Abruzzo che, ad oggi assume il personale senza **concorsi pubblici**, a differenza di ARPA e GTM) **ha negato l'opportunità di partecipare a quei lavoratori in attesa di occupazione.**

Per quanto riguarda la gestione del personale si sono verificate alcune **carriere-lampo** che nel passato per la sola acquisizione di livelli o parametri di questa consistenza (AREA PROFESSIONALE 1^) prevedevano una elevata professionalità, anni di servizio e adeguato titolo di studio (laurea).

Un esempio per tutti di come è possibile in Sangritana avere una carriera-lampo.

Per alcuni agenti si sono determinate le seguenti promozioni nel triennio:

in data 7 febbraio 2002, con O.G. n. 2/02, hanno ottenuto il passaggio dal parametro 175 al parametro 193,

in data 9 settembre 2003, con Ordine di Servizio n. 60/03, gli stessi agenti hanno ottenuto il passaggio da parametro 193 a 205;

infine a gennaio 2005 le stesse persone risulterebbe avere avuto ulteriore aumento di parametro da 205 a 230).

Quanto sopra, conferma i dubbi e le perplessità espresse (nella riunione del 22/05/2003), dalla FILT-CGIL sull'utilizzo discrezionale e unilaterale del **provvisorio Regolamento Avanzamenti e Promozioni del personale di ruolo** (v. Allegato 1 al verbale di incontro con le OO.SS.LL.22.5.2003), **non sottoscritto dalla FILT-CGIL.**

Per come è stato concordato, con le altre sigle sindacali, e grazie al suo contenuto di delega, si permette all'Azienda l'assegnazione di funzioni e parametri al personale, senza alcuna forma di confronto con le OO. SS. e senza alcuna selezione tra il personale, rivelatosi in molti casi a discapito di altri dipendenti aventi diritto. L'azienda in questo stato di grazia provvisoria, si è affrettata a risolvere molti casi a cuore, favorendo tutte le collocazioni ad alto livello delle persone gradite.

Tutto ciò sta determinando una strutturazione aziendale non basata, come in passato, su un Organigramma strutturale cui si adeguavano le professionalità, ma viceversa, con Organigramma che si struttura in base alle carriere dei singoli.

In altri casi alcuni lavoratori con acclarata professionalità, che da anni aspettano l'effettivo riconoscimento, si vedono negare l'assegnazione di fatto del relativo parametro e profilo, in quanto classificati dall'azienda **elementi non disponibili**

Il documento ha l'intento di svolgere un compito di critica costruttiva, ma soprattutto di denunciare ed informare su quanto sta accadendo in una azienda finanziata per intero con denaro pubblico.

Mai nella storia della Sangritana si è registrata una così scarsa partecipazione del sindacato alle scelte aziendali, da tempo ridotto ad un "opzional-aziendale" in quanto è stato convocato ed invocato dall'azienda dove, come e quando Lo ha ritenuto necessario, specialmente nelle grandi manifestazioni.

In questi quattro anni, in cui si sono spesi decine e decine di milioni di Euro, con investimenti: sul materiale rotabile; sulle acquisizioni di linee, mezzi e personale; sull'acquisto di deposito e Agenzia viaggi, con gran movimento di risorse e di uomini, i sindacati dovevano avere la giusta collocazione nell'ambito della programmazione aziendale.

La RSA/ FILT-CGIL, non è disfattista, anzi orgogliosa di appartenere ad una azienda in continua espansione, pertanto non contesta il fine ma il "modo" di perseguire gli obiettivi passati e futuri. Pertanto, chiede un intervento delle istituzioni per restituire all'Azienda Sangritana certezze, fiducia e serenità tra il personale dipendente. Al momento c'è la sensazione, nonostante le continue dichiarazioni di grandezza e potenzialità esternate dal presidente, la preoccupazione è che il futuro aziendale possa essere minato da scelte che rischiano di non concretizzarsi, pur rimanendo un alto costo di gestione, che già al momento appare insostenibile, se non si avviano i nuovi programmi di esercizio di trasporto merci e persone.

Con questa organizzazione e relativi costi la Sangritana è veramente competitiva per le imminenti gare di acquisizione di contratti di servizio ?

P. LA R.S.A.
LA SEGRETERIA PROVINCIALE
FILT CGIL - CHIETI -
Sabatino SALVIANI