

Aerei, strade e treni In pista 340 assunzioni

Le ricerche aperte da AdR, Blue Panorama, Gts, Fercam, Rinaldi, Altran, Ntv, Msx, Atm Milano e Amt Genova

Settore strategico per la competitività del Paese, in bilico fra le esigenze di una crescente mobilità globale e quelle di rispetto ambientale, i trasporti rappresentano uno sbocco di primaria importanza sul mercato del lavoro. In Italia si registra un assestamento e in certi casi un recupero in diversi comparti, anche se il cocktail letale di alti prezzi del petrolio e instabilità monetaria ha assestato un duro colpo al traffico sia di passeggeri che di merci. «Resistono le imprese con una struttura più razionale e flessibile», afferma Thomas Lawton, docente delle b-school Emlyon e Tuck. Che aggiunge: «Nel caso specifico delle compagnie aeree, ciò significa rinunciare alla "mano morta dello Stato" e magari accorparsi per conservare la clientela fidelizzata».

20 impiegati e promotori

Ma andiamo con ordine: Malpensa e Fiumicino nel 2011 si sono contraddistinti per una robusta crescita, che si traduce, sul fronte lavoro, in nuove opportunità di impiego. AdR ad esempio, a capo del sistema aeroportuale della capitale, propone 8 carriere in diverse aree, mentre il network Blue Panorama-Distal cerca personale di terra e di volo e circa 20 fra impiegati e promotori vendite. Infine sono 7 le job opening nella compagnia belga Aviapartner (addetti di scalo e operatori polivalen-

ti rampa). È migliorato sensibilmente anche il traffico autostradale verso l'estero: Gts, che punta su un efficiente sistema intermodale, con container che viaggiano per brevi tratte in camion e lunghe in treno, esamina commerciali per 4 posizioni, mentre il Gruppo Rinaldi, leader nel trasporto a temperatura controllata e di materiale radioattivo, seleziona 12 persone fra cui sales & marketing manager e responsabili operativi, di hub e di area. Infine la Fercam cerca 7 figure: addetti alla disposizione e agli uffici spedizioni, ma anche esperti di IT e risorse umane.

50 neolaureati e tecnici

Per quanto riguarda i servizi, Altran Italia, società di consulenza con competenze in diverse aree fra cui l'aerospaziale, il ferroviario e il navale, pubblica una job list con 97 posti su altran.it, principalmente nel consulting & engineering. Per finire, Msx International, altra multinazionale con core-business nell'outsourcing per il settore automobilistico, ha avviato da ottobre scorso un piano di recruitment rivolto a circa 50 giovani (neolaureati, oppure tecnici da inserire come warranty assessor). Un'imperdibile occasione, questa volta di tipo formativo, è rappresentata dalle borse di studio offerte nell'ambito del progetto «Autostrade per la conoscenza». «Per chi proviene da economia o ingegneria gestionale e sogna un ruolo dirigenziale nel settore — aggiunge Nikos Nomikos, docente della Cass bu-

siness school — è necessario approfondire lo studio del risk management (e l'uso dei derivati), visto che le grandi compagnie sono spesso esposte ad un'estrema volatilità dal lato costi e ricavi».

Passando al settore ferroviario, nonostante l'andamento disomogeneo individuato da Federtrasporti, abbiamo segnali incoraggianti: sono più di cento i professionisti che stanno entrando in Ntv, l'Alta velocità di Luca Cordeiro di Montezemolo, fra cui train manager e specialist, oltre a hostess e steward. Venticinque macchinisti sono invece selezionati da Rail Traction Company. Passando ora al trasporto pubblico locale, si cercano autisti nell'Amt di Genova, in Autoguidovie, in Gtt e presso Trieste Trasporti, mentre sono 13 le vacancy dell'Atm Milano (stagisti per programmazione esercizio, fino a manutentori e operai). Concludiamo ricordando che, a prescindere dal comparto analizzato, l'allocazione efficiente delle risorse è un elemento irrinunciabile di sopravvivenza, più volte ribadito nel Libro Bianco dei Trasporti. Ma nonostante gli auspici interventi dei governi europei per promuovere l'innovazione e una maggiore integrazione della logistica, molte imprese stanno reagendo alla crisi con un contenimento esasperato dei costi. Per dirla alla Herb Kelleher, il leggendario fondatore della Southwest Airlines, «se i fratelli Wright — i celebri pionieri dell'aviazione — fossero vivi oggi, Wilbur avrebbe tolto di mezzo Orville, per risparmiare!».

Donatella Giampietro

© RIPRODUZIONE RISERVATA