

# Enel, Poste e Ferrovie cercano 12mila giovani I piani Eni e Esselunga

*I grandi gruppi che offrono un impiego e dove inviare il curriculum. I progetti delle banche*

■ Il 2016 porterà con sé migliaia di opportunità di lavoro nelle grandi aziende che stanno cercando personale giovane da formare sul campo. È il caso di Enel che, sulla base di un accordo sindacale per il ricambio generazionale, entro il 2020 offrirà tremila posti a ragazzi di età compresa tra i 18 e i 30 anni in possesso di un diploma di perito elettrotecnico, di perito elettronico o di perito meccanico. I neoassunti seguiranno un percorso di formazione che durerà dai tre ai sei mesi. Al momento non è stato ancora pubblicato un bando specifico ma si può inserire il proprio curriculum vitae a [www.cvwebasp.com/enel/formweb/form-jp.asp?languageid=0](http://www.cvwebasp.com/enel/formweb/form-jp.asp?languageid=0).

Stesso discorso per Poste Italiane il cui piano industriale 2015-2020 prevede nel quinquennio 8mila nuove assunzioni. Almeno il 50% dei posti è riservato a giovani neo-laureati e a nuove professionalità, mentre è prevista anche la conversione di contratti part time (sia d'inverno che d'estate, ad esempio, l'organico dei postini viene rinforzato; ndr). Per le candidature il sito è [\[recruiting.poste.it/RiconosciCV.php\]\(http://recruiting.poste.it/RiconosciCV.php\).](http://ere-</a></p>
</div>
<div data-bbox=)

Anche le Ferrovie dello Stato hanno sottoscritto un'intesa con le organizzazioni sindacali che prevede il riordino delle attività di manutenzione e l'introduzione di nuovi processi. Discorso diverso per Telecom Italia: l'azienda guidata dall'amministratore delegato Marco Patuano è alla ricerca di nuove professionalità soprattutto in ambito analisi dei dati, del clouding e soprattutto nello sviluppo di App. Per laureati e laureandi in ingegneria Telecom è un punto di riferimento. Per inserire il proprio curriculum e inviare candidature il sito è [recruiting.telecomitalia.it](http://recruiting.telecomitalia.it). Intesa Sanpaolo, invece, è alla ricerca di agenti immobiliari e responsabili di agenzia, regolarmente iscritti all'albo, da inserire in Intesa Sanpaolo Casa, start-up dedicata alla vendita di immobili residenziali. Alle sedi di Milano, Torino e Roma si aggiungeranno altre aperture nelle principali città italiane (in particolare Brescia, Padova, Bologna, Napoli e Firenze). Unicredit sta ricercando agenti in attività finanziaria (iscritti all'Oam e al Rui) per

la distribuzione, su mandato in esclusiva, di prodotti bancari e finanziari. I laureati nelle varie discipline ingegneristiche, invece, possono inviare un curriculum a Eni, il cui recruiting è sempre aperto per questo tipo di figure professionali.

Reclutamento aperto anche in Esselunga per l'imminente apertura del primo megastore romano in Via Prenestina. Si cercano addetti alla cassa e ausiliari alle vendite per attività di scarico e rifornimento degli scaffali. Richiesti anche allievi da inserire nei reparti gastronomia, macelleria, pescheria e panificazione, in regime di full time. Un percorso di studi alberghiero è titolo preferenziale. Tutti gli allievi verranno inseriti in un percorso di tirocinio. Per partecipare alla selezione occorre registrarsi al sito [www.jobday-el.it](http://www.jobday-el.it).

Opportunità anche dalle multinazionali estere. General Electric prevede circa 300 nuovi ingressi (tubisti, elettricisti, saldatori e carpentieri) al Nuovo Pignone di Carrara entro il 2019. La società tedesca di e-commerce Zalando sta per aprire un nuovo centro logistico in Italia.