

>> PRIVATIZZAZIONE

TIRRENIA, LA CGIL DISDICE GLI ACCORDI SUI SALARI

*** GENOVA. Acque agitate in Tirrenia nei giorni precedenti la presentazione delle offerte per la privatizzazione, attese entro il 19 febbraio. La Cgil ha deciso di disdire il piano industriale del 2007 sostenendo che l'azienda non rispetta i patti. «Nel piano - spiega Fabio Marante, Filt Cgil - era previsto un piano di rilancio della flotta con l'acquisto di 15 nuove navi e una privatizzazione che non smembrasse la compagnia. Non sta succedendo nulla di tutto questo. L'unico aspetto del piano attuato è quello del taglio dei salari. Senza contare che il piano non è mai stato approvato dal governo». Anche Cisl e Uil hanno minacciato di disdire il piano, chiedendo in pratica all'azienda di fare marcia indietro su quel taglio dei salari per chi lavora sulle rotte non convenzionate, pari secondo i sindacati a circa 200-300 euro al mese. Dai prossimi giorni, partiranno le assemblee a bordo delle navi. Lo scontro azienda-lavoratori si va a inserire in un momento delicato: gli armatori privati, infatti, stanno preparando le offerte e temono "colpi di coda" da parte dello storico amministratore delegato Franco Pecorini, da sempre contrario alla privatizzazione. Il timore è che la compagnia sia messa sul mercato a condizioni inaccettabili o comunque poco appetibili per i concorrenti privati. Tanto più ora che la Regione Sicilia si è fatta avanti come potenziale acquirente. La settimana scorsa, nella sede Confitarma di Roma, a Palazzo Colonna, si sono ritrovati i maggiori armatori interessati al dossier Tirrenia: Grimaldi di Napoli, Grandi Navi Veloci, la genovese Grimaldi Holding, il gruppo Lauro, Caronte & Tourist, Ustica Lines. Non era presente la Moby, che, però, dovrebbe partecipare alla gara. I potenziali acquirenti, in questa fase, si dovrebbero muovere in ordine sparso

e non dovrebbe esserci, per il momento, cordate unitarie. Punto interrogativo, invece, sulla partecipazione alla gara della Snav dell'armatore Gianluigi Aponte.

