

Trasporto aereo. Siglato l'accordo sulle code contrattuali tra azienda e sindacati

Alitalia assumerà 100 hostess

Giorgio Pogliotti

ROMA

Scioperi estivi scongiurati con l'intesa raggiunta ieri sera tra Alitalia e sindacati confederali dei trasporti (Filt-Cgil, Fit Cisl, Uiltrasporti e Ugltrasporti) che riguarda alcune code contrattuali su cui da quasi un anno si registravano divergenze interpretative.

Tra le novità, entro il 4 luglio verrà applicato il contratto di solidarietà espansiva per 24 mesi che prevede nella prima fase, il quadrimestre luglio-ottobre, l'assunzione di 100 assistenti di volo a fronte di 550 richieste di part-time. Inoltre viene reso operativo il progetto multibase, con il trasferimento dei piloti e degli assistenti di volo di Alitalia e Airone connesso al potenziamento degli scali di Torino, Mila-

no, Venezia e all'avvio di quello di Catania. Il trasferimento sarà fatto su base volontaria e, in subordine, secondo criteri legati alle abilitazioni possedute e alla minore anzianità di servizio. Per i comandanti che entro il 12 luglio aderiranno alla richiesta dell'azienda di collocarli in un'altra base sarà riconosciuto un importo una tantum di 25mila euro lordi (13mila euro per i piloti), oltre al rimborso delle spese di trasloco, fino a 5mila euro. Per gli assistenti di volo che aderiranno alla proposta dell'azienda di trasferirsi in un'altra base, invece, è previsto il riconoscimento di 8mila euro, oltre ad un massimo di 5mila euro di rimborso per le spese di trasloco. Per steward ed hostess, se il fabbisogno di organico non verrà soddisfatto con i tra-

sferimenti volontari e le assunzioni, l'azienda procederà secondo le qualifiche di appartenenza e la minore anzianità di assunzione.

Tra gli altri punti dell'intesa, dal 1° luglio verrà riconosciuta l'indennità di volo, con il pagamento del 93% delle retribuzioni percepite nella precedente gestione. L'azienda, inoltre, in modo discrezionale potrà estendere al personale navigante di AirOne Cityliner le coperture assicurative sanitarie previste per il personale navigante di Alitalia nel mese di settembre. «Abbiamo ottenuto l'esenzione dal lavoro notturno per madri con figli fino a tre anni di età e di coloro che hanno familiari con handicap», aggiungono con soddisfazione i sindacati firmatari dell'accordo. Vale la pena di ricordare

che circa 150 madri assistenti di volo - con figli che hanno meno di 3 anni, o uniche affidatarie di figli fino a 12 anni o portatori di handicap - stanno da tempo conducendo una battaglia per vedere riconosciuto il diritto all'esonero dal lavoro notturno.

Azienda e sindacati hanno fissato un calendario di nuovi incontri: il 2 luglio sugli scali periferici, il 3 su vendite e distribuzione Italia e call center, il 7 luglio su contratti a termine e riconversioni professionali. Nella seconda decade di luglio si parlerà di area manutenzione insieme ai trasferimenti della linea tecnica, nella terza decade gli esiti delle richieste di adesione volontaria alla riduzione di orario di lavoro con finalità solidaristiche nell'area handling.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

