

Accordo per l'adesione del personale dipendente ANAS S.p.a. ad un fondo pensione complementare del settore dei trasporti

PREMESSA

- Visto il decreto legislativo 124/93 e successive modificazioni;
- Vista la legge 8 agosto 1995, n. 335, di riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare;
- Visto l'art. 49 del C.C.N.L. 2002 - 2005 dipendenti ANAS S.p.a. sottoscritto in data 18 dicembre 2002;

Le parti di seguito indicate:

l'ANAS S.p.a.

.....

e

le Federazioni e Organizzazioni Sindacali

- FILT - CGIL
- FIT - CISL
- UILPA - ANAS
- CISAL - SNALA
- SADA - CONFSAI
- UGL - AT
- AND - DIRSTAT

Handwritten mark

FILT
[Signature]
 UILPA-ANAS
[Signature]
 SNALA
[Signature]
 CONFSAI
[Signature]
 AT
[Signature]
 DIRSTAT
[Signature]

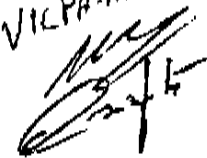


7. eventuali modifiche delle aliquote di cui ai precedenti punti 4 e 5 sono di esclusiva pertinenza delle parti stipulanti il presente accordo;
8. il lavoratore potrà optare per il versamento di un'ulteriore contribuzione nella misura e con le modalità determinate da EUROFER, attualmente stabilite in scaglioni di 0,5 punti percentuali e fino ad un massimo di 4 punti percentuali;
9. in caso di sospensione del rapporto di lavoro senza diritto alla corresponsione della retribuzione, sono sospese tutte le contribuzioni ad EUROFER ivi comprese le quote di TFR.
10. per i periodi in sospensione del rapporto di lavoro senza diritto alla retribuzione, ovvero in caso di retribuzione ridotta, ovvero per i periodi di tempo non lavorato tra il termine di un rapporto a tempo determinato e l'attivazione di quello successivo, è consentita la contribuzione volontaria, ad esclusivo carico del lavoratore, calcolata sulla retribuzione percepita nell'ultimo mese precedente l'evento.
11. la contribuzione a carico dell'Azienda e quella a carico del lavoratore saranno versate anche in caso di mancata prestazione dovuta esclusivamente a malattia - per i periodi di conservazione del posto durante i quali viene percepita in tutto o in parte la retribuzione - a infortunio ovvero ad assenza obbligatoria o facoltativa retribuita per maternità. In tali casi la contribuzione, con esclusione delle quote di TFR, sarà calcolata sulla retribuzione a cui il lavoratore avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto di lavoro. E' facoltà del lavoratore richiedere la sospensione della contribuzione a proprio carico dandone formale comunicazione all'Azienda e al Fondo. Contestualmente sarà sospesa la corrispondente contribuzione a carico dell'Azienda, ivi comprese le quote di TFR.
12. la quota d'iscrizione, una tantum, al fondo pensione è fissata in € 5,16 (cinque/16), di cui € 2,58 (due/58) a carico dell'Azienda e € 2,58 (due/58) a carico del lavoratore;
13. la quota associativa è fissata dal Consiglio di Amministrazione del Fondo e indicata sulla scheda informativa. Per l'anno 2005 è stabilita in € 15,00 (quindici/00) da versare separatamente in due rate nei mesi di febbraio e luglio. Corrispondentemente l'Azienda

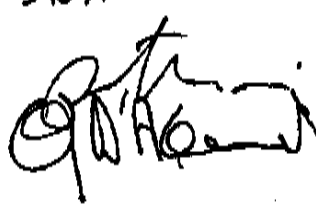
FIL
C61C
VILPA-AN
F. TFR
ANB-DIAS
S. S.

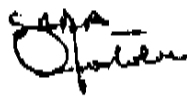
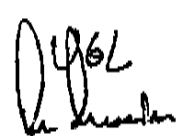
DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti si danno reciprocamente atto della necessità di una previsione legislativa che permetta ai lavoratori dipendenti da ANAS S.p.a. in regime di indennità di buonuscita, di poter ^{ottenere per il} ~~disporre del~~ trattamento di fine ^{servizio} ~~servizio~~ in luogo della preesistente indennità.

A tal fine e riconoscendone l'urgenza le parti si impegnano, ove possibile, ciascuna per il proprio ruolo e per le proprie responsabilità, a richiedere al Governo la predisposizione di un apposito provvedimento.

VILPA-ANAS


 FITCISL

 PV

SNALA-CISAL


SANA



AUS-ARISTAT
