

### IPOTESI DI ACCORDO

Tra ARPA Spa

e

le OO.SS FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, e UGL,

*premesse*

- *che la riforma del trasporto pubblico locale e l'apertura al mercato impongono all'ARPA il raggiungimento di adeguati livelli di efficienza e competitività, nonché l'adozione di processi di razionalizzazione, riorganizzazione e sviluppo dei servizi;*
- *che con l'accordo del 30.01.2007 le parti hanno convenuto sulla necessità di un Piano d'Impresa che, sulla base dell'analisi del contesto di riferimento, dell'organizzazione dei processi e dell'assetto dei servizi, indichi le principali linee guida d'intervento, con l'obiettivo strategico della razionalizzazione e dello sviluppo dell'azienda;*
- *che il Piano d'Impresa in questione è stato approvato dall'azionista nell'assemblea del 23 maggio 2007;*
- *che il conseguimento degli obiettivi indicati nel Piano d'Impresa necessita del coinvolgimento a pieno titolo delle OO.SS., ritenendo la concertazione, pur nella distinzione dei ruoli, strumento indispensabile di condivisione degli obiettivi strategici dell'azienda;*
- *che è obiettivo del Consiglio di Amministrazione e delle OO.SS. operare per la costruzione di un'azienda sempre più forte e strutturata. In tale prospettiva le parti convengono sulla*

*Alcedo*

*A. S. Mauer*

*[Signature]*

( - OOSS ipotesi accordo aziendale 9 10 07 3 ) 1

*circostanza che i positivi risultati del bilancio semestrale 2007 e le prospettive di ulteriore miglioramento debbano necessariamente coniugarsi e trovare continuità con le ulteriori azioni di risanamento, efficientamento e sviluppo tracciate nel Piano d'Impresa;*

- *che gli utili di esercizio che saranno realizzati saranno destinati agli investimenti sul parco rotabile, nuove sedi, tecnologie ed attrezzature;*
- *che le parti hanno ribadito la disponibilità ad affrontare tutte le razionalizzazioni indicate nel Piano d'Impresa fermo restando che queste ultime non comportino diminuzione dei livelli occupazionali esistenti;*

*quanto sopra premesso e considerato, si conviene quanto segue:*

*Art. 1 La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.*

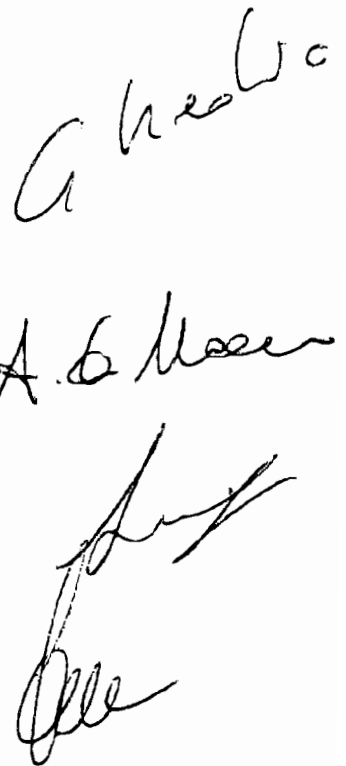
*Art. 2 Le parti ribadiscono la valenza del protocollo di relazioni industriali definito nell'accordo aziendale del 30 gennaio 2007 e del metodo della concertazione;*

*Art. 3 Nei tempi tecnici strettamente necessari, e contestualmente alle razionalizzazioni di cui al successivo art. 9, l'azienda provvederà a dare corso ad un primo programma di potenziamento della rete relativo alle autolinee non contribuite dalla Regione Abruzzo:*

- *Pescara-Napoli;*



( - OOSS ipotesi accordo aziendale 9 10 07 3 ) 2



- Pescara-Roma;
- Giulianova-Teramo-L'Aquila-Roma;
- Avezzano-Roma;
- Avezzano-L'Aquila.

L'intervento proposto è descritto del documento che allegato sub 1 al presente verbale ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Art. 4 Per soddisfare prioritariamente le esigenze di personale full time e quale primo provvedimento per la riduzione dello straordinario e del monte ferie residue, l'azienda procederà all'assunzione di n. 15 operatori di esercizio part time.

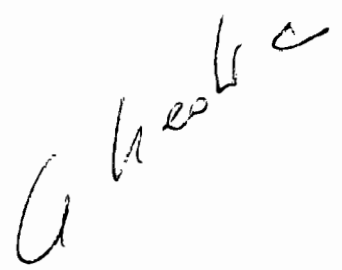
Art. 5 Le parti concordano di avviare una riorganizzazione dell'attività manutentiva attraverso immediati interventi migliorativi che debbano prioritariamente riguardare l'organizzazione delle attività, la formazione, la riqualificazione, la revisione delle dotazioni organiche e delle attrezzature nonché programmi di sinergia da attivarsi con aziende del settore.

In particolare l'azienda procederà ad effettuare, in previsione del turn over e delle riqualificazioni previste:

- assunzione entro l'anno di n. 6 operatori qualificati nell'ambito di un complessivo piano di riequilibrio organico delle sedi. Ulteriori necessità di operatori qualificati nelle sedi saranno definite dalle parti successivamente a dette immissioni e comunque entro gennaio 2008;



( - OOSS ipotesi accordo aziendale 9 10 07 3 ) 3




- indizione di n. 2 concorsi interni per capo operatori, rispettivamente nelle sedi di Pescara ed Avezzano;
- riqualificazione di n. 3 addetti nella mansione di elettrauto, nelle sedi di Chieti, Sulmona e Giulianova, da prevedersi, in aggiunta all'attuale dotazione, anche per esigenze di lavorazioni interne su aria condizionata e riscaldamento;
- completamento delle riqualificazioni in corso di n. 9 addetti entro il mese di ottobre 2007;
- attuazione di un programma articolato di formazione destinato al personale in servizio di 2500 ore di cui una parte destinate alla conoscenza dei bus di nuovo approvvigionamento. Il dettaglio del programma viene descritto nella scheda che allegata sub 2 al presente verbale ne costituisce parte integrante;
- sinergie con società controllate ed altre imprese di TPL..

Art. 6 In aggiunta a n. 53 autobus per i quali sono in via di conclusione le procedure di gara, l'azienda preannuncia un piano straordinario di acquisto di n. 4 bus GT immatricolati negli anni 2003/2004 e n. 4 bus GT nuovi già deliberato dal Consiglio di Amministrazione per far fronte a contingenti emergenze delle sedi. Inoltre l'azienda valuterà, quale ulteriore misura straordinaria, la possibilità di ricorrere all'affitto di ulteriori automezzi. In previsione dell'immissione in servizio degli "snodati" l'azienda promuoverà con gradualità azioni formative per il conseguimento delle abilitazioni necessarie.



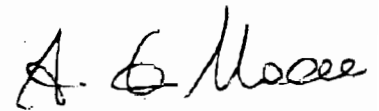
( - OOSS ipotesi accordo aziendale 9 10 07 3 ) 4

*A. Greco*  
*A. S. Mosca*  


*Art. 7 Le parti danno atto che è necessario porre in essere tutte quelle azioni utili al recupero dell'evasione tariffaria ed al miglioramento del sistema dei controlli e della vendita dei titoli di viaggio.*

*Vengono pertanto definite le seguenti azioni al fine di mantenere il fenomeno dell'evasione entro limiti strettamente fisiologici:*

- *previsione di controlli periodici con personale ARPA sui punti vendita di Sistema;*
- *miglioramento dell'organizzazione della rete di vendita a terra gestita dalla società Sistema.. Per tale aspetto l'azienda assume l'impegno all'effettuazione, entro 30 gg., di un incontro tra ARPA, OO.SS. e Sistema per una verifica congiunta delle criticità dell'organizzazione del servizio;*
- *definizione di un accordo sulla vendita a bordo dei titoli di viaggio, fermo restando la necessità che la Regione approvi la legge di modifica delle tariffe già sollecitata da ARPA e che la vendita a terra dei titoli di viaggio venga resa più efficiente e funzionale;*
- *revisione dell'organizzazione delle funzioni dei controllori e dei verificatori. A tale proposito le parti convengono l'istituzione di un tavolo tecnico in cui definire azioni concrete da attuare da subito nell'ambito di un progetto complessivo di lotta all'evasione tariffaria. In tale contesto, l'azienda procederà da subito alla ricostituzione dell'attuale dotazione organica dei controllori, mediante riqualificazione interna di n. 2 unità mancanti.*



( - OOSS ipotesi accordo aziendale 9 10 07 3 ) 5

*Art. 8 Per quanto riguarda il settore amministrativo, entro tempi tecnici strettamente necessari, l'azienda provvederà all'implementazione di un sistema articolato di internal auditing, ed al reperimento di una unità aggiuntiva presso il CED dotata di specifica esperienza nel settore informatico.*

*Art. 9 A fronte di quanto convenuto nei precedenti articoli, le parti completeranno entro ottobre 2007 l'esame a livello territoriale delle razionalizzazioni previste nel Piano d'Impresa.*

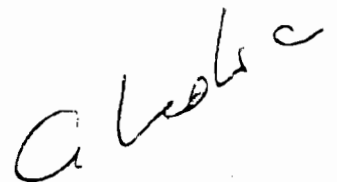
*Le OO.SS. si impegnano a presentare entro ottobre 2007 proprie osservazioni, priorità e proposte.*

*Art. 10 In merito al premio di risultato l'azienda, in aggiunta all'accordo del 2 luglio 2007 sul progetto di riduzione delle assenze per malattia, manifesta ampia disponibilità alla discussione di ulteriori progetti legati alla riduzione dei sinistri, all'aumento dei proventi derivanti dalla vendita dei titoli di viaggio a bordo, all'effettiva riscossione delle multe ed altri progetti che le parti intenderanno proporre, da definire entro dicembre 2007 seguendo finalità e linee guida metodologiche del contratto nazionale del 25 luglio 1997.*

*Resta infine ferma la disponibilità dell'azienda alla sottoscrizione del testo dell'accordo relativo agli aumenti periodici di anzianità dei dipendenti in servizio assunti con contratto di formazione e lavoro entro*

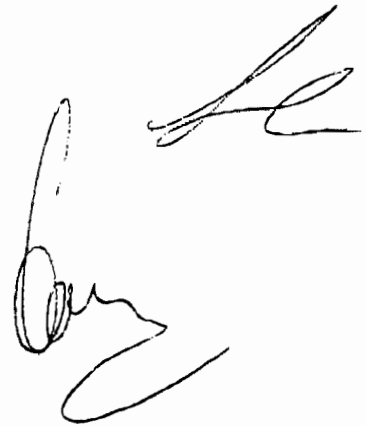


( - OOSS ipotesi accordo aziendale 9 10 07 3 ) 6



il 12.10.2007.

Chieti, 9 ottobre 2007



( - OOS ipotesi accordo aziendale 9 10 07 3 ) 7