

### Art. 1

In esecuzione della delibera del C.d.A. del 20.03.2006, verbale n. 567 è indetta una selezione pubblica per la formazione di graduatorie valide per un biennio effettivo, dalle quali attingere, in caso di necessità, per l'assunzione di autisti di linea (operatori di esercizio) part-time.

Al fine di favorire l'occupazione giovanile, creando nel contempo nuove opportunità per il riassorbimento nel mercato del lavoro di particolari categorie di lavoratori espulsi dai processi produttivi, viene riservata una quota pari al 70% dei posti da coprire, e, in particolare:

- a) 30% ai soggetti con età compresa tra 21 e 29 anni da assumere con contratto di inserimento;
- b) 30% ai soggetti disoccupati, da almeno 12 mesi, da 29 sino a 32 anni di età, da assumere con contratto di inserimento;
- c) 10% ai disoccupati da oltre 24 mesi (L. 407/90, art. 8, co.9°), ovvero iscritti nelle liste di mobilità ai sensi della L. 223/91, art.8, co. 4°.

### Art. 2

La partecipazione alla selezione é aperta agli aspiranti, dell'uno e dell'altro sesso, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) aver compiuto il 21° anno di età;
- b) per i lavoratori da assumere con contratto di inserimento il limite massimo di età è quello previsto rispettivamente nei punti a) e b) del precedente art. 1;
- c) essere in possesso del diploma di scuola media inferiore;
- d) essere in possesso di patente D o DE e certificato di abilitazione professionale del tipo KD;
- e) essere in possesso di cittadinanza italiana;
- f) immunità da condanne penali incompatibili con le mansioni della qualifica oggetto della selezione pubblica;
- g) obblighi militari assolti, relativa esenzione o dispensa;
- h) oltre ai requisiti di cui ai precedenti punti, i candidati facenti parte delle categorie riservatarie di cui all'art. 1 devono essere in possesso di tutti i requisiti oggettivi e soggettivi previsti dalle norme di legge rispettivamente per l'assunzione dei lavoratori con contratto di inserimento e dei disoccupati iscritti nelle liste di disoccupazione da oltre 24 mesi (L.407/90, art. 8, co. 9°) o iscritti nelle liste di mobilità (L.223/91, art. 8, co. 4°).

Il requisito di cui al punto e) non è richiesto per soggetti appartenenti all'U.E. ed altri casi equiparati.

I requisiti di cui ai precedenti punti a), c) d), e) e f) devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla presente selezione pubblica.

I requisiti di cui ai precedenti punti b), g) ed h) devono essere posseduti all'atto dell'ammissione in servizio.

La perdita dei requisiti di cui al punto h), prima della eventuale assunzione in servizio, comporterà il reinserimento del candidato idoneo nella graduatoria delle assunzioni ordinarie, con il medesimo punteggio conseguito, fermo restando il possesso di tutti gli altri requisiti previsti.

### Art. 3

Le domande di ammissione alla selezione pubblica, redatte in carta semplice, devono essere inviate esclusivamente a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: ARPA Spa - Direzione Generale - Via Asinio Herio, 75 - 66100 Chieti, entro il termine perentorio del 29.04.2006. La data di spedizione della domanda é stabilita e comprovata da timbro e data dell'ufficio postale accettante.

La domanda deve essere redatta utilizzando lo schema che viene allegato al presente bando di selezione pubblica, con tutte le indicazioni e le dichiarazioni richieste ed in particolare:

- le complete generalità;
- l'indirizzo presso il quale i concorrenti desiderano che siano inviate le comunicazioni relative alla selezione pubblica;
- la dichiarazione di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente bando;
- la dichiarazione di accettare preventivamente ed incondizionatamente tutte le norme stabilite dal bando di selezione pubblica;

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente ovvero da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento d'indirizzo indicato sulla domanda, né per eventuali disguidi postali e comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La busta contenente la domanda dovrà recare, a pena di nullità e irricevibilità, oltre all'indirizzo della Società sopra indicato, la seguente dicitura: "SELEZIONE PUBBLICA PER AUTISTI DI LINEA PART-TIME".

Alla domanda dovrà essere allegata, a pena di esclusione, ricevuta del versamento di € 15,00 sul c/c postale 13341664 intestato ad ARPA Spa Chieti quale contributo di partecipazione alla selezione pubblica. In nessun caso il contributo sarà rimborsato.

L'inesatta o incompleta formulazione della domanda sarà causa di esclusione dalla selezione pubblica.

#### **Art. 4**

Gli aspiranti che risulteranno ammessi alla selezione pubblica saranno sottoposti alle seguenti prove d'esame:

1. Preselezione, consistente nella somministrazione di test psicoattitudinali;
2. Prova di guida;
3. Colloquio sulle norme del codice della strada e sul funzionamento degli autobus.

Per quanto riguarda la prima prova, sarà espresso un punteggio in centesimi. I primi 150 candidati saranno ammessi alla successiva prova di guida. Il punteggio riportato nella preselezione è utile ai soli fini dell'individuazione dei candidati ammessi alla prova di guida.

Per la valutazione della prova di guida e del colloquio la Commissione attribuirà un punteggio espresso in centesimi.

In ogni caso i punteggi riportati nella guida e nel colloquio non devono essere inferiori a 60 su 100.

Il punteggio definitivo di merito è quello risultante dalla media aritmetica dei punteggi riportati nella prova di guida e nel colloquio.

A parità di punteggio la precedenza sarà determinata dalla migliore votazione riportata nella prova di guida. In caso di ulteriore parità la precedenza sarà determinata dalla maggiore età anagrafica.

Ai fini della identificazione personale i candidati devono presentarsi alle prove muniti di patente D o DE e del certificato di abilitazione professionale del tipo KD. Non saranno ammessi alle prove i candidati la cui patente risulti sospesa.

Il nominativo degli ammessi al concorso, la data, l'ora, la località ed i risultati della preselezione nonché l'ammissione ed il calendario delle prove successive, saranno comunicate ai candidati mediante pubblicazione negli albi delle sedi aziendali di:

Chieti – Via dei Peligni, 45 (tel. 0871-329224)

Pescara – Via Aterno, 257 (tel. 085-432441)

Teramo – C.da Tordinia (tel. 0861-3233225)

Giulianova – Via Turati, 95-97 SS.16 Adriatica (tel. 085-8001006)

L'Aquila – Via Caldora, Terminal "Lorenzo Natali" (tel. 0862-4877202)

Avezzano – P.le Kennedy (tel. 0863-4588228)

Sulmona – Viale della Repubblica, 2-4 (tel. 0864-209133)

Chieti – Direzione Generale – Via Asinio Herio, 75 (tel. 0871-42431)

nonchè sul sito INTERNET all'indirizzo: [www.arpaonline.it](http://www.arpaonline.it).

La pubblicazione dell'elenco degli ammessi alla preselezione e relativa data, ora e località della prova (test psicoattitudinale) sarà effettuata con le modalità sopra descritte a partire dal 12.05.2006.

L'esito del test psicoattitudinale unitamente all'elenco degli ammessi alla guida ed il relativo calendario sarà pubblicato a partire dal 19.06.2006.

Tutte le modalità di comunicazione di cui al presente articolo hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Coloro che non si presenteranno nel luogo, nella data e nell'ora indicati, saranno considerati rinunciatari ed esclusi dalla selezione pubblica. Non sono ammesse richieste di differimento delle prove da parte dei candidati.

#### **Art. 5**

Al termine delle prove, la Commissione esaminatrice, sulla base dei punteggi e delle norme sulla riserva dei posti di cui all'art. 1, formulerà distinte graduatorie dalle quali l'ARPA attingerà per procedere alle assunzioni che si rendessero necessarie per le esigenze del servizio.

A tal fine, in occasione del colloquio orale la Commissione provvederà all'accertamento dei requisiti necessari per l'inclusione degli interessati nelle graduatorie dei riservatari. All'accertamento si procederà attraverso la verifica della documentazione relativa all'età ed allo stato di disoccupazione degli interessati.

In caso di concomitanza di requisiti che danno titolo all'inserimento in più graduatorie di riservatari, sarà seguito l'ordine di precedenza indicato nel successivo art. 6.

L'eventuale variazione o il venir meno, successivamente all'accertamento, dei presupposti che hanno costituito titolo per l'inclusione nella graduatoria dei riservatari, dovrà essere tempestivamente comunicata all'ARPA SpA. In tal caso si provvederà d'ufficio all'inserimento del candidato, col punteggio conseguito nel concorso, in altra graduatoria utile, secondo l'ordine di precedenza del successivo art. 6.

Qualora l'interessato non abbia titolo all'inserimento in nessuna delle graduatorie dei riservatari, sarà incluso d'ufficio nella graduatoria delle assunzioni ordinarie semprechè conservi il possesso dei requisiti minimali previsti dal presente bando.

In caso di mancanza di idonei in una o più categorie di riservatari, la percentuale complessiva dei posti riservati non subisce variazioni. In tal caso la percentuale riservata alla categoria non presente va ad accrescere in pari misura, nell'ordine, quelle di cui ai punti a), b) e c) del precedente art. 1.

La totale mancanza delle categorie dei riservatari comporta l'esclusiva applicazione della graduatoria relativa alle assunzioni ordinarie.

In caso di assenza di idonei per le assunzioni ordinarie, le percentuali previste per le categorie riservatarie vengono aumentate del 10 % ciascuna.

Le graduatorie saranno rese note dopo l'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione dell'ARPA SpA ed avranno efficacia per 24 mesi decorrenti dalla data dell'approvazione stessa.

#### **Art. 6**

La precedenza per le assunzioni - nel rispetto delle percentuali dei riservatari di cui all'art. 1 - spetta a quelle ordinarie; nell'ambito dei posti riservati, l'ordine di precedenza è costituito, nell'ordine, dalle categorie di cui ai punti a), b) e c) del precedente art. 1.

In caso di decimali, i posti assegnati alla graduatoria ordinaria sono arrotondati per difetto.

In caso di assunzioni per scaglioni successivi, il numero complessivo degli assunti dovrà tenere conto delle percentuali complessive previste nell'art.1.

#### **Art. 7**

L'assunzione in servizio é subordinata all'accertamento sanitario dell'interessato nonché alla presentazione da parte di quest'ultimo della documentazione oggettiva comprovante il possesso dei titoli e requisiti richiesti per partecipare alla selezione pubblica, ivi compresa la dichiarazione di essere disponibile a raggiungere qualunque località assegnata dall'Azienda in base alle esigenze di servizio.

#### **Art. 8**

L'eventuale esito negativo dell'accertamento sanitario costituisce causa inappellabile di decadenza dalle graduatorie.

#### **Art. 9**

I vincitori dovranno assumere servizio alla data comunicata dalla Direzione dell'azienda.

#### **Art. 10**

L'ARPA spa, nel rispetto delle vigenti norme di legge e di contratto, si riserva di trasformare a tempo pieno il rapporto di lavoro part-time ed a tempo indeterminato il contratto di inserimento, successivamente alla scadenza.

#### **Art. 11**

I candidati assunti verranno inquadrati nel parametro di ingresso previsto per la qualifica di operatore di esercizio, in base alla tabella delle qualifiche di cui al CCNL Autoferrotranvieri e godranno del relativo trattamento economico previsto rispettivamente per i contratti di lavoro a tempo indeterminato e per quelli di inserimento.

#### **Art. 12**

Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente concorso pubblico sono raccolti e trattati da Autolinee Regionali Pubbliche Abruzzesi (A.R.P.A. Spa), con sede in Chieti, Via Asinio Herio n.75 (tel. 0871-42431), esclusivamente per le finalità connesse alle procedure di selezione del presente concorso pubblico, nel rispetto dei principi di necessità e pertinenza.

Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti saranno trattati su supporto cartaceo, anche con l'ausilio di sistemi e supporti informatici, ad opera di soggetti appositamente incaricati, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge, ivi inclusa quella regionale in materia di assunzioni;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati dall'ARPA in relazione agli obblighi, ai diritti e alle previsioni connesse alle procedure di selezione del presente concorso pubblico, non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite ad eccezione del trattamento effettuato da terzi soggetti competenti per l'espletamento di servizi accessori e/o necessari;
- a seguito della pubblicazione sul sito [www.arpaonline.it](http://www.arpaonline.it) alcuni dati personali potrebbero risultare sulla pagina web e quindi consultabili da chiunque; in qualsiasi momento si potrà richiedere la cancellazione o trasformazione dei suddetti dati;
- la persona fisica cui si riferiscono i dati personali acquisiti ha facoltà di far valere, riguardo all'esistenza e al trattamento degli stessi, i diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. 196/2003;
- il titolare del trattamento dei dati personali è Autolinee Regionali Pubbliche Abruzzesi (A.R.P.A.) S.p.A. in persona del legale rappresentante pro-tempore.

#### **Art. 13**

La durata presunta del presente procedimento è di gg. 120 decorrenti dalla data del presente bando.

Chieti, 29 marzo 2006

**IL PRESIDENTE**  
( Alfonso D'Alfonso )