

VERBALE D'INCONTRO

Addì 3 Giugno 2015, presso gli uffici della Regione Abruzzo in Pescara sono presenti **le Segreterie Regionali Filt Cgil e Ugl,**

Il Sottosegretario alla Presidenza, i Legali rappresentanti delle Aziende A.R.P.A. S.p.A. – capo gruppo e F.A.S. S.p.A. assistiti dai dirigenti delle aziende medesime.

Le parti si incontrano giusta convoca prot. 681 del 29.05.15, per proseguire il confronto sul contratto aziendale applicabile all'Azienda unica di Trasporto Regionale.

Le OO.SS. presentano le seguenti osservazioni e rilievi sul piano industriale 2015 – 2019 e sulla proposta del nuovo contratto aziendale:

- Riduzione dei compensi degli organi societari e del costo delle direzioni;
- **Eliminazione delle subconcessioni;**
- **Estensione del biglietto unico a tutti i territori della Regione;**
- **Eliminazione degli accordi che non sono oggetto di contrattazione collettiva (es: ad personam), nonché dell' indennità integrativa riconosciuta ai quadri superiore rispetto al CCNL;**
- **Eliminazione dei km non contribuiti gomma e ferro all'esito di un esame congiunto e puntuale;**
- Individuazione delle eventuali sovrapposizioni e loro eliminazione;
- Potenziamento della lotta all'evasione tariffaria;
- Aumento delle tariffe;
- **Integrazione della disciplina del personale di verifica, personale part-time e personale inidoneo;**
- **Trasformazione al fine del mantenimento delle linee commerciali.**

Le OO.SS. condividono come interventi che producono economicità, la reinternalizzazione dei servizi maggiormente strategici, quali ad esempio manutenzione e servizio pneumatici, e propongono il recupero complessivo del personale nella misura di 30 unità tra viaggiante ed amministrativi, il recupero di risorse attraverso l'esodo incentivato; propongono altresì di considerare i risparmi derivanti dai servizi portati all'esterno: pulizie, ecc., e chiedono un maggiore impegno nell'assegnazione di attività che la regione intende trasferire (es: osservatorio, ecc.).

Le OO.SS. in attesa di discutere organicamente la turnistica e l'organizzazione dei nastri lavorativi anticipano la richiesta di **contenere il nastro lavorativo sui servizi urbani entro le 6h30m con lavoro effettivo di circa 6 ore.**

A parere delle OO.SS. tutti gli interventi sopra elencati appaiono funzionali per una congrua riduzione dei sacrifici chiesti ai lavoratori.

Le OO.SS. richiedono ulteriori approfondimenti sui dati, il più possibile disaggregati, dello sciopero di venerdì 29 maggio 2015.

Le OO.SS. consegnano i turni della GTM per verificare la guida effettiva media che da piano strategico risulta essere di **6h19m per il personale viaggiante GTM, 6h31m per il personale viaggiante ARPA e 6h30m per il personale viaggiante FAS (gomma)/6h48m ferro.**

Le OO.SS. propongono **la riduzione dei permessi sindacali del 15%** rispetto all'attuale monte permessi.

Le OO.SS. chiedono altresì che venga presentata la nuova pianta organica.

L'azienda prende atto delle osservazioni delle OO.SS. e premette che i provvedimenti di recupero di produttività sono determinanti per un solido avvio delle attività della nuova società e della sua competitività, anche in vista delle gare del 2019.

Le misure individuate nel piano industriale e nel contratto unico perseguono tali obiettivi.

In particolare le subconcessioni appaiono primo strumento per la riduzione dei costi ed il recupero di risorse, fermo restando la possibilità di adottare misure alternative nell'invarianza del risultato.

L'azienda e la Regione Abruzzo ribadiscono che nel citato piano industriale sono già previste misure relative alla lotta all'evasione, al taglio dei costi della politica e del biglietto unico, da sviluppare ulteriormente.

Anche le misure fin qui individuate, e altre che saranno a breve elaborate, per agevolare l'esodo anticipato del personale sono uno strumento di grande importanza strategica di riduzione di costi, da mettere in parallelo alla manovra di razionalizzazione e riorganizzazione del lavoro, nonché di ottimizzazione dei turni.

Si precisa inoltre che i previsti tagli chilometrici ai servizi andranno a ridurre il monte km non contribuito.

Relativamente alla richiesta di disaggregazione del dato dello sciopero, si conferma che la percentuale degli aderenti è del 33,48% sul totale dei dipendenti interessati dalla fascia.

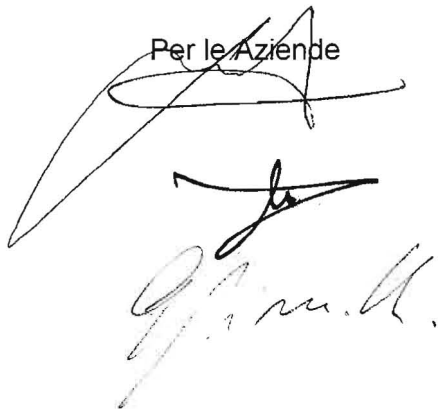
Tutte le proposte saranno sviluppate in termini di impatto economico e presentate nelle prossime riunioni.

Gli esiti saranno oggetto di valutazione congiunta per il prosieguo del confronto.

Per la Regione Abruzzo



Per le Aziende



Per le OO.SS.

