

Pescara, 10 marzo 2017

**Direzione Territoriale del Lavoro - Teramo**

Via Francesco Franchi, 37 - 64100 Teramo

[dtl.teramo@pec.lavoro.gov.it](mailto:dtl.teramo@pec.lavoro.gov.it)

**INPS - Direzione Provinciale - Teramo**

Via Oberdan, 32 Teramo - 64100 Teramo

[direzione.provinciale.teramo@postacert.inps.gov.it](mailto:direzione.provinciale.teramo@postacert.inps.gov.it)

e p.c. **Prefettura di Teramo**

**Ufficio Territoriale del Governo**

Dr.ssa Patrizi Graziella Palma Maria

Via Luigi Vinciguerra, 1 - 64100 Teramo

[protocollo.prefte@pec.interno.it](mailto:protocollo.prefte@pec.interno.it)

**Confindustria Teramo**

Zona Industriale Servizi S. Atto

64100 Teramo

[confindustriateramo@legalmail.it](mailto:confindustriateramo@legalmail.it)

**Presidente Regione Abruzzo**

Dr. Luciano D'Alfonso

[presidenza@pec.regione.abruzzo.it](mailto:presidenza@pec.regione.abruzzo.it)

**Consigliere Regionale Reg. Abruzzo  
con delega ai trasporti**

Dr. Camillo D'Alessandro

[trasporti@pec.regione.abruzzo.it](mailto:trasporti@pec.regione.abruzzo.it)

**Consigliera Regionale di parità Reg. Abruzzo**

Alessandra Genco

[consigliera.parita@regione.abruzzo.it](mailto:consigliera.parita@regione.abruzzo.it)

**Cgil Regionale Abruzzo**

sede

**Filt Cgil Nazionale**

sede

Oggetto: **Baltour Srl Teramo - Sospensione fruibilità congedi parentali**

Le segreterie - provinciale e regionale - della scrivente organizzazione sindacale sono a chiedere a quanti in indirizzo, un intervento urgente ed accurato al fine di ripristinare all'interno dell'azienda Baltour di Teramo, una condizione di normalità e di rispetto delle norme vigenti che disciplinano la corretta fruibilità per le lavoratrici e per i lavoratori dipendenti dell'istituto del "congedo parentale" ovvero **il diritto in capo a entrambi i genitori di astenersi dal lavoro facoltativamente entro i primi anni di vita del bambino.**

L'azienda in oggetto, infatti, giustificando la decisione con "inderogabili necessità di servizio", ha emesso una prima disposizione datata 16 dicembre 2016 (**allegato "a"**) con la quale ha comunicato a tutto il personale, la sospensione dei congedi in oggetto nel periodo intercorrente tra il 20 dicembre 2016 e il 10 gennaio 2017.

Con una ulteriore disposizione di servizio (**allegato "b"**) datata 16 febbraio 2017, l'azienda ha riproposto - con circa due mesi di anticipo e adducendo la medesima motivazione - un analogo periodo di sospensione della fruibilità di congedi parentali dal 13 aprile al 5 maggio 2017 compresa la "maternità facoltativa".

Peraltro il secondo provvedimento di sospensione, si è di fatto materializzato pur in presenza di una puntuale richiesta di revoca della suddetta disposizione inoltrata, in data 19 dicembre 2017, dalla Filt Cgil di Teramo (**allegato "c"**).

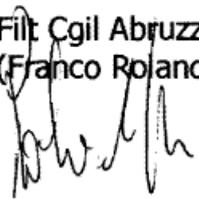
Il gravissimo comportamento aziendale che di per sé mette in discussione diritti fondamentali delle lavoratrici e dei lavoratori sanciti, disciplinati e regolamentati da Leggi e Decreti Nazionali, Contratti Collettivi di Lavoro, Circolari Ministeriali e Circolari Inps, risulta ancor più inaccettabile e intollerabile in quanto attuato da una impresa di notevoli dimensioni che opera su tutto il territorio nazionale ed il cui titolare/amministratore, ricopre il ruolo di Presidente di Confindustria Abruzzo ovvero la principale associazione di rappresentanza delle imprese abruzzesi.

È il caso altresì di rammentare che le citate disposizioni impartite da Baltour Srl, palesemente lesive dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori, persistono in una azienda di rilevanza nel settore del trasporto pubblico locale che, peraltro, da decenni beneficia di cospicui finanziamenti regionali. Il titolare di detta impresa, inoltre e come su rammentato, in veste di Presidente di Confindustria Abruzzo, risulta tra i sottoscrittori di intese, unitamente alle altri parti sociali e alla Regione Abruzzo, quali atti di promozione di un nuovo modello di attività produttive caratterizzate dalla sostenibilità e dalla promozione dell'occupazione femminile.

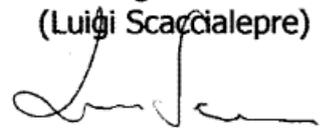
Nel ritenere che quanto sin qui segnalato rappresenti un fatto grave tale da far emergere non solo profili di illegittimità, si chiede un intervento immediato ai destinatari della presente ognuno per le proprie responsabilità.

Distinti saluti.

Filt Cgil Abruzzo  
(Franco Rojandi)



Filt Cgil Teramo  
(Luigi Scaccialeppe)





**A tutto il Personale  
Loro sedi**

**Oggetto:** congedo parentali nel periodo delle festività.

Si comunica a tutto il personale dipendente che, per inderogabili necessità di servizio, nel periodo dal 20/12/2016 al 10/01/2017 estremi inclusi non è possibile accordare congedi parentali (maternità facoltativa).

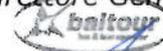
Eventuali richieste di congedi parentali da parte del personale dipendente che dovessero interessare anche parzialmente detto periodo, anche se già in corso, saranno da intendersi accordate solo per i periodi esterni rispetto a tale arco temporale.

Restano ferme le procedure per le richieste sia per i congedi parentali che per i permessi L.104/92, il cui tassativo preavviso è da considerarsi essenziale al fine della relativa accettazione da parte dell'azienda.

Distinti saluti

Teramo, 16 Dicembre 2016

per il Dott. Alessandro Pratesi  
Direttore Generale



Baltour srl C.da Piano Delfico, 64100 Teramo  
Tel. +39 0861.554889 Fax +39 0861.554481  
C.F. e P. IVA 00691100671  
www.baltour.it autolinee@baltour.it



**A TUTTO IL PERSONALE  
LORO SEDI**

## **Ordine di Servizio n. 21**

Teramo, 16.02.2017.

**Oggetto: permessi per congedi parentali nel periodo delle festività.**

Si comunica a tutto il personale dipendente che, per inderogabili necessità di servizio, nel periodo dal 13/04/2017 al 02/05/2017 estremi inclusi non è possibile accordare congedi parentali (maternità facoltativa).

Eventuali richieste di congedi parentali da parte del personale dipendente che dovessero interessare anche parzialmente detto periodo, anche se già in coso, saranno da intendersi accordate solo per i periodi esterni rispetto a tale arco temporale.

Restano ferme le procedure per le richieste sia per i congedi parentali che per i permessi L.104/92, il cui tassativo preavviso è da considerarsi essenziale al fine della relativa accettazione da parte dell'azienda.

Distinti saluti.

Il Direttore Generale  
Dott. Alessandro Pratesi

## Filt Cgil

---

Segreteria Provinciale Teramo

Teramo, 17 dicembre 2016

alla c.a. Cav. Agostino Ballone  
Baltour Srl  
c/da Piano Delfico  
Teramo

e p. c. ANAV Nazionale  
Piazza dell'Esquilino, 29  
ROMA

**Oggetto:** comunicazione aziendale – permessi parentali nel periodo di festività -

Egregio Presidente

con nota aziendale del 16 dicembre u.s., a firma del Direttore Generale, dott. Alessandro Pratesi, l'azienda ha comunicato ai lavoratori dipendenti che i permessi in oggetto sono sospesi nel periodo 20 dicembre – 10 gennaio.

Non essendo a conoscenza di provvedimenti legislativi tali da consentire unilateralmente la negazione di un diritto tanto fondamentale quanto di civiltà, sono a chiederLe la revoca immediata di detta disposizione, preannunciandole che nel caso contrario impugneremo tale provvedimento in tutte le sedi e con tutte le modalità consentite.

Distinti saluti.

FILT CGIL

Luigi Scaccialeppe