



**FILT CGIL**  
Federazione  
Italiana  
Lavoratori  
Trasporti

**Segreteria Regionale**  
**Via Benedetto Croce, 108**  
**65126 Pescara**  
mail: [cgil@filtabruzzo.it](mailto:cgil@filtabruzzo.it) -  
legalmail: [cgil@pec.filtabruzzo.it](mailto:cgil@pec.filtabruzzo.it)

---

Pescara, 11 settembre 2018

Alla c.a.

**Dott. Tullio TONELLI**

Presidente TUA Spa

[tuapec@pec.tuabruzzo.it](mailto:tuapec@pec.tuabruzzo.it)

**Ing. Giuseppe Alfonso CASSINO**

Direttore Generale TUA Spa

**Dott. Giovanni Lolli**

**Presidente Vicario Regione Abruzzo**

[presidenza@pec.regione.abruzzo.it](mailto:presidenza@pec.regione.abruzzo.it)

**Dott. Maurizio Di Nicola**

**Consigliere Regionale con delega  
Trasporti, Infrastrutture, Mobilità e  
Logistica - Regione Abruzzo**

[trasporti@pec.regione.abruzzo.it](mailto:trasporti@pec.regione.abruzzo.it)

[tplgommaferro.trasporti@pec.regione.abruzzo.it](mailto:tplgommaferro.trasporti@pec.regione.abruzzo.it)

**Dott. Vincenzo Rivera**

Direttore Generale Vicario. Direzione e Servizi  
Trasporti, Infrastrutture, Mobilità e Logistica  
Regione Abruzzo

[drg@pec.regione.abruzzo.it](mailto:drg@pec.regione.abruzzo.it)

**Dott. Emidio Primavera**

**Direttore Regionale Trasporti,  
Infrastrutture, Mobilità e Logistica  
Regione Abruzzo**

[emidio.primavera@regione.abruzzo.it](mailto:emidio.primavera@regione.abruzzo.it)

[dpe@pec.regione.abruzzo.it](mailto:dpe@pec.regione.abruzzo.it)

**Commissione di Garanzia**

Legge 146/90 ROMA

[segreteria@pec.commissione-garanziasciopero.it](mailto:segreteria@pec.commissione-garanziasciopero.it)

**All'Osservatorio Nazionale**

Conflitti Sociali ROMA

[ufficio.gabinetto@pec.mit.gov.it](mailto:ufficio.gabinetto@pec.mit.gov.it)

**Ill.mo Prefetto di Chieti**

Dott. Antonio Corona

[protocollo.prefch@pec.interno.it](mailto:protocollo.prefch@pec.interno.it)

**Agli organi di informazione**

LORO SEDI

Oggetto: **TUA Spa - Apertura prima fase procedure di raffreddamento e conciliazione**

La scrivente Segreteria Regionale, a distanza di circa un anno da un'analogha procedura di raffreddamento e conciliazione attivata sia per denunciare una serie di violazioni contrattuali da parte della Società Unica Regionale di Trasporto (Tua spa) ma anche per porre in risalto una evidente incapacità manageriale della stessa impresa ad assicurare doverose e necessarie efficienze organizzative, si trova ufficialmente costretta a riprogrammare una fase di conflittualità sindacale.

Pur consapevoli che da un'aggregazione societaria alquanto complessa sia per caratteristiche dimensionali, logistiche e tecniche, non avremmo potuto aspettarci risultati immediati in termini qualitativi ed organizzativi, non avremmo al tempo stesso mai immaginato che nell'arco di un triennio, si arrivasse addirittura a peggiorare (e di gran lunga) le pessime esperienze e condizioni del passato che non a caso indussero il legislatore ad accelerare il processo di aggregazione delle società regionali di trasporto.

A dire il vero, alcuni timidi segnali di cambiamento si registrarono nel breve lasso di tempo in cui la neonata società venne affidata alla guida del Prof. Luciano D'Amico, ma con l'avvicendamento societario, sono bastati davvero pochi mesi per fare un terribile salto nel passato e per vanificare in brevissimo tempo quegli sforzi straordinari a cui le organizzazioni sindacali e con esse i circa 1600 lavoratori, si sottoposero con il solo obiettivo di contribuire alla nascita di un'importante azienda pubblica in grado finalmente di sfatare l'assurda equazione "**EFFICIENZA NEL TRASPORTO LOCALE = PRIVATIZZAZIONE**".

## **PREMESSO**

**che** la società TUA Spa persevera nel proprio atteggiamento arrogante e discriminatorio nei confronti di tutte le rappresentanze sindacali che "osino" manifestare dissenso e critiche nell'operato aziendale, arrivando persino ad ignorare sistematicamente tutte le istanze e le richieste di incontro legittimamente inoltrate;

**che** tale atteggiamento risulta in totale violazione delle più elementari norme comportamentali finalizzate alla composizione delle controversie collettive e alla prevenzione del conflitto, ma se vogliamo costituisce altresì l'antitesi di quanto espressamente previsto dal CCNL 28.11.2015 che non a caso ha dedicato l'intera PARTE I (ben 16 articoli) al sistema delle relazioni industriali e ai diritti sindacali;

**che** tale atteggiamento risulta peraltro in violazione anche del protocollo sulle relazioni industriali sottoscritto lo scorso 25 gennaio 2017 anche dalla Filt Cgil Abruzzo;

**che** i dipendenti della Società TUA oltre ad avere condiviso misure di armonizzazione e di efficientamento delle condizioni normative e retributive espressamente previste dal CCAL 26/10/2015, si sono visti sottrarre (senza averne responsabilità e pur avendo contribuito alla messa in sicurezza dei conti della società) l'erogazione del Premio di risultato 2017;

**che** i dipendenti della Società TUA si sono visti altresì sottrarre (per responsabilità regionali) l'erogazione di quanto espressamente previsto dall'accordo integrativo regionale 28 maggio 2004, con una **perdita economica per ogni lavoratore quantificabile in circa 1800 euro lordi** (25€ da rivalutare x 14 mensilità x 5 anni dal 2014 al 2018);

## **CONSIDERATO**

**che** la condizione dei servizi offerti ai cittadini, come facilmente riscontrabile anche dai mezzi di informazione, è indubbiamente peggiorata sotto tutti i punti di vista (interruzioni e soppressioni di servizi per guasti in linea, vetustà e pulizia dei mezzi, sistema informativo destinato all'utenza su orari e tariffe, approvvigionamento dei titoli di viaggio ecc. ecc.);

**che** anche e soprattutto dal punto di vista organizzativo, si registrano disservizi, malfunzionamenti, degrado infrastrutturale, mancanza di coordinamento tra le diverse Unità di produzione, carenza di informazioni, di procedure, di processi e di adeguati sistemi informatici che nell'insieme determinano una pessima organizzazione del lavoro

**che** continuano a persistere gravi lacune attinenti la trasparenza amministrativa dell'impresa che pur sollecitata formalmente in numerose circostanze, continua ad offrire un inadeguato servizio, impedendo di fatto ai cittadini e alla comunità regionale, la piena conoscenza dell'azione amministrativa e della vita aziendale nonché la facile reperibilità delle informazioni in esse contenute;

## **CONSIDERATE INOLTRE LE SEGUENTI ULTERIORI TEMATICHE**

- Carenza di personale di guida (operatori di esercizio)
- Carenza del personale addetto alle verifiche dei titoli di viaggio
- Carenza di personale di condotta e di scorta (macchinisti/capitreno)
- Carenza di personale addetto alla vendita dei titoli di viaggio
- Mancato espletamento concorso personale manutenzione
- Mancata definizione normativa aziendale addetti biglietterie
- Mancata definizione normativa aziendale addetti alla distribuzione tit.viaggio
- Mancata armonizzazione orario di lavoro personale biglietteria
- Ex Sistema: mancato rispetto accordo 6/7/2018 (trattenute mancato preavviso)
- Ex Sistema: aumento della prestazione lavorativa limitatamente ad alcune figure
- Ex Sistema: mancato ricollocamento personale licenziato
- Chiusure delle biglietterie per mancanza di personale
- Appalti pulimento: verifica costi/benefici
- Servizi commerciali affidati a Sangritana spa: verifica costi/benefici
- Servizi commerciali affidati a Sangritana spa: costi indiretti sostenuti da Tua
- Servizi gran turismo espletati da Sangritana spa: utilizzo del personale Tua
- Riconoscimento anzianità di guida per attività lavorativa prestate in altre realtà aziendali (anche in relazione a recenti sentenze della Cassazione);
- Soppressione servizi minimi tpl su gomma (mancata segnalazione all'utenza)
- Soppressione servizi minimi tpl ferroviari
- Riconoscimenti unilaterali di assegni ad personam e di ulteriori indennità non previsti dal vigente Contratto Collettivo Aziendale 26/10/2015
- Istituto della banca ore (personale amministrativo): difformità di trattamento
- Rinnovo CQC

- Corretta applicazione Istituto della reperibilità: pressioni esercitate sui lavoratori
- Somministrazione di lavoro a t.d.: (violazioni art. 23 A.N. 28/11/2015)
- Protocollo sulle relazioni industriali (25 gennaio 2017): violazioni
- Problematiche e difformità unità di produzione: indisponibilità sale riserva, sale assembleari, provvedimenti unilaterali e punitivi verso l'intero personale
- Servizi informatici indirizzati al personale: consultazione turni, paghe, ferie ecc.
- Definizione organigramma e rap aziendale
- Evasione tariffaria e questione "ronde abusive" sui mezzi pubblici
- Trattamenti normativi e retributivi differenziati e discriminazioni tra i lavoratori
- Utilizzo di personale in mansioni e funzioni improprie
- Fruizione delle tessere di libera circolazione personale dipendente e familiari
- Aumento indiscriminato prestazioni straordinarie e ferie residue

### **VALUTATA INOLTRE**

- La mancata realizzazione di un trasporto pubblico di massa sulla cosiddetta strada parco
- La mancata riorganizzazione delle officine
- La mancata applicazione di accordi sottoscritti
- La continua proliferazione di turni con nastri lavorativi superiori alle 12 ore
- L'effettuazione di servizi minimi (L'Aquila/Avezzano) da parte di altri vettori
- La sussistenza nella società regionale di trasporto TUA Spa, di profili professionali di altissimo livello che contestualmente prestano attività di collaborazione con importanti imprese private
- La vetustà dei mezzi di trasporto

### **PER TUTTO QUANTO SOPRA**

**la Segreteria Regionale Filt Cgil Abruzzo avvia formalmente le procedure di raffreddamento e conciliazione, chiedendo la convocazione del tavolo di conciliazione così come previsto dal "Regolamento provvisorio delle prestazioni indispensabili e delle altre misure di cui all'art. 2, comma 2 della Legge 146/90 come modificato dalla legge 83/2000 nel settore del trasporto pubblico locale" e di cui alla Deliberazione 02/13 della Commissione di Garanzia per l'attuazione della Legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali.**

Distinti saluti.

*Per la FILT CGIL Abruzzo*  
**Franco Rolandi**

#  
#

