

VERBALE DI ACCORDO

Addì 17 novembre 2010, in Roma

tra

il Gruppo FS, costituito dalle Società FS SpA, RFI SpA, Trenitalia SpA, Ferservizi SpA, Italferr SpA e FS Sistemi Urbani srl


e

le organizzazioni sindacali FILT-Cgil, FIT-Cisl, UILTrasporti, UGL Trasporti, FAST Ferrovie-~~e~~
~~ORSA Ferrovie,~~

- nello spirito dell'accordo programmatico del 15 maggio 2009 e con l'obiettivo di realizzare le condizioni produttive per il rilancio competitivo del Gruppo FS,
- sulla base del confronto sui temi aziendali avviato con l'incontro del 23.3.2010 e sviluppatosi nei vari incontri che si sono tenuti fino alla data odierna,
- tenuto conto della situazione di grave crisi che interessa il trasporto merci per ferrovia, come illustrato da Trenitalia – Divisione Cargo nel corso degli specifici incontri sulla materia e per consentire a Divisione Cargo di affrontare il mercato competitivo in condizioni di maggiore efficienza

si è convenuto:

- la definizione per la Divisione Cargo, con il verbale di accordo (allegato A al presente verbale), dei nuovi moduli di equipaggio;
- l'attivazione, sulla base di specifici progetti, delle procedure negoziali a livello territoriale di cui all'accordo di procedura (allegato D all'accordo programmatico del 15.5.2009), relative ai progetti aziendali di seguito sinteticamente riportati e presentati dall'azienda nel corso del confronto, ritenendo conclusa a tali fini, con gli incontri svoltisi nel corrente mese di novembre, la fase nazionale di cui alla suddetta procedura negoziale:
 - personale di tutte le Società del Gruppo dichiarato fisicamente inidoneo in via definitiva;
 - sulla base di specifici progetti a livello territoriale, personale delle staff amministrative e di supporto di tutte le Società del Gruppo;
 - Progetto aziendale relativo alle azioni individuate per il 2010, presentato ed illustrato da Trenitalia – Divisione Cargo negli incontri svoltisi nel corrente mese di novembre;
 - personale degli impianti di Navigazione Civitavecchia di RFI S.p.A. e IMC Catania di Direzione Tecnica di Trenitalia S.p.A.;
- la definizione delle caratteristiche del nuovo Premio di risultato, a valere dal biennio 2010-2011, individuando, in applicazione dell'art. 33 del Contratto aziendale di Gruppo FS, gli indicatori da prendere a riferimento per la misurazione dei risultati, sulla base di obiettivi di produzione/efficienza/qualità aziendale (allegato B al presente verbale). Per il biennio 2010-2011 i recuperi di produttività conseguenti agli accordi raggiunti a livello territoriale in applicazione del presente accordo saranno utili ai fini del premio di risultato;



1

- la definizione dell'intesa (allegato C al presente verbale) per l'erogazione ai lavoratori dipendenti dalle Società sopra indicate del "premio di risultato" relativo agli anni 2007, 2008 e 2009, con i criteri, le modalità e gli importi lordi complessivi medi pro-capite ivi stabiliti, in relazione alla sottoscrizione dell'accordo sul nuovo Premio di risultato (allegato B al presente verbale);
- l'attivazione presso la Capogruppo di un tavolo congiunto per dare concreta attuazione alle previsioni contrattuali in materia di assistenza sanitaria integrativa e per valutare la possibilità di introdurre prestazioni di carattere solidaristico/assistenziale (ad es. forme di sostegno al reddito in caso di inidoneità fisica).

In relazione all'evoluzione della situazione occupazionale illustrata nel corso degli incontri sopra citati, le Società FS, RFI e Trenitalia con specifica nota in data odierna hanno comunicato che procederanno ad effettuare immissioni da mercato, con la qualità, le quantità e le tempistiche indicate nella comunicazione stessa, utilizzando a tal fine in via prioritaria le banche dati costituite ai sensi dell'intesa del 17.11.2009 e, ove necessario, emanando nuovi bandi in coerenza con quanto stabilito nella medesima intesa.

per il Gruppo FS

per le OO.SS.:

FIT/CISL

FILT/CGIL

UILTRASPORTI

UGL Trasporti

FAST Ferrovie

~~ORSA Ferrovie~~