



SEGRETERIE PROVINCIALI PESCARA

Pescara, 17 settembre 2016

Alla c.a. **Prof. Luciano D'Amico**
Presidente TUA Spa
arpapec@pec.arpaonline.it

Dott. Ermanno Falco
Responsabile Sede Tua Pescara

Dott. Luciano D'Alfonso
Presidente Regione Abruzzo
presidenza@pec.regione.abruzzo.it

Dott. Camillo D'Alessandro
Consigliere Delegato Trasporti Reg. Abruzzo
trasporti@pec.regione.abruzzo.it
tplgommaferro.trasporti@pec.regione.abruzzo.it

Commissione di Garanzia
Legge 146/90 ROMA
segreteria@pec.commissionegaranziasciopero.it

All'Osservatorio Nazionale
Conflitti Sociali ROMA
ufficio.gabinetto@pec.mit.gov.it

III.mo Prefetto di Pescara
Dott. Francesco Provolo
prefettura.prefpe@pec.interno.it

Agli organi di informazione

Oggetto: **TUA Spa - Apertura prima fase procedure di raffreddamento e conciliazione**

Le scriventi Segreterie Provinciali, in riferimento a quanto in oggetto,

PREMESSO

che in data **26 ottobre 2015**, facendo seguito ad un'intensa trattativa che ha permesso tra l'altro la costituzione in tempi celeri della società unica di trasporto regionale, è stato sottoscritto il contratto aziendale di armonizzazione quale sintesi degli aspetti contrattuali e normativi presenti nelle tre diverse realtà aziendali oggetto della fusione, con l'obiettivo prioritario di razionalizzare le risorse per il raggiungimento dell'equilibrio strutturale della nuova società TUA S.p.a.;

che in data **1° gennaio 2016**, è stato dato formalmente seguito ai contenuti del CCAL 26 ottobre 2015, sia sulla parte economica - attraverso riduzioni salariali che hanno interessato il 50% della forza lavoro - che per la parte normativa, intervenendo in maniera sostanziale sull'aumento della produttività e sulla riduzione di alcuni benefici contrattuali, aspetti che hanno interessato in maniera incontrovertibile il distretto di Pescara e, nello specifico, i dipendenti che operano nella "divisione urbana";

CONSIDERATO

che le Rappresentanze Sindacali Aziendali, unitamente alle scriventi Segreterie Provinciali e alle Segreterie Regionali hanno sollecitato in più occasioni la Direzione Aziendale ad una puntuale e corretta applicazione del nuovo CCAL, nello specifico, per gli aspetti riguardanti l'art. 4 del suddetto Accordo (Organizzazione del lavoro, riposo settimanale periodico, rotazione dei turni di servizio, cambio turni, nastri lavorativo ed eccedenze, tempi accessori);

che dagli accordi sottoscritti ma soprattutto dalle dichiarazioni rese pubblicamente agli organi di stampa sia dal Presidente della Società Tua che dal Consigliere Delegato ai trasporti in rappresentanza dell'azionista unico Regione Abruzzo, è stato più volte ribadito, che con il passaggio all'azienda unica e con l'applicazione del contratto aziendale, il personale sarebbe stato interessato da un sacrificio economico di modesta entità basato su un fondamentale principio di equità «chi percepisce di meno non dà nulla, chi guadagna di più contribuisce di più»;

che le aziende abruzzesi di trasporto pubblico locale, compresa la società TUA, sono state interessate indirettamente da una decurtazione di risorse da parte del Governo Nazionale, in quanto l'Abruzzo ha fallito il conseguimento di un importante obiettivo di efficientamento e razionalizzazione legato all'incremento del rapporto ricavi / (ricavi+corrispettivi) - così come previsto dal Decreto Legge 06.07.2012, n.95;

VALUTATO INOLTRE

- il mancato utilizzo di personale addetto alle verifiche dei titoli di viaggio nell'area urbana;
- la carenza di personale viaggiante e di manutenzione;
- il proliferare di continui errori in busta paga nell'attribuzione delle competenze/spettanze;

PER TUTTO QUANTO SOPRA

CCAL 26 OTTOBRE 2015: Le Segreterie Provinciali di Filt Cgil, Fit Cisl e Uiltrasporti chiedono il rigoroso rispetto del contratto aziendale siglato dalle rispettive Segreterie Regionali ed avallato dai lavoratori attraverso una formale procedura referendaria. Nello specifico si chiede **l'incondizionata** applicazione dell'art. 4 (organizzazione del lavoro) ovvero:

- Rotazione dei turni di servizio (5+1): orario di lavoro distribuito su cinque giorni lavorativi e riposo settimanale periodico (servizio Urbano di Pescara e Penne/Pescara);
- L'assegnazione delle disposizioni e dei cambio-ferie / malattia, avverrà abbinando il numero più basso delle stesse al numero più basso dei turni;
- Nastri/eccedenze nastri: In caso di superamento delle durate previste nelle apposite tabelle dei nastri lavorativi, verrà corrisposta un'indennità supero nastro (Es. da 6h 30' a 7h 00': € 3,00 Servizio Urbano);
- Tempi accessori: Riconoscimento dei tempi impiegati per tutte le prestazioni accessorie e complementari all'attività di guida (Pre turno - pre ripresa - post ripresa - Post turno - Versamento incassi) nonché i tempi impiegati per le attività di trasferimento da e verso il deposito aziendale;

MANCATO UTILIZZO DEL PERSONALE ADDETTO ALLE VERIFICHE: Pur in assenza dello specifico confronto sindacale espressamente previsto dalla norma transitoria del CCAL 26 ottobre 2015 (da definire entro il 31.01.16), l'azienda ha arbitrariamente disatteso tutti gli accordi preesistenti concernenti le attività di verifica (utilizzo di almeno 12 operatori giornalieri addetti alle verifiche dei titoli di viaggio), non riconoscendo la polivalenza di mansione agli operatori di esercizio utilizzati nel servizio Urbano di Pescara e Penne/Pescara ed in possesso del ruolo giuridico idoneo ad esercitare le attività di verifica dei titoli di viaggio alternate alle attività di guida; Al momento e, in un contesto nel quale da un lato, vengono tagliate dal Governo Nazionale e, conseguentemente dalla Regione Abruzzo, 8 milioni di risorse per il mancato aumento degli introiti da traffico e, dall'altro, l'azienda conviene sulla necessità di adottare uno straordinario piano anti-evasione, vengono adibiti quotidianamente alle attività di verifica dei titoli di viaggio e, in un arco temporale teorico di almeno 19 ore giornaliere (periodo del servizio), soltanto un massimo di 3 operatori peraltro dichiarati espressamente lavoratori idonei in forma temporanea o definitiva;

MANCATO RICONOSCIMENTO DEI CONGUAGLI ECONOMICI DERIVANTI DALLO SPOSTAMENTO ALLA VOCE "AD PERSONAM" DI ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE AZIENDALE ORIGINARIAMENTE COMPRESI NEL TOTALE DEGLI ELEMENTI FISSI :

La rivisitazione delle voci aziendali della retribuzione, ha comportato tra l'altro, l'accorpamento nella voce "Ad personam" di alcuni elementi della retribuzione aziendale legati alla contrattazione di secondo livello delle società di provenienza. Tra essi figurano anche alcune indennità che per loro natura, erano collocate originariamente nella parte alta del cedolino paga, confluendo e, di conseguenza, incrementando il totale degli elementi fissi dal quale si calcola ad esempio l'importo di un'ora di lavoro ordinario/straordinario, di una festività ecc. ecc. A titolo di esempio si ricordano le voci "premio di produzione" e "ind.autista scelto". Tale trasferimento di voci aziendali, ha generato sin dal 1° gennaio 2016, ovvero con l'applicazione del CCAL 26/10/2015, una sensibile decurtazione delle retribuzioni dei dipendenti in forza alla

ex Gtm al 31.12.2015, con particolare riferimento al personale viaggiante. Su questa specifica penalizzazione, si era registrato l'impegno aziendale, al momento disatteso, a sanare la vicenda attraverso il riconoscimento di un conguaglio economico a tutti gli aventi diritto in mancanza del quale, il sacrificio economico di detti dipendenti risulterebbe di gran lunga superiore rispetto alle intenzioni e agli annunci esternati pubblicamente dalla società e dallo stesso Azionista;

ERRORI IN BUSTA PAGA E MANCATO RICONOSCIMENTO DI COMPETENZE E SPETTANZE:

Nonostante siano trascorsi nove mesi dall'unificazione dei cedolini paga dei dipendenti che operano nella divisione urbana, si continuano a riscontrare sistematici ed inaccettabili errori degli stessi. Le buste paga registrano la presenza di inesattezze e imprecisioni nonché il mancato riconoscimento di specifiche indennità aziendali e addirittura di elementi di sostegno al reddito (lavoro notturno, assegni familiari, ticket mensa acc. az. 1° luglio 2016, festività del 2 giugno, straordinari commutati arbitrariamente in banca ore per il personale di officina ecc.). Si sottolinea inoltre che il personale continua a non poter disporre dell'apposito foglio presenze, usualmente previsto nelle altre sedi/distretti.

Per tutto quanto sopra le Segreterie Provinciali Filt Cgil - Fit Cisl - Uiltrasporti, avviano formalmente le procedure di raffreddamento e conciliazione, chiedendo la convocazione del tavolo di conciliazione così come previsto dal "Regolamento provvisorio delle prestazioni indispensabili e delle altre misure di cui all'art. 2, comma 2 della Legge 146/90 come modificato dalla legge 83/2000 nel settore del trasporto pubblico locale" e di cui alla Deliberazione 02/13 della Commissione di Garanzia per l'attuazione della Legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali.

Distinti saluti.

FILT CGIL PESCARA
(Patrizio Gobeo)

FIT CISL PESCARA
(Willer Di Cesare)

UILTRASPORTI PESCARA
(Alberto Cilli)