

Pescara,

VERBALE DI RIUNIONE

Addì 20.09.18, presso la Direzione Generale di Pescara, è presente la Segreteria Regionale Filt-Cgil, giusta convoca prot. 22114 del 14.09.18 e la Direzione Aziendale, per lo svolgimento delle procedure di raffreddamento e conciliazione attivate dalla predetta OO.SS. con nota pervenuta il 12.09.18 (PEC del 11.09.18).

Intervento dell'O.S.:

Evidenzia di aver dovuto procedere con l'attivazione della procedura in questione allo scopo di essere convocata e se ne duole, in considerazione del valore che la Filt-Cgil ha nel settore e in particolare dell'apporto dato sin dalla creazione di TUA Spa.

Lamenta una sorta di discriminazione rispetto al trattamento riservato ad altre OO.SS. e ritiene non vengano osservate le previsioni contrattuali e del protocollo relazioni industriali vigenti, sia per quanto attiene le informative annuali, sia per quanto attiene l'incompatibilità tra ruolo di rappresentanza datoriale e status di dirigente sindacale.

Lamenta la mancanza di informative circa l'impiego di personale in somministrazione.

Evidenzia inoltre la negata concessione dell'aspettativa per motivi sindacali ad un dipendente. Lamenta l'adozione di atti unilaterali durante la procedura di raffreddamento.

Evidenzia la mancata disponibilità di idonei locali per il personale nelle pause di lavoro e comunque nel rispetto delle norme del Dlgs. 81/08. Allo stesso modo evidenzia la necessità di rendere disponibili locali per l'effettuazione di assemblee del personale come contrattualmente previsto.

Sul tema della reperibilità contesta l'adozione degli interventi aziendali finalizzati ad assicurare l'esigibilità dell'istituto.

Con specifico riferimento alla tematica dell'internalizzazione della rete di vendita lamenta le modalità di affiancamento del personale inidoneo da riqualificare con quello inserito in seguito alla recente selezione e, più in generale, auspica una riorganizzazione complessiva del settore, anche considerando l'apertura di nuove biglietterie da affidare al personale ex Sistema non ricollocato. Evidenzia altresì l'impegno riportato nel verbale sottoscritto presso la Regione Abruzzo circa il trattamento economico dei dipendenti ex Sistema. Precisa che solo ad alcune figure sono state richieste prestazioni di lavoro supplementare fino a concorrenza del tempo pieno e chiede l'elevazione della percentuale part-time fino a concorrenza della fruizione dei benefici previdenziali (almeno 24h.). Circa l'inquadramento del personale in questione, ritiene che esso debba essere destinatario di tutte le indennità previste per quel profilo.

Chiede di conoscere il volume d'affari di alcune rivendite.

Riscontra un'eccessiva vetustà dei mezzi di trasporto gomma e ferro e la mancata disponibilità dei nuovi mezzi più volte annunciata.

Considera inefficaci gli interventi predisposti per la lotta all'evasione.

(Cgil200918B.doc)

TuaModLett1802

In merito alle carenze di personale manutentivo, auspica che vengano espletate rapidamente le procedure di selezione relative.

Osserva, inoltre, che vi sono state soppressioni di servizi tanto nel settore ferro che in quello gomma.

Chiede vengano forniti i dati relativi alle ferie residue e prestazioni straordinarie del personale dipendente dei settori carenti di personale

In merito agli appalti del pulimento chiede l'indicazione del rapporto costi/benefici.

Per quanto attiene Sangritana Spa chiede precisazioni circa il trattamento corrisposto per il rifornimento esterno e sui costi indiretti come l'utilizzo del personale manutentivo. TUA. In merito ai servizi di Granturismo chiede di conoscere gli addetti distaccati per il servizio in questione.

Sollecita la definizioni ancora sospese relative al riconoscimento dell'anzianità di guida pregressa.

Lamenta la sussistenza di profili professionali di alto livello che contestualmente presta attività di collaborazione con importanti imprese private del settore.

Circa l'evasione tariffaria, sottolinea il permanere della problematica e segnala la presenza di presunte ronde antievasione a bordo dei bus.

Chiede di conoscere lo stato dell'arte circa presunti riconoscimenti di trattamenti ad personam ovvero di riconoscimento di prestazioni aggiuntive oltre a quelle riconosciute agli addetti all'esercizio ad altro personale dipendente.

Chiede notizie circa le disponibilità di risorse da destinare al premio di risultato per l'anno 2017, considerato che l'incapienza non è imputabile al mancato raggiungimento degli obiettivi ma al mancato riconoscimento da parte della Regione Abruzzo degli oneri contrattuali.

Chiede informazioni relative alle notizie diffuse inerenti la presunta incompatibilità del Presidente di TUA Spa.

.....

Intervento del Direttore Generale:

Precisa di non volersi sottrarre al confronto con l'O.S. ed alle repliche ed auspica che il tutto si svolga in azienda e non in altre sedi. Non vi è alcun ostruzionismo verso la Filt Cgil ed auspica una serena riapertura del confronto, pur nella separazione dei tavoli.

Circa lo spin-off Sangritana, l'azienda soffre una situazione di stallo rispetto alla tempistica prevista dal settembre 2017. Rispetto alle linee decontribuite, va analizzata l'effettiva disponibilità di risorse per l'azienda.

Circa la semestrale precisa che i dati verranno forniti appena ufficializzati dal Cda.

In merito alla questione internalizzazione ex Sistema, il DG precisa il limite di accoglibilità delle risorse selezionate (n. 38 unità part-time) rispetto al conto economico. Per il futuro, qualsivoglia operazione è condizionata alla copertura del costo del lavoro. Provvederà a verificare con il Liquidatore della società l'adempimento dell'impegno assunto in Regione. Circa l'intensificazione dell'impiego delle risorse, se ne verificherà la possibilità decorso un congruo periodo di tempo.

(Cgil200918B.doc) 2

Circa la dotazione organica, l'azienda stima costante l'impiego delle risorse nell'ambito della produzione. Si sta verificando la possibilità di immettere gli ultimi presenti nella graduatoria attiva degli operatori di esercizio. L'attività è collegata al passaggio dei servizi alla società commerciale. In merito alla selezione dei manutentori, la commissione sta svolgendo le operazioni preliminari. Si procederà inoltre alla copertura delle posizioni vacanti o che si renderanno tali a seguito di turn-over.

In merito alle concessioni titoli di viaggio ai familiari, verrà precisata la previsione del CCAL in merito alla composizione del nucleo familiare.

Si riporta comunque alle ultime note inviate l'O.S., come ad es. le note prot. 19592 del 8.08.18, prot. 17480 del 19.07.18, prot. 17390 del 18.07.18, prot. 12456 del 30.05.18, prot. 10451 del 10.05.18, prot. 7775 del 10.04.18, prot. 5379 del 15.03.18, prot. 5010 del 12.03.18 e, comunque ai precedenti incontri formalizzati o informalmente svolti tanto a livello regionale che territoriale, nel pieno rispetto delle dinamiche di relazione sindacale condivise tra le parti. In proposito si rende disponibile all'attivazione di tavoli tecnici inerenti specifiche tematiche organizzative (ferroviario, antievasione, attività di vendita e distribuzione, ecc.).

Preso atto delle dichiarazioni aziendali, l'O.S. ritiene conclusa la prima fase con esito negativo.

