

## VERBALE DI INCONTRO

Addì 25 Giugno 2015, presso gli uffici della Regione Abruzzo in Pescara, sono presenti le Segreterie Regionali FILT CGIL rappresentate da Franco Rolandi e Maurizio Di Martino e UGL, rappresentate da Gabriele D'Aloisio e Roberto Di Girolamo, il Presidente della Società Capogruppo A.R.P.A. S.p.A. Prof. Luciano D'Amico, di F.A.S. S.p.A., Pasquale Di Nardo, il Dott. Giuseppe Finocchietti ed il Dirigente del movimento Antonio Montanaro, il vice direttore di esercizio di FAS Ing. Sandro Imbastaro.

Le parti, si incontrano per proseguire il confronto sul nuovo contratto aziendale del settore ferroviario applicabile all'Azienda Unica del Trasporto Regionale .

Rolandi porta a conoscenza del tavolo che contestualmente alla riunione in corso, si sta decidendo presso la DTL di Chieti il passaggio dei lavoratori ex Sistema a seguito del noto cambio appalto e che l'impresa subentrante intende da un lato impiegare i dipendenti ex Sistema in realtà diverse da ARPA, e dall'altro non riconoscere al personale gli scatti di anzianità che in alcuni casi incidono sulla retribuzione mensile per oltre 200€. A questo punto Il Segretario chiede di informare con urgenza il Presidente D'Amico ed il Consigliere Delegato Camillo D'Alessandro.

Preliminarmente le OO.SS. sollecitano i seguenti chiarimenti avanzati in occasione dell'incontro del 23 giugno 2015 attinenti le risorse, i tagli dei servizi nella Marsica ed i conguagli fiscali da 730 :

1. in merito alle risorse destinate al Fondo Regionale dei trasporti per l'anno 2015, chiedono chiarimenti rispetto al reale stanziamento previsto nel bilancio regionale anche alla luce di quanto riportato da un recente documento ufficiale dell'associazione datoriale **Asstra la quale assegna alla Regione Abruzzo un taglio di risorse pari a 12 milioni di euro**. Inoltre in riferimento alla **riduzione di 5/6 milioni di euro rispetto allo stanziamento originario previsto nel bilancio regionale**, oggetto peraltro di comunicazione formale del Sottosegretario alla Presidenza della Giunta Regionale D'Alessandro e dell'Assessore al Bilancio Silvio Paolucci, le OO.SS. chiedono di conoscere il contesto dell'eventuale variazione di bilancio.
2. In merito alla rivisitazione dei tagli ai servizi oggetto di sovrapposizione e sui quali **il sottosegretario D'Alessandro si è dichiarato possibilista esprimendosi in tal senso davanti ai rappresentanti degli Enti locali della Marsica**, le OO.SS. chiedono di avere delucidazioni in merito.
3. Conguagli fiscali da dichiarazioni dei redditi (mod.730). **Come da precedente sollecitazione le OO.SS. tornano a chiedere di indicare con estrema celerità e comunque entro e non oltre il 30 giugno 2015 i riferimenti fiscali del sostituto d'imposta che dovrà provvedere a conguagliare i risultati delle dichiarazioni dei redditi nelle buste paga dei lavoratori dipendenti di TUA**. Le OO.SS dichiarano che il protrarsi di tale incertezza potrebbe determinare disservizi con i CAF ma soprattutto la mancata restituzione ai lavoratori delle imposte eventualmente pagate in più.

A tal proposito l'azienda, relativamente ai punti 1 e 2, comunica che le richieste saranno rappresentate all'Azionista. **In merito al punto 3, l'Azienda riferisce che è stato comunicato ai CAF in data odierna la variazione del sostituto d'imposta.**

Le OO.SS. inoltre fanno richiesta di ulteriori chiarimenti in merito a :

1. rispetto ai dati forniti nelle precedenti riunioni **sulle prestazioni straordinarie del personale amministrativo relative all'anno in corso, nel rilevare la singolarità del dato complessivo che, senza considerare la Gtm ammonterebbe per le sole Arpa e Sangritana a 9000 ore in appena cinque mesi del 2015, chiedono spiegazioni esaustive che giustificano il ricorso a prestazioni straordinarie in un settore per il quale l'azienda e Regione hanno manifestato in più occasioni possibili esuberi di personale rispetto alle reali esigenze di TUA**. Le OO.SS chiedono inoltre riscontri rispetto alla **disposizione interaziendale impartita dal Presidente Luciano D'Amico** in base alla quale vi sarebbe l'assoluto divieto di effettuare prestazioni straordinarie nel settore amministrativo. **A tal proposito le OO.SS. chiedono di conoscere l'ammontare delle ore straordinarie effettuate dal personale amministrativo successivamente a tale disposizione.**
2. **Essendo venuti a conoscenza di assunzioni di personale a tempo determinato disposte nei giorni scorsi dalla FAS Spa, le OO.SS. preliminarmente contestano la poca chiarezza e la scarsa trasparenza con la**

quale sono state portate a compimento tali operazioni peraltro a ridosso della nascita di TUA. Nello specifico le OO.SS. rilevano come il Cda di FAS Spa continui a deliberare operazioni e provvedimenti che vanno ben oltre (come logica imporrebbe) la ordinaria amministrazione e senza peraltro quantomeno informare le OO.SS. che da oltre un mese stanno discutendo con aziende e Regione di contratto aziendale, di pianta organica e di piano industriale. Le OO.SS. chiedono pertanto di conoscere gli estremi dei provvedimenti deliberati dal Cda di Fas Spa ovvero criteri e modalità con le quali FAS Spa ha provveduto ad assumere tali dipendenti che come nel passato, e da oltre un decennio, sono stati scelti senza passare attraverso un regolare concorso pubblico e per quale motivo FAS Spa, a differenza delle altre due aziende, non è tenuta a rispettare quelle regole di trasparenza che dovrebbero contraddistinguere le immissioni di personale in un'azienda pubblica. Si rammenta a riguardo quanto è accaduto di recente rispetto all'assunzione di personale interinale in Arpa adibito alla guida di autobus ovvero che il Presidente D'Amico, accogliendo la richiesta delle OO.SS., ha disposto la riapertura dei termini per le iscrizioni presso le agenzie interinali.

3. Le OO.SS. chiedono formalmente di conoscere i contenuti dell'ordine del giorno del Consiglio di Amministrazione di GTM previsto per la giornata di domani.

L'azienda, in merito al punto 1, riferisce che dopo la disposizione interaziendale, sono state autorizzate prestazioni straordinarie esclusivamente legate alla necessità di garantire la continuità dell'esercizio, sia su ferro che su gomma, nonché a garantire la sicurezza nei cantieri ferroviari e negli impianti su territorio Regionale. L'Azienda si impegna a fornire i dati richiesti dalle OO.SS. relativi alle prestazioni straordinarie effettuate successivamente alla data della disposizione.

In merito al punto 2 l'Azienda dichiara che a fronte dell'aumento di 300.000 Km di TPL, all'aumento di Servizi di Trasporto a Mercato, di Manovra e composizione Treni, incremento di gestione di scali merci e manutenzione mezzi ferroviari per conto terzi oltre che conseguente aumento di manutenzione di materiale rotabile di proprietà destinato al TPL e merci, non ha potuto che ottemperare se non attraverso il ricorso a personale aggiuntivo. Di tale necessità sono state messe a conoscenza da diversi anni le OOSS unitamente all'azionista. Dopo aver esperito ogni utile tentativo con le maestranze interne affinché si riuscisse almeno in parte attraverso il ricorso a prestazioni straordinarie ad ottemperare alle esigenze manutentive di materiale rotabile, sia nei confronti di terzi che interni a FAS, e senza averne positivo riscontro, l'azienda è stata costretta a ricorrere a personale assunto attraverso Agenzia di Lavoro Somministrato incaricata a seguito di gara ad evidenza pubblica individuando:

- n. 3 unità a seguito di richiesta di n. 6 Operatori di Manovra Ferroviaria (par. 123 per 6 mesi) già professionalizzati e patentati da utilizzarsi, a fronte di contratti commerciali già sottoscritti, per lo Scalo Merci di - Pescara Porta Nuova; Interporto Jesi; Raccordo Industriale Val di Sangro;
- n. 4 unità (par. 130 per 4 mesi) da impiegarsi per le esigenze manutentive da destinare al sito manutentivo di Saletti-Val di Sangro;
- n. 4 unità (par. 130 per 4 mesi) da impiegarsi per esigenze manutentive da destinare al sito manutentivo di Torre Madonna - Lanciano;
- n. 4 unità (par. 130 per 4 mesi) da impiegarsi per ammodernamento n. 2 monocabina e n. 1 bicabina ALN 776.

In merito al punto 3, l'Azienda prende atto di quanto richiesto.

Le OOSS richiedono, in dibattito, di fornire un dato preciso ed omogeneo sulle ore di straordinario prestato dal personale amministrativo complessivo delle tre aziende (gennaio - maggio 2015)

Il Direttore Esercizio ed il Presidente Di Nardo sono d'accordo sulla somministrazione di un dato unico e comune, da fornire sistematicamente in un prossimo futuro.

L'azienda, in merito al nuovo contratto della divisione ferro propone:

Per quanto riguarda il macchinista TPL

- indennità di turno pari ad € 20,00 /turno
- indennità di fuori nastro dopo la 12ma ora pari ad € 24,80
- Raggiungimento parametro 190 dopo 13 anni come previsto da CCNL, ("Tecnico di bordo" ....Svolgono mansioni di macchinista e capotreno )

Per quanto riguarda il macchinista servizi commerciali

- indennità di turno pari ad € 20,00 /turno
- indennità di macchinista /verificatore pari ad € 20,00 (come previsto attualmente)
- indennità di macchinista /formatore pari ad € 10,00 (come previsto attualmente)
- indennità di capotreno / manovratore pari ad € 15,00 (come previsto attualmente)
- indennità di lavoro notturno pari ad € 5,00/h (come previsto attualmente)
- indennità fuori nastro dopo la 12ma ora pari ad € 24,80

- al superamento dopo la 1ma ora del turno, un'indennità di completamento corsa il cui importo è da concordare

Capotreno

-Indennità di scorta pari ad € 18/turno

Macchinista di raccordo

-Indennità di turno pari ad € 12/turno.

L'azienda inoltre sottopone alle OO.SS. l'opportunità di valutare, unitamente a quanto sopra elencato, l'avvio di una diversa rotazione dei turni TPL e di quelli merci, finalizzata ad una costruzione di una reale e futura distinzione dei turni.

Le OO.SS. si riservano di valutare la proposta presentata dall'azienda, e al contempo sollecitano la definizione dell'organigramma relativamente alla divisione ferroviaria.

Per l'Azienda



Per le OO.SS.

