

Filt Cgil

Segreteria Regionale

Pescara 30 luglio 2013

Alla c.a. **Presidente Cda**
Dott. Michele Russo

Direttore Generale
Dott. Maxmilian Di Pasquale

Presidente Collegio Sindacale
Dott. Emilio Della Cagna

c/o GTM Spa
Via San Luigi Orione, 4
65128 PESCARA

e p.c. **Avv. Giandonato Morra**
Ass. Regionale ai Trasporti

Avv. Carla Mannetti
Direzione regionale trasporti

Presidente Cda Arpa Spa
Avv. Massimo Cirulli

Oggetto: **Comunicazioni urgenti - Corretto utilizzo del personale idoneo alla guida**

Gentile Presidente,

Analogamente a quanto già trasmesso lo scorso 9 luglio 2013 all'attenzione del Presidente di Arpa Avv. Massimo Cirulli, all'Assessore Regionale Avv. Giandonato Morra e alla Dirigente Regionale Avv. Carla Mannetti (che leggono la presente per conoscenza) in merito a provvedimenti aziendali adottati da Arpa Spa lesivi di norme e comportamenti inerenti la corretta gestione aziendale, sono a segnalare vicende che interessano l'azienda da Lei presieduta e che stanno determinando situazioni intollerabili in un contesto di difficoltà economica per le aziende di trasporto regionali (e non solo) a Lei sicuramente assai noto.

Accade nella Sua azienda, infatti, che ben due operatori di esercizio dichiarati formalmente idonei all'attività di guida come peraltro espressamente indicato in altrettanti Ordini di servizio dei quali si allega copia (n. 6 del 10 gennaio 2012 / n. 37 del 12 marzo 2012), siano inspiegabilmente impiegati ancora oggi e a distanza di più di 18 mesi dalla disposizione di reintegro alla mansione, in attività impiegate legate alla distribuzione e alla vendita di titoli di viaggio.

Nell'evidenziare che tale procedura costituisce una chiara violazione delle stesse disposizioni impartite dalla Direzione Aziendale ovvero dal Direttore delle Risorse Umane dott. Pierluigi Venditti, risulta altresì irregolare e soprattutto palesemente indecorosa rispetto alle presunte carenze di personale di guida e per le quali la stessa Gtm, attraverso il proprio Direttore Generale, ha addirittura palesato proprio in questi giorni alle Organizzazioni Sindacali Aziendali, l'intenzione a voler ricorrere all'assunzione di nuovi operatori di esercizio.

L'utilizzo di personale idoneo alla guida in mansioni diverse e in particolare in un settore, quello impiegatizio, per il quale Lei Presidente Russo ha sempre dichiarato l'eccessivo sovradimensionamento rispetto alle reali esigenze dell'azienda, costituisce una irregolarità intollerabile anche alla luce delle sue frequenti esternazioni e preoccupazioni rispetto ai possibili esuberi di personale che potrebbero scaturire con la realizzazione della riforma del trasporto pubblico locale e, in particolare, con il progetto di fusione delle aziende pubbliche deliberato dalla Regione Abruzzo.

Un fatto ancora più increscioso se si considera che solo una settimana fa, il Suo collega Avv. Massimo Cirulli ha manifestato alle Segreterie Regionali Sindacali, l'intenzione a voler fronteggiare un presunto esubero di personale impiegatizio che nella sola Arpa si attesterebbe a circa 30 unità, attraverso l'introduzione di Contratti di Solidarietà da estendere ai circa 120 impiegati dislocati su tutto il territorio regionale. Così come è altrettanto imbarazzante dover assistere al mancato utilizzo in Gtm di personale idoneo alla guida, mentre nella vicina Arpa la Direzione aziendale ha proposto l'utilizzo del personale di manutenzione per sopperire alle carenze di operatori di esercizio.

Gentile Presidente,

Nel contestare un comportamento irrispettoso non solo delle disposizioni e degli ordini di servizio emessi dalla stessa Gtm ma anche degli accordi sindacali vigenti alcuni dei quali hanno visto anche il mio diretto coinvolgimento, sono a richiedere l'immediato ripristino delle regole ovvero l'immediata applicazione degli ordini di servizio sopra richiamati. Diversamente mi troverò costretto a denunciare l'accaduto agli organi competenti.

Inoltre l'Organizzazione Sindacale da me rappresentata La riterrà responsabile unitamente all'intero Cda, al Direttore Generale e al Direttore delle Risorse Umane nel caso in cui gli Operatori di Esercizio indicati negli ordini di servizio disapplicati, dovessero rivendicare ed eventualmente ottenere il riconoscimento di parametri superiori tali da comportare l'incremento di costi aggiuntivi per l'impresa.

Distinti saluti

FILT CGIL ABRUZZO
Il Segretario Generale
(Franco Rolandi)

ORDINE di SERVIZIO

N. 6 / 12

Pescara, 10 GENNAIO 2012

OGGETTO: IDONEITA' ALLA MANSIONE.

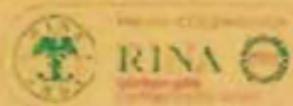
-Vista la documentazione sanitaria attestante la idoneità dell'Operatore di
Esercizio XXXXXXXXXX

-Considerato che la prescritta certificazione richiede una ripresa graduale
dell'attività lavorativa.

si dispone,

l'assegnazione temporanea, fino al 5 marzo 2012, al servizio Biglietteria/Eltec
nell'Asa Amministrativa. Decorsa tale data riprenderà il regolare servizio in
qualità di Operatore di Esercizio.

IL DIRETTORE DELLE RISORSE UMANE
(Dott. Pierluigi Venditti)



ORDINE di SERVIZIO

N. 37-- / 12

Pescara, 12 marzo 2012

OGGETTO: IDONEITA' DEFINITIVA

Preso atto del giudizio medico redatto dalla Struttura Sanitaria RFI di Ancona che ha certificato la idoneità dell'Operatore di Esercizio Sig. [REDACTED] (parametro 175);

si dispone,

il reintegro nella mansione di guida del predetto Agente.

IL DIRETTORE DELLE RISORSE UMANE
(Dott. Pierluigi Venditti)

