



## **Premessa**

## **Campo di applicazione**

## **Decorrenza e durata**

### **PARTE I – SISTEMA DI RELAZIONI INDUSTRIALI E DIRITTI SINDACALI**

- Art. (1 bis) - Relazioni industriali
- Art. (2 bis) - Assetti contrattuali
- Art. (6bis) - Contributi sindacali
- Art. (8bis) - Permessi sindacali
- Art. (10bis) - Rappresentanze Sindacali Unitarie e Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza
- Art. (11bis) - Assemblea e Referendum

### **PARTE II – MERCATO DEL LAVORO**

- (Art. (18bis) - Periodo di prova
- Art. (19bis) - Contratto a termine
- Art. (20bis) - Lavoro a tempo parziale
- Art. (25bis) - Altre tipologie di lavoro flessibile

### **PARTE III – CLASSIFICAZIONE PROFESSIONALE**

- Art. 27 - Classificazione professionale  
*(nдр: modifiche declaratorie per contrasto evasione tariffaria)*

### **PARTE IV – ORARIO DI LAVORO**

- Art. 28 - Orario di lavoro
- Art. 29 - Lavoro straordinario
- Art. 30 - Ferie
- Art. 31 - Trasferita e altri trattamenti per attività fuori residenza di lavoro

### **PARTE V – SVOLGIMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO**

- Art. 32 - Malattia e infortunio non sul lavoro
- Art. 33 - Permessi
- Art. 34 - Tutela legale e copertura assicurativa danni
- Art. 35 - Patente di guida e CQC
- Art. 36 - Provvedimenti per il contrasto dell'evasione tariffaria
- Art. 37 - Fondo Bilaterale di Solidarietà

### **PARTE VI – RETRIBUZIONE**

- Art. 38 - Retribuzione  
*(nдр: aumenti minimi tabellari)*
- Art. 39 - Indennità aziendali per modifica orario settimanale
- Art. 40 - Aumenti periodici di anzianità