

## GESTIONE TRASPORTI METROPOLITANI S.p.A. VERBALE DI ACCORDO

Addì 7 agosto 2008 alle ore 16.00 presso i locali della Direzione Aziendale, come da convocazione di urgenza effettuata il 06.08.08, si sono incontrati:

Per G.T.M. S.p.A:

Il Direttore Generale: Emanuele Panunzio;

Il Vice Direttore Generale: Pierluigi Venditti;

Per le R.S.A.:

De Salvia Giancarlo, Rolandi Franco, Gobeo Patrizio per la FILT-CGIL;

Di Bonaventura Domenico e Di Cesare Willer per la FIT-CISL.

Cilli Alberto, Ciccarelli Vladimiro per la UIL Trasporti;

per discutere del seguente ordine del giorno:

1. Piano antievasione: misure di razionalizzazione del servizio
2. Fondo PRIAMO
3. Parcheggi Stazione
4. Verifica attribuzione 2 giorni di riposo a personale in possesso dei requisiti
5. Esami tossicologici di legge
6. Premio di risultato 2008
7. Modifiche apportate alla linea Pescara – Penne
8. Varie (CQC)

### PIANO ANTIEVASIONE: MISURE DI RAZIONALIZZAZIONE DEL SERVIZIO

In merito al primo punto preso in esame, ascoltata la relazione e la proposta della Direzione, le parti ritengono opportuno procedere alla formulazione di una ipotesi di accordo in separata sede.

## FONDO PRIAMO

Le R.S.A. chiedono di conoscere i motivi che hanno determinato l'accredito di alcune quote di contribuzione con valuta ritardata sulla competenza nonché le cause della riduzione delle quote da versare in relazione alle mensilità di dicembre e 13<sup>a</sup> dell'anno 2005.

L'Azienda assicura che sarà immediatamente disposta una attenta ricognizione per poter formalizzare in modo certo e definitivo la risposta ad entrambi i quesiti.

## PARCHEGGI STAZIONE

In merito alle richieste di facilitazione per gli Operatori che prendono servizio presso la Stazione centrale di Pescara, la Direzione, tenuto conto dell'intervento volontario che si era nel tempo svolto presso il Comune oltre che presso i soggetti appaltatori dei parcheggi e in previsione delle possibili modifiche future della gestione o dell'assetto dell'area,, ha ritenuto di sistemare razionalmente la questione includendo la facoltà di parcheggiare gratuitamente per il personale GTM nel Contratto di Servizio tra Azienda e Comune.

Pertanto si è raggiunto un accordo in tal senso con l'Assessore al Traffico, che prevede la messa a disposizione di n. 66 posti auto per il personale viaggiante GTM, come formalizzato con specifica delibera di Giunta comunale.

Al predetto personale sarà rilasciato un contrassegno riportante gli estremi della delibera, la funzione e il n° di matricola dell'Agente per usufruire della possibilità di sostare limitatamente all'orario di lavoro assegnato dal turno, fermo restando la facoltà della Polizia urbana di effettuare il riscontro dell'effettivo impegno lavorativo presso gli addetti all'Esercizio.

Al solo scopo di alleviare un disagio eventualmente sopportato dal personale di guida, a causa dell'ingresso dall'inizio di agosto di un nuovo gestore del parcheggio presso la Stazione Centrale, il quale non aveva riconosciuto la consuetudine in essere, l'Azienda decide di attribuire a titolo di liberalità al personale viaggiante interessato un importo pari al costo del parcheggio sostenuto dal 1° agosto all'avvio dell'operatività del nuovo sistema, previa presentazione di apposita richiesta scritta indicante il giorno e il turno assegnato.

EP  
A. Poveri

D. H. S. / -

A. C. V.

03

convengono di fissare un prossimo incontro, da tenersi il 27 agosto p.v. alle ore 11,00 presso i locali Aziendali.

### MODIFICHE APPORTATE ALLA LINEA PESCARA - PENNE

Relativamente alle richieste pervenute sia da OOSS che da associazioni dei consumatori riguardanti la razionalizzazione della linea Pescara – Penne, con riferimento a miglior posizionamento e distribuzione quantitativa delle fermate, ai fini di un servizio più comodo e celere per l'utenza del percorso suburbano e del rispetto dei tempi di percorrenza fissati negli accordi vigenti, l'Azienda informa che ha provveduto ad eliminare n. 11 fermate nella tratta Pescara – Cappelle.

E' inoltre in corso di completamento la nuova segnalazione che consenta di distinguere le fermate di competenza del servizio suburbano da quelle eventualmente coincidenti con le linee urbane. Contestualmente è stata inoltrata alla Regione formale richiesta per l'istituzione di n. 3 corse "no stop" sempre sulla linea Pescara –Penne.

### VARIE (COSTI PER RILASCIO CQC)

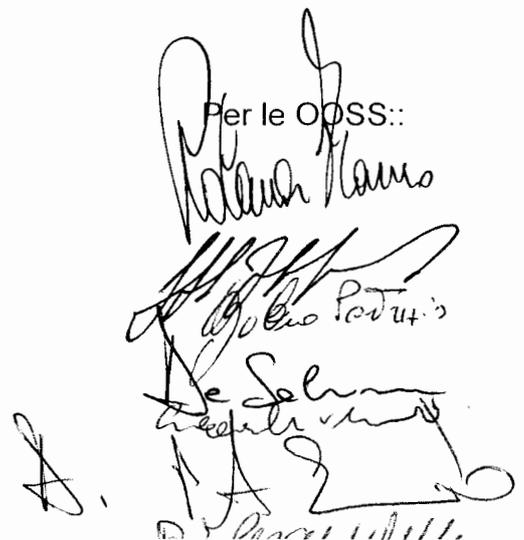
Su richiesta delle RSA FILT CGIL, FIT CISL e UIL Trasporti l'Azienda, in considerazione di quanto praticato in diverse realtà italiane di TPL e per favorire il rilascio della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC), disporrà agli Operatori di Esercizio, oltre che <sup>E A DDETTI</sup> dell'Area Tecnica interessati, l'erogazione di una indennità supplementare al Premio di Risultato 2008 pari a € 60,00 cadauno.

La seduta è tolta alle ore 20.30

Per l'Azienda:



Per le OOSS::



**VERIFICA ATTRIBUZIONE 2 GIORNI DI RIPOSO A PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI**

In relazione alle reiterate richieste pervenute dalla RSA CGIL-CISL-UIL, la Direzione ha disposto una ricognizione sull'applicazione dell'Accordo 18.05.06 relativo alla concessione dei n. 2 permessi aggiuntivi annui, secondo la previsione dell'art. 6 del CCNL 2004.

Tali permessi vengono riconosciuti *ex tunc* pro-quota ai dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato, ancorchè parziale, inseriti nelle unità produttive indicate nell'Accordo in parola.,

Ferme restando le condizioni per l'applicazione del beneficio in questione, l'Azienda si rende inoltre disponibile a riconoscere gli importi parametrati a partire dal 1° gennaio 2007 sulla base del tempo effettivo contrattuale ai dipendenti attualmente in forza ed assunti con contratto a tempo determinato.

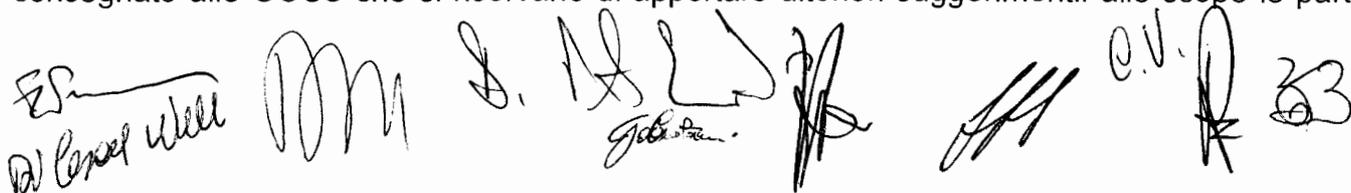
**ESAMI TOSSICOLOGICI DI LEGGE**

Sull'argomento, la Direzione informa che, in considerazione della nuova normativa sulla tutela della salute dei lavoratori (artt. 124 e 125 del T.U. sulle tossicodipendenze), dovranno essere effettuati esami complementari tossicologici che prevedono il preavviso all'inizio del turno di lavoro.

**PREMIO DI RISULTATO 2008**

La Direzione, tenuto conto delle osservazioni svolte nei primi incontri dal mese di gennaio sino all'ultimo del 28.03.08 ed anche in considerazione delle successive valutazioni scambiate a breve, ha provveduto ad aggiornare la prima bozza relativa al Premio di Risultato variabile per il 2008.

Dopo una breve illustrazione dei contenuti per le parti modificate, il documento viene consegnato alle OOSS che si riservano di apportare ulteriori suggerimenti: allo scopo le parti

A series of handwritten signatures and initials in black ink, including 'ES', 'M', 'S. AL...', 'C.V.', and 'BB', likely representing the signatories of the document.