

VERBALE DI ACCORDO

Nei giorni 4 e 6 luglio 2011 si sono riuniti:

- la Società Strada dei Parchi SpA: da Petriello A., Timperi G., Blasetti P.
- le Segreterie di RSA: CGIL, CISL, UILTRASPORTI, UGL e SLA.

Premessa

In un ambito di continuità delle Relazioni Sindacali e con lo spirito di proseguire con coerenza il percorso delineato nell'ottobre 2008 e confermato con il verbale conseguente alla procedura di raffreddamento e conciliazione sottoscritto il 27 maggio u.s. , le Parti si sono incontrate per definire le dinamiche di alcuni istituti contrattuali sui quali erano già state definite precedenti intese.

Premio di Produttività 2010 (erogazione luglio 2011)

Nel quadro di continuità con quanto definito nell'accordo dell'8 ottobre 2008, l'applicazione nella formula di calcolo dei dati di bilancio 2010, ha determinato che l'importo di premio erogato (su scala parametrica) a livello C è pari a € 591,00 sviluppato sulla base della seguente formula:

Da erogare a Livello C = Erogato anno precedente Livello C + (Erogato anno precedente Livello C x Δ% (km percorsi / organico medio))

	2009	2010	Delta %
Km percorsi	2.345.810	2.309.460	-1,55%
Organico medio	502	498	-0,80%
Km percorsi/Organico medio	4.673	4.628	-0,76%
Da erogare a Livello C	€	591	
€596 (erog. anno prec.) -0,76% (Δ)			

Il calcolo ha tenuto conto dei risultati economici conseguiti dall'Azienda, cogliendo una variazione negativa dello 0,76%.

Criteria di erogazione

Il premio 2011 verrà corrisposto applicando i criteri stabiliti nell'accordo dell'8 ottobre 2008, a tutto il personale dipendente e sarà erogato con lo stipendio del mese di luglio. Per il personale con contratto part-time l'importo verrà riproporzionato in relazione alla ridotta prestazione lavorativa. La quota giornaliera si determina dividendo per il divisore giornaliero contrattuale un dodicesimo dell'importo annuo spettante; la quota mensile è pari a un dodicesimo dell'importo annuo spettante. Come concordato, per l'erogazione 2011 sono stati applicati i seguenti criteri:

- in caso di non effettuazione della prestazione per malattia e/o per assenze non retribuite, non è stata corrisposta una quota giornaliera del premio,

- in caso di malattia superiore a 5 giorni consecutivi di calendario è stata riconosciuta a partire dal sesto giorno una quota del premio pari all'ottanta per cento di quella giornaliera.
- in caso di assenza per malattia di durata inferiore a cinque giorni di calendario che non abbia comportato ricovero ospedaliero o day-hospital, in turni notturni, domenicali o festività per il solo personale turnista, ovvero per il personale non turnista nelle giornate di venerdì e lunedì, sono state detratte due quote giornaliera, in luogo della singola, per ogni giorno di assenza.

Gli importi del Premio di cui al presente Accordo non sono utili agli effetti del computo di alcun istituto contrattuale né del trattamento di fine rapporto.

Le Parti si danno atto che il presente Accordo rispetta le caratteristiche previste dalla vigente normativa per accedere ai benefici contributivi e fiscali. Conseguentemente la Direzione Aziendale provvederà al deposito presente Accordo presso la Direzione provinciale del Lavoro entro 30 giorni dalla data della stipula, secondo quanto previsto dall'art.2, comma 3, lettera a) del D.M. 7 maggio 2008.

Monitoraggio centralizzato di tratta (MCT)

L'Azienda comunica alle RSA che la nuova postazione MCT sulla 3° tratta dell'A25 c/o stazione di Magliano dei Marsi, nelle more degli accordi stipulati il 2 febbraio e 18 marzo 2010 e in un'ottica di completamento del piano di automazione, verrà resa operativa entro la fine del secondo semestre 2011.

Punti Blu autostrada A24/A25

Proseguendo nell'impegno condiviso con le RSA, di valutare l'opportunità di apertura di nuovi Punti Blu per l'assistenza e lo sviluppo commerciale dei sistemi automatici di esazione nelle aree abruzzesi scoperte dal servizio, l'Azienda ha in corso dal 26 maggio una sperimentazione con l'utilizzo di un camper mobile installato presso l'area di servizio Valle Aterno est che sta confermando le positive previsioni in termini di richiesta da parte della clientela di assistenza e di distribuzione Telepass.

Pertanto, completate le idonee valutazioni in termini organizzativi e strutturali, l'Azienda sta progettando la realizzazione di un nuovo Punto Blu presso l'area di servizio di Valle Aterno est dell'A24 da rendere operativo entro fine 2011 inizio 2012.

Polizza Sanitaria Unisalute

Come da impegno preso tra le parti nel 2010, si conviene di integrare con ulteriori prestazioni la copertura assicurativa prevista con accordo dell'8.10.2008 (essendo trascorso un biennio di vigenza dell'attuale piano di assistenza sanitaria). Il nuovo piano proposto dalla compagnia assicurativa e già attivo da oltre un anno nelle altre società concessionarie del Gruppo ASPI, prevede una vantaggiosa estensione delle coperture assicurative, frutto dell'ampliamento della base degli aderenti in termini di settore autostradale, a fronte di un contributo aggiuntivo di € 150 pro capite a carico aziendale.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including a large signature on the left, a signature in the center, and a signature on the right with the text 'Pensione 2011' written next to it.

Relazioni Sindacali

Le Strutture Nazionali delle Associazioni Datoriali e delle Rappresentanze Sindacali sono in questa stessa fase impegnate nella definizione del nuovo CCNL, da sottoscrivere entro la fine di luglio, teso principalmente ad ampliare la base contrattuale all' ANAS e a delegare al secondo livello di contrattazione (aziendale) gran parte degli istituti precedentemente definiti al livello centrale.

Le Parti, in considerazioni dell'importanza delle novità in discussione, condividono la necessità di definire un ulteriore calendario di incontri successivo alla firma del nuovo contratto, nell'ambito del quale saranno approfonditi gli ulteriori argomenti posti all'attenzione dalle RSA nella piattaforma per il rinnovo del contratto integrativo aziendale del 16 febbraio 2011 e valorizzare i nuovi indicatori di misurazione degli incrementi di produttività conseguiti per i prossimi anni, coerenti con quanto sarà definito nel quadro più ampio della contrattazione delegata al II° livello dal nuovo CCNL e rapportati ai livelli di redditività aziendale conseguibili.

Nell'ambito del calendario degli incontri da definire sarà prevista anche una data nella quale la nuova compagine aziendale darà un'informativa alle OO.SS. sul piano d'impresa che intende attuare.

La riunione termina alle ore



3

