

### Ad Personam

L'Ad Personam rappresenta un valore economico riconosciuto al personale in forza alla data dell'atto di fusione. Per stabilire tale valore vengono considerati :

- 1) istituti già corrisposti alla generalità dei dipendenti, in ciascuna delle aziende di provenienza, non disciplinati nel nuovo contratto aziendale;
- 2) istituti già corrisposti a gruppi di dipendenti, in ciascuna delle aziende di provenienza, non disciplinati nel nuovo contratto aziendale, in ragione di particolari prestazioni;
- 3) valorizzazione di specifiche modalità di organizzazione del lavoro (es. distribuzione dei riposi).

La sommatoria degli elementi di cui sopra, determina il valore di riferimento da corrispondere al personale dipendente che ne ha titolo, nelle modalità di seguito descritte :

- A. Gli istituti di cui al punto 1 vengono ripartiti in media, per profilo professionale e/o parametro.
- B. Gli elementi di cui al punto 2 e 3 vengono individuati nel loro valore complessivo (anno di riferimento 2014) e nelle misure percentuali previste nella tabella successiva. Tale valore complessivo viene mediamente ripartito tra tutto il personale avente titolo alla percezione degli elementi in questione (esempio: ex indennità agente unico, ex indennità chilometrica, ex riposi personale viaggiante).
- C. Indipendentemente dal numero delle mensilità per cui l'istituto veniva percepito, la quota annua viene comunque rapportata a dodicesimi.
- D. L'Ad Personam così composto viene corrisposto, senza decurtazioni, al 50 % dei dipendenti, corrispondenti a quelli con reddito fiscale da lavoro dipendente fino a € 27.630,00 annui (risultante dal CUD ed individuato dalla media degli anni 2013 / 2014). Per i redditi da € 27.630,01, la percentuale di corresponsione degli Ad Personam è la seguente:

>27.630,01 € ≤28.630,00 €	94%
>28.630,01 € ≤29.630,00 €	88%
>29.630,01 € ≤30.630,00 €	82%
>30.630,01 € ≤31.630,00 €	76%
>31.630,01 €	70%

- E. Il limite della differenza tra il valore storico degli emolumenti aziendali percepiti (anno di riferimento 2014) ed il valore dell'Ad Personam, nonché degli emolumenti previsti nel nuovo contratto aziendale è di € 200,00 lordi/mese.
- F. Il valore dell'Ad Personam è proporzionato alla percentuale di prestazione di lavoro svolto.
- G. Ciascun dipendente conserva l'Ad Personam cristallizzato alla data di stipula del presente contratto, senza influenza di passaggi di parametro, qualifica professionale e/o trasferimenti di residenza.
- H. In fase di prima applicazione il trattamento Ad Personam è corrisposto per intero, in relazione allo scaglione di reddito di cui alla lettera D. In caso di aumento delle giornate di assenza rispetto al consuntivo 2015, superiore al 10%, il trattamento medesimo verrà legato alla presenza. A tal fine le parti si incontreranno per stabilirne le modalità attuative.
- I. La percentuale di corresponsione di Ad Personam per il solo personale viaggiante ferroviario è la seguente :

>27.630,01 € ≤28.630,00 €	84%
>28.630,01 € ≤29.630,00 €	78%
>29.630,01 € ≤30.630,00 €	72%
>30.630,01 € ≤31.630,00 €	66%
>31.630,01 €	60%