

VERBALE DI RIUNIONE

Addì 29 febbraio 2008, presso la Direzione dell'ARPA SpA sono presenti le Segreterie Regionali della. FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, UGL in persona dei sig.ri Scaccialepre, Di Naccio, Di Credico e Pietrangeli per la prosecuzione degli incontri programmati nel verbale sottoscritto in data 30.01.2008, nell'ambito del tentativo di raffreddamento dello stato di agitazione dichiarato dalle OO.SS. medesime con lettera del 21 gennaio 2008.

Le parti premesso che:

- in data 9.10.2007 è stato sottoscritto un accordo i cui contenuti s'intendono integralmente riportati nel presente verbale;
- che sono ancora in via di definizione le trattative in merito alle azioni di razionalizzazione e riorganizzazione dei servizi per l'attuazione del piano d'impresa;
- che le parti hanno tuttavia riaffermato la volontà di rispettare gli impegni presi nell'accordo del 9.10.2007, condividendo gli obiettivi perseguiti ed il lavoro sinora svolto dal vertice aziendale nell'interesse e per il rafforzamento dell'azienda, in vista degli scenari connessi all'imminente apertura del mercato ed in considerazione dei programmi regionali di riorganizzazione delle aziende di trasporto pubbliche;
- visti i positivi risultati del preconsuntivo relativo all'esercizio 2007 e ritenendo necessario coniugare i risultati del lavoro sinora svolto sul contenimento dei costi con l'esigenza di operare nell'esercizio corrente interventi strutturali di riorganizzazione e razionalizzazione nel comune interesse al rafforzamento dell'impresa ed in vista di nuovi, necessari investimenti;
- visto l'accordo intervenuto in data 1° febbraio 2008 sul riconoscimento degli scatti di anzianità ai dipendenti assunti con contratto di formazione e lavoro,

convengono e stipulano quanto segue.

Art. 1 La premessa è pattizia e costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Art. 2 In ragione del calcolo a n. 6,08 dell'indice relativo ai giorni di assenza media per malattia nel 2° semestre 2007, solo in fase di prima applicazione dell'accordo ed in deroga a quanto previsto dal criterio di calcolo del premio di risultato sottoscritto il 2.07.2007, l'azienda ritiene raggiunto l'obiettivo di presenza minima, con conseguente piena spettanza del premio di risultato 2007 che sarà erogato in occasione del pagamento delle retribuzioni di marzo 2008 sulla base della seguente tabella:

gg. assenza malattia	€
0	225
1-3	150
4-7	100

Art. 3 A fronte dei positivi risultati del bilancio 2007, con particolare riferimento al netto miglioramento del margine operativo lordo rispetto al 2006, viene riconosciuto un premio di produzione individuale consistente nell'erogazione a tutto il personale in servizio nel 2007 e presente alla data di sottoscrizione del presente accordo di una somma "una tantum" di €240.

Detto importo è rispettivamente aumentato sino a concorrenza di € 300 in caso di nessuna assenza e sino a concorrenza di €260 in caso di assenze da 1 a 3 gg. nel corso del 2007.

In caso di assunzione nel corso del 2007, gli importi suddetti sono riproporzionati in relazione al servizio prestato nell'anno.

Gli importi suddetti non sono utili al T.F.R..

Ai fini del riconoscimento degli importi sopra indicati, non saranno considerate assenze quelle per ferie, festività, donazione sangue, permessi ex L. 104/92 e congedo matrimoniale.

Art. 4 Entro aprile p.v. l'azienda provvederà all'assunzione in servizio di n.12 operatori di esercizio PT, attingendo dalle vigenti graduatorie della selezione pubblica effettuata. Ulteriori esigenze per la copertura di eventuali carenze per riqualificazione di personale viaggiante e pensionamenti saranno individuate previo esame entro giugno p.v. tenendo conto delle ristrutturazioni in atto e della necessità di procedere all'abbattimento di straordinario e ferie residue.

Art. 5 Entro aprile 2008 saranno completati i concorsi interni per capo operatori di Pescara, per addetto all'esercizio di Chieti, Teramo e Pescara, nonché quelli per VTV nelle sedi mancanti.

Art. 6 Entro marzo 2008 saranno completati i lavori relativi al tavolo tecnico sul progetto antievasione con conseguente riorganizzazione della rete dei punti vendita, distribuzione titoli di viaggio, livelli di qualità dei servizi erogati da Sistema, riorganizzazione del servizio di verifica e definizione dell'accordo sulla vendita a bordo dei titoli di viaggio.

Art. 7 Per quanto attiene al settore manutentivo le parti danno preliminarmente atto che da febbraio c.a. sono stati immessi in servizio n. 23 autobus ed entro maggio 2008 sarà completata la consegna di ulteriori 38 bus previsti dal Piano d'Impresa. L'immissione di ulteriori mezzi per lo svecchiamento ed il potenziamento del parco terrà conto del programma metano previsto per l'area Metropolitana, di imminente avvio in sinergia con GTM, per n. 28 bus suburbani nonché dell'ulteriore piano investimenti previsti dal Piano d'impresa.

Per quanto riguarda le attività manutentive in particolare, l'azienda fa presente che, ad eccezione dei 4 nuovi bus bipiano, la manutenzione dei 57 nuovi bus sarà gestita con personale proprio.

L'Azienda, provvederà ad implementare l'attività interna di elettrauto, anche con riferimento ad aria condizionata e riscaldamento bus, mediante riqualificazione entro aprile 2008 di n. 3 addetti nelle sedi di Chieti, Sulmona e Giulianova. La riqualificazione medesima avverrà su base volontaria previa verifica di requisiti ed attitudini individuali degli interessati.

Per quanto attiene ai programmi di formazione l'azienda riconferma gli impegni presi in occasione dei precedenti incontri. In particolare per Scania si è completato il relativo programma formativo per n. 69 addetti per un totale di oltre 2000 ore. E' già stato programmato un ulteriore ciclo di formazione per circa 4000 hh. da marzo a giugno c.a. per bus Setra. Con l'arrivo infine dei nuovi bus Temsa, Irizar, Mercedes e Man saranno previsti ulteriori, specifici corsi formativi.

Per le attrezzature di officina sono previsti investimenti per interventi di adeguamento, sostituzione e potenziamento di attrezzature di officina da valutarsi con esigenze e potenzialità di ciascuna sede.

Nelle more della definizione del confronto sulla manutenzione da attivarsi mediante apertura del relativo tavolo tecnico, entro il 15.03.p.v. , l'azienda provvederà, entro maggio p.v., all'assunzione di ulteriori 2 operatori qualificati attingendo alle vigenti graduatorie di concorso pubblico.

Art.8 A fronte di quanto convenuto nei precedenti articoli le parti si impegnano a completare entro marzo 2008 l'esame a livello territoriale delle razionalizzazioni previste nel piano d'impresa, con l'obiettivo di raggiungere un'intesa su tutti i territori.

Art. 9 Le OO.SS. convenendo sui contenuti del presente verbale, revocano lo stato di agitazione.

L.C.S.

La Direzione	FILT	FIT	UILT	UGL
Pizzi	Scaccialepre	Di Naccio	Di Credico	Pietrangeli
Iacobucci				
Di Giambattista				