

IPOTESI DI ACCORDO

Tra ARPA Spa

e

le OO.SS FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, e UGL,

premesse

- *che la riforma del trasporto pubblico locale e l'apertura al mercato impongono all'ARPA il raggiungimento di adeguati livelli di efficienza e competitività, nonché l'adozione di processi di razionalizzazione, riorganizzazione e sviluppo dei servizi;*
- *che con l'accordo del 30.01.2007 le parti hanno convenuto sulla necessità di un Piano d'Impresa che, sulla base dell'analisi del contesto di riferimento, dell'organizzazione dei processi e dell'assetto dei servizi, indichi le principali linee guida d'intervento, con l'obiettivo strategico della razionalizzazione e dello sviluppo dell'azienda;*
- *che il Piano d'Impresa in questione è stato approvato dall'azionista nell'assemblea del 23 maggio 2007;*
- *che il conseguimento degli obiettivi indicati nel Piano d'Impresa necessita del coinvolgimento a pieno titolo delle OO.SS., ritenendo la concertazione, pur nella distinzione dei ruoli, strumento indispensabile di condivisione degli obiettivi strategici dell'azienda;*
- *che è obiettivo del Consiglio di Amministrazione e delle OO.SS. operare per la costruzione di un'azienda sempre più forte e strutturata. In tale prospettiva le parti convengono sulla*

Alcedo

A. S. Mauer

[Signature]

(- OOSS ipotesi accordo aziendale 9 10 07 3) 1

circostanza che i positivi risultati del bilancio semestrale 2007 e le prospettive di ulteriore miglioramento debbano necessariamente coniugarsi e trovare continuità con le ulteriori azioni di risanamento, efficientamento e sviluppo tracciate nel Piano d'Impresa;

- *che gli utili di esercizio che saranno realizzati saranno destinati agli investimenti sul parco rotabile, nuove sedi, tecnologie ed attrezzature;*
- *che le parti hanno ribadito la disponibilità ad affrontare tutte le razionalizzazioni indicate nel Piano d'Impresa fermo restando che queste ultime non comportino diminuzione dei livelli occupazionali esistenti;*

quanto sopra premesso e considerato, si conviene quanto segue:

Art. 1 La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.

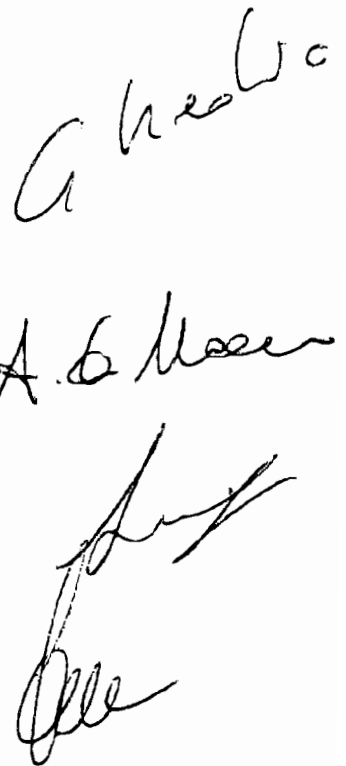
Art. 2 Le parti ribadiscono la valenza del protocollo di relazioni industriali definito nell'accordo aziendale del 30 gennaio 2007 e del metodo della concertazione;

Art. 3 Nei tempi tecnici strettamente necessari, e contestualmente alle razionalizzazioni di cui al successivo art. 9, l'azienda provvederà a dare corso ad un primo programma di potenziamento della rete relativo alle autolinee non contribuite dalla Regione Abruzzo:

- *Pescara-Napoli;*



(- OOSS ipotesi accordo aziendale 9 10 07 3) 2



- Pescara-Roma;
- Giulianova-Teramo-L'Aquila-Roma;
- Avezzano-Roma;
- Avezzano-L'Aquila.

L'intervento proposto è descritto del documento che allegato sub 1 al presente verbale ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Art. 4 Per soddisfare prioritariamente le esigenze di personale full time e quale primo provvedimento per la riduzione dello straordinario e del monte ferie residue, l'azienda procederà all'assunzione di n. 15 operatori di esercizio part time.

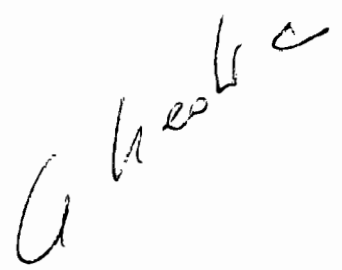
Art. 5 Le parti concordano di avviare una riorganizzazione dell'attività manutentiva attraverso immediati interventi migliorativi che debbano prioritariamente riguardare l'organizzazione delle attività, la formazione, la riqualificazione, la revisione delle dotazioni organiche e delle attrezzature nonché programmi di sinergia da attivarsi con aziende del settore.

In particolare l'azienda procederà ad effettuare, in previsione del turn over e delle riqualificazioni previste:

- assunzione entro l'anno di n. 6 operatori qualificati nell'ambito di un complessivo piano di riequilibrio organico delle sedi. Ulteriori necessità di operatori qualificati nelle sedi saranno definite dalle parti successivamente a dette immissioni e comunque entro gennaio 2008;



(- OOSS ipotesi accordo aziendale 9 10 07 3) 3



- indizione di n. 2 concorsi interni per capo operatori, rispettivamente nelle sedi di Pescara ed Avezzano;
- riqualificazione di n. 3 addetti nella mansione di elettrauto, nelle sedi di Chieti, Sulmona e Giulianova, da prevedersi, in aggiunta all'attuale dotazione, anche per esigenze di lavorazioni interne su aria condizionata e riscaldamento;
- completamento delle riqualificazioni in corso di n. 9 addetti entro il mese di ottobre 2007;
- attuazione di un programma articolato di formazione destinato al personale in servizio di 2500 ore di cui una parte destinate alla conoscenza dei bus di nuovo approvvigionamento. Il dettaglio del programma viene descritto nella scheda che allegata sub 2 al presente verbale ne costituisce parte integrante;
- sinergie con società controllate ed altre imprese di TPL..

Art. 6 In aggiunta a n. 53 autobus per i quali sono in via di conclusione le procedure di gara, l'azienda preannuncia un piano straordinario di acquisto di n. 4 bus GT immatricolati negli anni 2003/2004 e n. 4 bus GT nuovi già deliberato dal Consiglio di Amministrazione per far fronte a contingenti emergenze delle sedi. Inoltre l'azienda valuterà, quale ulteriore misura straordinaria, la possibilità di ricorrere all'affitto di ulteriori automezzi. In previsione dell'immissione in servizio degli "snodati" l'azienda promuoverà con gradualità azioni formative per il conseguimento delle abilitazioni necessarie.

(- OOSS ipotesi accordo aziendale 9 10 07 3) 4

A. Greco
A. S. Mosca
H
C

