



Filt Cgil - Ultrasporti

Rappresentanze Sindacali Aziendali

CON LA SCUSA DEI "FALSI" ESUBERI VOGLIONO PRENDERSI LA NORMATIVA

Perché diciamo NO all'ipotesi di accordo dell'azienda

PERCHÉ NON CREDIAMO ALLA FAVOLETTA DEGLI ESUBERI

- Gli esuberanti (sempmai ci fossero), sono altrove e in altri settori, di sicuro non stanno nel personale viaggiante dove ancora oggi registriamo circa 90 ore di straordinario giornaliero e dove da circa un anno abbiamo annotato oltre 10 pensionamenti e nessuna assunzione. Il dato delle ore di straordinario relativo ai primi 4 mesi del 2011 rapportato all'intero anno, è di gran lunga superiore a quello degli anni precedenti. Come si giustificano e dove sono allora gli esuberanti??

PERCHÉ NON ABBIAMO BISOGNO DI INTACCARE LA NORMATIVA

- Se l'azienda vuole abbinare le corse bis senza ricorrere allo straordinario, è sufficiente che applichi gli accordi già esistenti e vigenti (firmati anche dalla CISL aziendale e regionale!!): non c'è bisogno di stravolgere la normativa.

PERCHÉ LA CONTROPARTITA È IRRISORIA ED INIQUA

- Il corrispettivo di un'ora di straordinario forfettaria riservata ai soli 155 autisti dei turni ordinari (turni 100) obbligati ai turni bis+bis, è **IRRISORIO** perché sarebbe erogato – nella migliore delle ipotesi - solo 7 volte nell'arco dell'intero anno (nemmeno un'ora al mese) ed è **INIQUO** perché escluderebbe proprio i più giovani, i neo assunti e, più in generale, quelli con la retribuzione più bassa.

PERCHÉ VOGLIAMO IL RISPETTO DEGLI ACCORDI SUL PASSAGGIO DEI PART TIME A FULL TIME E SULLE FERIE RESIDUE DEL PERS. VIAGGIANTE

- L'azienda procede con la politica della disdetta unilaterale di accordi aziendali. **Ha disdetto l'accordo del 2004** (firmato anche dalla CISL) che prevede l'espletamento dei turni 600 per i lavoratori nuovi assunti part time ai quali in cambio verrebbe assicurato la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno. **Ha disdetto l'accordo sul trattamento delle ferie residue del personale viaggiante** (firmato anche dalla CISL). La retribuzione delle cinque giornate residue costituiscono la giusta contropartita a responsabilità organizzative aziendali che impediscono la fruizione delle ferie nei tempi previsti.

PERCHÉ L'AUMENTO DEL COSTO DEI PASTI A CARICO AZIENDA E' UNA VERA E PROPRIA PRESA PER I FONDELLI

- L'azienda aveva già deciso autonomamente con Ordine di servizio del 5 maggio 2011, di accollarsi la quota aggiuntiva a carico dei lavoratori frutto dell'aumento del costo dei pasti mensa. Bella figura e ottima conquista!!!!

PERCHÉ SE PASSA IL PRINCIPIO CHE IL LAVORO STRAORDINARIO E' UTILE AI FINI DELLA PROGRESSIONE DI CARRIERA, DEVE VALERE PER TUTTI

- Il computo del lavoro straordinario ai fini della determinazione dell'anzianità di guida per la progressione di carriera, non può limitarsi ad una tipologia contrattuale ma deve essere esteso a tutto il Personale Viaggiante.

PERCHÉ E' ORA DI ALLINEARE LE RETRIBUZIONI. NON POSSONO PAGARE SEMPRE I PIU' GIOVANI

- La trasformazione dei part time a full time è la nostra priorità. Tre anni con un contratto a tempo parziale e con uno stipendio che non ti consente di progettare un futuro e di avere una prospettiva, sono più che sufficienti e non accettiamo ulteriori proroghe. Occorre più che mai un allineamento economico delle retribuzioni del personale viaggiante attualmente ampiamente penalizzanti nei confronti degli autisti nuovi assunti.

PERCHÉ I TAGLI DELLA REGIONE NON POSSONO RICADERE UNICAMENTE SUL PERSONALE

- La Legge Finanziaria Regionale nel ridurre i finanziamenti ai trasporti, non ha stabilito che si debbano necessariamente ed unicamente tagliare servizi ed occupazione. Le risorse possono essere ricercate su altri capitoli a cominciare dai costi della politica e dalle inefficienze aziendali. E IN GTM CE NE SONO DAVVERO TANTE!

LE ORGANIZZAZIONI FILT CGIL E UILTRASPORTI INVITANO I LAVORATORI A RESPINGERE QUESTA IPOTESI DI ACCORDO CHE COSTITUISCE UN PRIMO E CONCRETO TENTATIVO DI SMANTELLARE LA NORMATIVA E CHE SOPRATTUTTO DISCONOSCE L'ESISTENZA DI IMPORTI ACCORDI AZIENDALI A TUTELA DI DIRITTI CONTRATTUALI INALIENABILI

**Venerdì 20 maggio (dalle 11.00 alle 14.00)
Assemblea retribuita con tutti gli autisti part time della Gtm
(Sede Filt Pescara - sottopasso Fs)**