



Segreteria regionale  
Via Benedetto Croce, 108 - 65126 Pescara  
tel. 085 4543343 fax 4543351  
sito web [www.filtabruzzo.it](http://www.filtabruzzo.it) e-mail [filtreg@abruzzo.cgil.it](mailto:filtreg@abruzzo.cgil.it)

**Abruzzo**

**c. a. Presidente ARPA Spa  
Avv. Massimo Cirulli**

e p. c. Assessore Regionale ai Trasporti  
Avv. Giandonato Morra

Direttore Generale ARPA Spa  
Michele Valentini

Direttore Risorse Umane  
Michele Litterio

**Oggetto: prove attitudinali per l'acquisizione dei parametri 230/250**

**Egregio Presidente,**

nella riunione del 10 maggio, da Lei convocata presso la Direzione Arpa di Chieti con i segretari regionali del settore trasporti, abbiamo avuto modo di dare ascolto favorevolmente alle Sue determinazioni in relazione a quanto in oggetto.

Nello specifico Lei ha comunicato la sospensione delle prove attitudinali per l'acquisizione di progressioni di carriere apicali, motivandola sia con argomentazioni supportate da atti legislativi vigenti che dai risultati emersi a seguito di una verifica dell'organigramma e dell'organico aziendale.

Da un'analisi di questi ultimi è emerso, tra l'altro, che le figure di Quadro ad oggi presenti in azienda sono quasi il doppio di quelle previste nell'organigramma aziendale approvato dalla Giunta Regionale. Un dato spropositato e ingiustificato se si considera che nel corso di questi anni non abbiamo assistito a sostanziali modifiche all'organizzazione del lavoro e alle strategie aziendali ne tanto meno sono stati adottati nuovi piani industriali che giustificano una proliferazione di queste figure apicali.

Lei, ha ritenuto quindi Presidente, e a ragione, che occorra ridisegnare l'organigramma aziendale adeguandolo alle esigenze dell'impresa sulla base di una nuova organizzazione improntata alla massima efficienza, produttività e valorizzazione delle risorse umani presenti in azienda. Organigramma da sottoporre all'approvazione della Giunta Regionale.

Ci auguriamo che questo cambiamento si concretizzi nel pieno rispetto delle norme contrattuali vigenti in tema di trattamenti normativi, economici e di procedure selettive. Così come auspichiamo, altresì, un corretto confronto sindacale per la gestione del personale e nell'organizzazione dei processi produttivi.

Pescara 22 maggio 2010

Luigi Scaccialeppe