



Appalti Ferroviari. Facendo seguito alla [procedure di mobilità](#) attivata dalle società HDS Public Facilities Sud e nord, titolari dei servizi di vari Ferrrotel sul territorio nazionale, le Organizzazioni Sindacali avevano inviato una [richiesta di incontro](#) così come previsto dall'art. 4 della Legge 223/9. In data odierna si è svolta la riunione per l'esame congiunto relativo alla procedura di mobilità attivata dalle due società. Dopo lunga e animata discussione, che ha toccato temi che, pur non facendo parte dell'ordine del giorno ma che hanno subito preso il sopravvento sulla discussione (stipendi arretrati, situazione aziendale, cessazione dell'appalto, lettera della società al committente, ecc.), il confronto si è concluso senza la sottoscrizione di nessun verbale, rimandando la procedura al Ministero del Lavoro. Per quando riguarda invece la questione gestione Ferrotel, domani dovremmo avere qualche informazione in più da Ferservizi sul proseguo del rapporto con HDS e quindi sullo sviluppo dell'appalto.

Gruppo FSI. La trattativa del 24 giugno ha portato alla definizione del testo con cui si attiveranno le procedure negoziali a livello territoriale inerenti a progetti di ristrutturazione produttiva e del cosiddetto "ricambio professionale". Il verbale di accordo, **ancora non sottoscritto**, stabilisce due distinti momenti: una fase di avvio delle procedure negoziali di livello territoriale con le quali si individueranno le eccedenze strutturali in ogni ambito produttivo presentato da Holding, RFI e Trenitalia e i criteri e gli strumenti con cui gestirle; una fase, invece, più programmatica e complessa che riguarda il cosiddetto "ricambio professionale". Si tratterebbe, in quest'ultimo caso, di un "turnover" guidato, imperniato sull'utilizzo degli strumenti attualmente a disposizione delle parti che consentirebbe di instradare un equilibrato scambio generazionale e professionale, ancora però non ben definito nella misura complessiva, tra lavoratori in uscita e lavoratori in entrata e un migliore e mirato reimpiego, ove sia possibile, delle risorse interne. E' stato, contestualmente, definito anche il testo dell'accordo che tratta del Premio di Risultato 2012. I confronti effettuati in questi giorni hanno, dunque, portato alla definizione, **sebbene ancora i verbali non siano stati sottoscritti**, dei testi su tutti i seguenti argomenti; *adeguamento e armonizzazione del "Fondo di sostegno" alla legge n. 92/2012; trasferimento delle risorse finanziarie dalle prestazioni ordinarie alle prestazioni straordinarie; avvio delle procedure territoriali per l'attivazione del "Fondo di sostegno"; avvio della fase del cosiddetto "ricambio professionale"; premio di risultato 2012.* Alla fine dell'incontro Holding e le società del gruppo, RFI, Trenitalia, Ferservizi, si sono riservate di effettuare un ulteriore approfondimento interno per stabilire le modalità con cui procedere verso la conclusiva fase di sottoscrizione degli accordi. A tale proposito, il Gruppo ha dichiarato che nelle prossime ore comunicherà la data per la definitiva sottoscrizione degli accordi summenzionati. Vi aggiorneremo sugli sviluppi.