

INFORMATIVA N. 4 - 11 gennaio 2013



Ristorazione a bordo. In data odierna, le Organizzazioni Sindacali, vista la nota della società Treno Servizi Integrati, <u>comunicano</u> la propria disponibilità per il giorno 22 gennaio 2013.

Trenitalia. Il 10 gennaio, in seguito alla richiesta sindacale di un'incontro politico con l'AD di Trenitalia e con il Direttore generale del personale del gruppo FS è ripreso il confronto e la discussione si è incentrata sul futuro in generale di Trenitalia e in particolare della divisione Cargo, in considerazione della grave crisi economica che attanaglia il nostro paese. Il confronto si è poi sviluppato sulla crisi della Divisione Cargo di Trenitalia ed in premessa il Direttore del Personale ha evidenziato la necessità di Trenitalia di addivenire ad una soluzione rapida della vertenza Cargo in una logica di sane relazioni industriali, riconoscendo che il percorso di trasferimento di risorse eccedenti dalla divisione Cargo si e' complicato perche definito unilateralmente e per tali ragioni i provvedimenti di distacco verranno considerati non irreversibili. Per definire gli elenchi del personale interessato al passaggio ad altre strutture aziendali si potranno ipotizzare congiuntamente tutte le soluzioni contrattualmente previste per definire una operazione di trasparenza. Per la gestione non traumatica degli esuberi è stata proposta l'apertura del fondo ordinario di riqualificazione del personale ed eventualmente di quello straordinario. Infine le Segreterie Nazionali hanno contestato la chiusura delle officine e di alcuni impianti della produzione, nella considerazione che proprio l'AD di Trenitalia nella riunione iniziale del confronto si era espresso a favore di una reinternalizzazione di alcune attività di manutenzione. La società si è detta disponibile a rivedere il reticolo cargo presentato nei giorni scorsi, riconoscendo la giustezza delle posizioni sindacali. Il confronto tecnico riprenderà lunedì 14 alle ore 15 per proseguire nella mattinata del 15 gennaio