

---

**Segreterie Regionali Abruzzo e Provinciali Pescara**

**Al Presidente della GTM SpA  
Dott. Michele Russo**

**Al CdA della GTM SpA**

**Al Direttore Generale della  
GTM SpA Dott. Emanuele Panunzio**

**p. c. all'Assessore ai Trasporti della  
Regione Abruzzo  
Avv. Giandonato Morra**

**Commissione di Garanzia  
sull'esercizio del diritto di sciopero  
06 85986095 - 0667796408**

**Osservatorio sui conflitti nei trasporti  
06 44234159**

**Agli Organi d'informazione**

**LORO SEDI**

**Oggetto: attivazione delle procedure di raffreddamento e conciliazione di tutto il personale dipendente della GTM SpA**

Le Segreterie regionali, unitamente alle strutture provinciali di Pescara, preso atto che l'incontro del 17 febbraio u.s., unitamente ai successivi incontri con le RR.SS.AA., non hanno prodotto sostanziali risultati rispetto alle richieste precedentemente inoltrate, con la presente denunciano quanto segue :

- 1) **livello delle relazioni industriali insufficiente ed inconcludente;**  
*si riscontra il mancato rispetto del verbale del 2 aprile 2007 in particolare per quanto attiene gli artt. 3 e 4 ;*
- 2) **mancata detassazione salario aziendale in applicazione del quadro normativo vigente in materia;**  
*la mancata detassazione delle voci retributive aziendali, nonostante specifica richiesta avanzata in data 4 giugno 2009, non consentirà, per la quasi totalità dei lavoratori, indubbi vantaggi fiscali che, oltretutto, non inciderebbero sui costi aziendali. E' paradossale ed imbarazzante che a distanza di un anno l'Azienda ed i suoi Dirigenti ritengano necessario un confronto con altre realtà regionali del settore per deliberare in materia ;*
- 3) **mancata corresponsione indennità di autista scelto ;**  
*il tavolo tecnico attivato ha confermato la volontà aziendale a non voler riconoscere agli aventi diritto l'attribuzione di una indennità prevista dalla contrattazione di secondo livello ;*
- 4) **mancata istituzione turni part time verticali ;**



*è stata disattesa la disponibilità manifestata dall'Azienda a trovare soluzione ad un problema che danneggia in particolar modo i lavoratori che si trovano in specifiche difficoltà logistiche e retributive ;*

- 5) **problematica sicurezza esercizio, impianti, viabilità e parco macchine. Dotazioni logistiche e strumentali per il personale viaggiante;**  
*non si registrano ad oggi soluzioni concrete rispetto alla sicurezza del posto guida ; è rimasta insoluta la grave problematica del sistema di comunicazione di rete che interessa tanto gli autisti quanto il personale di verifica, così come ad oggi non hanno avuto risposta le tante tematiche sollevate quali quelle relative ai servizi igienici per i colleghi e le colleghe, ai sedili autobus nonché per quel che concerne i parcheggi terminal bus ;*
- 6) **organico ed organigramma aziendale ;**  
*la sollecitazione per una verifica della forza lavoro, anche alla luce delle recenti iniziative volte ad assumere personale a terra, non ha ancora trovato il dovuto riscontro.*

Inoltre ad oggi non si è ancora avviato un esame congiunto per la valutazione degli obiettivi conseguibili ai fini della corresponsione del Premio di risultato conto 2009, da erogare, così come previsto dagli accordi sottoscritti, con la retribuzione del corrente mese di marzo. Manca inoltre la documentazione vertenziale richiesta nel corso dell'incontro dello scorso 17 febbraio.

Per quanto sopra esposto **le scriventi attivano le procedure di raffreddamento e conciliazione ai sensi dell'art. 2, lettera C della vigente regolamentazione di tutto il personale dipendente della GTM SpA.**

Distinti saluti.

Pescara 15 marzo 2010

Le Segreterie Regionali Abruzzo

FILT - CGIL  
L. Scaccialeppe

FIT - CISL  
A. Di Naccio

UILT - UIL  
G. Murinni

Le Segreterie Provinciali di Pescara

FILT - CGIL  
F. Rolandi

FIT - CISL  
D. Di Bonaventura

UILT - UIL  
A. Cilli

