



SEGRETERIE REGIONALI ABRUZZO

ECCO LE PRIME RISPOSTE CONCRETE ATTESE DALL'AZIENDA UNICA, DAI LAVORATORI DI TUA E DAGLI UTENTI

IN ARRIVO 36 NUOVI AUTOBUS EXTRAURBANI UNITAMENTE AL BANDO DI CONCORSO PER IMMETTERE NUOVA FORZA LAVORO NELLE OFFICINE

In data odierna le Segreterie Regionali di Filt Cgil – Fit Cisl e Ultrasporti hanno sottoscritto con la Direzione Aziendale di TUA un'importante intesa con la quale sono state finalmente definite una serie di questioni che da tempo costituivano l'emergenza e le priorità delle OO.SS.

Questi i principali punti dell'intesa:

- Bando di selezione per il personale di manutenzione (officina gomma)
- Ulteriori assunzioni dalla graduatoria del personale viaggiante gomma
- Divisione ferroviaria: assunzioni di personale di macchina
- Definizione delle selezioni di personale già attivate (manutenzione ferroviaria)
- Piano antievasione con risposte immediate per le realtà più esposte al fenomeno
- Mensa aziendale: riconoscimento al personale avente titolo del ticket di € 5,16 nei giorni di chiusura della mensa (sabato, domenica, festivi, ecc)
- Possibilità di fruizione della mensa al personale officina di Pescara;
- Definizione della NASPI e di misure incentivanti all'esodo del personale di struttura

Le Segreterie Regionali definiranno inoltre con l'azienda il trattamento di trasferta (fuori residenza o superiori a 90 Km) da applicare all'intero personale TUA

Inoltre è stato confermato l'imminente immissione in servizio di 36 nuovi autobus extraurbani, 10 dei quali sono già parcheggiati nel deposito di Pescara pronti per essere trasferiti insieme ai restanti 26 nei territori dove sussistono le principali emergenze.

Il confronto con l'azienda proseguirà nei prossimi giorni in maniera serrata per definire le ulteriori questioni ancora irrisolte (premio di risultato 2016, visite mediche a Roma, gestione cronotachigrafi, Dal di Lanciano, ecc)

Pescara, 1° luglio 2016

LE SEGRETERIE REGIONALI
FILT CGIL – FIT CISL - UILTRASPORTI

VERBALE D'INCONTRO

Addì 1 luglio 2016, presso la direzione aziendale di Pescara, sono presenti le Segreterie Regionali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti, giusta convoca prot. 2774 del 29.06.16 in esito alla richiesta di incontro urgente di pari data.

Per l'azienda sono presenti il Presidente, il Direttore Generale e il Direttore Risorse Umane.

Valutata la necessità di disporre la regolamentazione dell'art. 7 del CCAL, le parti si danno reciprocamente atto che l'esclusione del riconoscimento del ticket per i lavoratori con residenza di lavoro Pescara (o altra residenza ove in futuro venisse istituita una mensa aziendale), è da intendersi limitato ai giorni di apertura della mensa. Ne consegue che ai lavoratori con residenza di lavoro Pescara, nelle giornate di chiusura della mensa, verrà riconosciuto il ticket, per ogni giornata in cui ricorrano i presupposti di cui al predetto art. 7. Le parti si danno altresì atto che il concorso alla spesa di cui all'ultimo comma dell'art. 7 ricorre per qualsiasi lavoratore che non benefici di trattamenti quali : diaria ridotta, trasferta, rimborso delle spese di vitto, vitto fornito gratuitamente, mensa aziendale, ecc.

In presenza del contributo mensile di € 10,00 : la fruizione delle tipologie di pasto base (attualmente identificate dal tipo A o B) non comporta alcun onere aggiuntivo per il dipendente; nel caso di fruizione del pasto tipo C il contributo integrativo sarà pari a € 1,00.

Al fine di far fronte alle esigenze di forza lavoro nell'ambito delle attività di manutenzione dei veicoli, tenuto conto della scadenza del full-service manutentivo e della contestuale reinternalizzazione delle corrispondenti attività, l'Azienda attiverà una selezione pubblica per operatore qualificato (par. 140) che valuti quali titoli preferenziali oltre a quello richiesto della scuola dell'obbligo, il possesso di titoli di studio superiori e di comprovata esperienza professionale.

Nell'ambito della divisione ferroviaria, in relazione alla necessità di integrare la dotazione organica del personale di macchina, l'Azienda procederà alle assunzioni necessarie, secondo la graduatoria già disponibile; quanto ai profili specificamente destinati alla manutenzione dei rotabili ferroviari, si provvederà a definire in tempi brevi la procedura di selezione attivata. Nelle more, l'Azienda provvederà altresì ad una proroga dei contratti di somministrazione in essere.

In coerenza alle analisi condotte dallo specifico Osservatorio, l'Azienda verificherà la prioritaria assegnazione delle attività di verifica al personale inidoneo con requisiti compatibili con l'attività in questione, al fine di contribuire significativamente alla lotta all'evasione, con particolare riferimento alle realtà territoriali più esposte al fenomeno.

Le parti si impegnano a individuare percorsi e condizioni che agevolino l'esodo del personale di struttura (funzionari, capi graduati, impiegati e ausiliari) per il quali ricorrano i presupposti pensionistici entro il 31.12.2018.

Le Segreterie Regionali chiedono di poter effettuare una verifica circa i trattamenti di trasferta di cui al p. 12 dell'art. 20 T.U. 1976 (fuori residenza o superiori a km. 90) e circa l'opportunità di fronteggiare l'incidenza delle prestazioni straordinarie eccedenti i limiti individuali contrattuali, mediante il ricorso ad ulteriori assunzioni dalla graduatoria attiva per gli operatori di esercizio.

