

GESTIONE TRASPORTI METROPOLITANI S.P.A.

VERBALE

L'anno duemilaquattordici, nelle date del 24 febbraio e del 3 marzo alle ore 9.30 in Pescara, presso i locali della Direzione Aziendale, si sono incontrati:

In rappresentanza della Regione Abruzzo Il Direttore Regionale ai Trasporti Avv. Carla Mannetti

Per la G.T.M. S.p.A.

Il Presidente Michele Russo

Il Vice Presidente Giacomo Marinucci

Il Direttore Generale Maxmilian Di Pasquale

Il Direttore delle Risorse Umane Dott. Pierluigi Venditti

Per le Segreterie Generali Sindacali

FILT CGIL Sig. Franco Rolandi

FIT CISL Sig. Alessandro Di Naccio

FAISA CISAL Sig. Luciano Lizzi

UGL Sig. Giuseppe Lupo

Per le RSA

Sig. De Salvia Giancarlo D'Amico Marco e Gobeo Patrizio

Sig. Di Bonaventura D., Tassinari F., Di Cesare W., Breda D.

Sig. Leone Angelo e Mattucci Mauro

Sig. D'Aloisio Gabriele e Giampietro Laura

FILT CGIL

FIT CISL

FAISA CISAL

UGL

per definire

l'annosa questione che ha comportato l'interruzione delle relazioni sindacali con la conseguente proclamazione dello stato di agitazione ed astensione per sciopero

Premesso

- che in data 26 aprile 2013 le segreterie provinciali FILT CGIL-FITCISL-UGLTRASPORTI e FAISACISAL hanno attivato le procedure di raffreddamento e conciliazione di tutto il Personale della G.T.M.;



- che in data 6 agosto 2013, con apposita nota inviata al Prefetto della Provincia di Pescara, hanno avviato la seconda fase delle procedure;
 - che in data 12 settembre e 25 ottobre 2013 si sono svolti, presso la richiamata Prefettura, incontri istituzionali, come previsto dalla legislazione vigente ;
 - che in data 16 dicembre e 15 gennaio 2014 la Direzione Regionale, nella persona del Direttore avv. Carla Mannetti, ha convocato le parti al fine di trovare una soluzione concertativa per la definizione delle problematiche in atto
- le Parti presenti al tavolo negoziale procedono all'esame dei punti oggetto della vertenza

RELAZIONI INDUSTRIALI

Si prende atto della grave situazione riguardante l'interruzione delle Relazioni Industriali che ha determinato una forte conflittualità causata, secondo quanto sostenuto dalla componente sindacale, dalla totale assenza di procedure concertative così come, invece, stabilito dall' Accordo aziendale 2 aprile 2007 e dal CCNL del settore.

Dopo lunga e articolata discussione, il Presidente del Consiglio di Amministrazione, nel ribadire che è proprio intendimento garantire il rispetto delle norme sulla trasparenza amministrativa, manifesta ampia disponibilità a rafforzare la risoluzione dei problemi attraverso azioni volte a salvaguardare l'efficienza e la competitività aziendale nell'interesse dei lavoratori, nel rispetto delle norme contrattuali in essere e della loro coerente applicazione.

Tale volontà viene condivisa dalla Direzione Regionale Trasporti, che invita le parti a superare la conflittualità in essere attraverso un impegno reciproco finalizzato alla ricerca di soluzioni condivise, per la risoluzione dei contenziosi e delle controversie allo stato ancora irrisolte.

PREMIO DI RISULTATO

Relativamente al premio di risultato riferito all'anno 2013, le parti concordano di rinnovare l'impianto complessivo dell'accordo del 2008, così come integrato negli anni 2009 e 2012.

La Direzione comunica che, sulla base dei dati economici disponibili alla data odierna, si

garantisce l'attribuzione dell'importo aggiuntivo relativo all'utile di bilancio (lettera D) in € 125,00

Al fine di venire incontro alle istanze sindacali, volte al riconoscimento di una maggiore premialità, la Direzione attribuirà eccezionalmente, nel corso dell'anno 2014, una ulteriore somma il cui importo definitivo sarà quantificato sulla base del budget 2014 e, comunque, nell'ammontare minimo di euro 40,00, da riconoscere contestualmente al pagamento del premio (5 aprile)

Contestualmente all'erogazione del premio – con la retribuzione del 5 aprile- verrà altresì anticipata, in un'unica soluzione, la somma di cui all' Accordo Regionale dell'anno 2004 sulla base delle indicazioni che dovranno essere formalizzate dalla Direzione Regionale Trasporti, che se non dovuta sarà restituita.

Il Presidente, in ossequio all'Accordo del 2 aprile 2007, si impegna, quindi, a presentare al tavolo sindacale- entro la fine del corrente mese di marzo- il piano di impresa, al fine di consentire un'adeguata valutazione del premio di risultato di cui al presente verbale, in particolare la definizione della quota di cui alla lettera D) dell'Accordo sul premio dell'anno 2008, la cui eventuale quota integrativa, legata alle motivazioni sopra espresse, non inciderà sulle valutazioni del premio 2014.

Altresì, accoglie la proposta sindacale di estendere l'attuale impianto del premio in parola per ulteriori tre anni (2014-2015-2016)

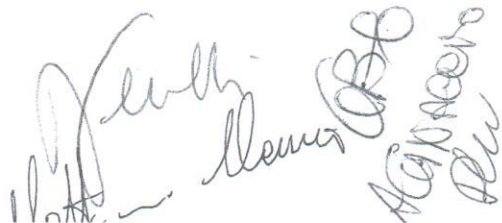
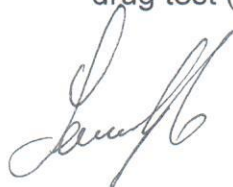
La quota parte legata all' utile sarà erogata nei limiti della capienza finanziaria, fino ad un massimo di euro 250,00

Per quanto concerne la differenza di premio tra quanto erogato nell'anno 2013 e l'anno 2012, le parti concordano di non procedere al recupero di alcuna somma

La componente sindacale, chiede che l'Azienda indichi le voci che potranno essere oggetto di detassazione nell'anno 2013 e negli anni seguenti.

La Società nel rilevare che la richiesta potrà determinare ritardo nella emissione del documento C.U.D.2014 (reddito 2013), specifica le voci che saranno oggetto di detassazione sino a quando produrranno effetti :

premio di risultato anno 2004(6 ottobre 2004) ; premio di risultato anno 2013(22 febbraio 2013);attività di verifica (accordo 22 febbraio 2013); autobus snodati (22 febbraio 2013); reperibilità (22 febbraio 2013); Road scan n°1 ora di str. (22 febbraio 2013)patente E e drug test (22 febbraio 2013)



PATENTE – SICUREZZA - DRUG TEST

La Società, al fine di superare le divergenti interpretazioni riguardanti l'attribuzione di una indennità pari ad ore 15 di straordinario per la guida di snodati, autorizza il pagamento di tale indennità (con la retribuzione di marzo) a tutti i conducenti che hanno manifestato disponibilità alla conduzione di tale tipologia di autobus, indipendentemente dalla rotazione cui fanno parte.

ATTIVITA' DI VERIFICA

Anche su tale punto il Presidente del CdA accoglie la richiesta sindacale di dare attuazione, dal prossimo 16 settembre 2014, a quanto già stabilito nel Verbale dello scorso 22 febbraio 2013.

Relativamente alle indennità di verifica, le parti stabiliscono che al personale preposto alla gestione dei verificatori non spetti alcuna indennità, eccezion fatta se tale personale (responsabili gestione verificatori) eleverà penalità in prima persona, come previsto dall'accordo 22 febbraio 2013 sottoscritto tra Direzione aziendale e R.S.A. FILT CGIL FIT CISL FAISA e UGL

MASSA VESTIARIA

La Direzione Aziendale accoglie la richiesta sindacale del 28 gennaio 2014 prot. 628, manifestando disponibilità a definire le modalità attuative nell' incontro fissato per venerdì 21 marzo p.v.

In ogni caso già la fornitura delle prossime camicie, dovrà far riferimento alla citata richiesta del 28 gennaio u.s.

GESTIONE PERSONALE IDONEO-INIDONEO

Nell'ambito delle procedure di razionalizzazione e degli interventi di riprogrammazione dei servizi disposti dalla Regione Abruzzo, al fine di individuare possibili economie dirette ad equilibrare l'intero sistema dei trasporti regionali, le Parti concordano di adoperarsi in modo lineare e corretto nell'utilizzo di tutto il personale dipendente.



LEGGE 104/92

La Società accoglie la proposta sindacale di ritirare l'attuale ordine di servizio che regola le richieste di permessi ex 104/1992, indicando nella nuova disposizione di servizio la data dell'incontro ove saranno definite le nuove procedure di richiesta dei permessi.

BAGNI AZIENDALI

Su tale istanza il Presidente autorizza l'assegnazione a ciascun Operatore di Esercizio (entro il prossimo 30 aprile)^{p.v.} di un badge ovvero in alternativa di una chiave, per consentire l'accesso alla struttura aziendale ubicata in Piazza della Repubblica, per la fruizione dei servizi igienici ivi presenti.

Le parti concordano di installare all'interno di tale locale telecamere di sorveglianza, eccezion fatta per l'ambiente ove sono installati i servizi igienici.

SICUREZZA E TELEFONIA

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione conferma la disponibilità a sottoscrivere, entro il 30 Aprile, previa comunicazione alla Regione Abruzzo, un contratto con un Istituto di Vigilanza per garantire assistenza (in caso di necessità) agli Operatori di esercizio impegnati in turni serali e notturni.

Sulla sicurezza dei mezzi, le parti concordano di trattare tale argomento in una apposita riunione avente ad oggetto tutte le problematiche riguardanti l'Area tecnica, da tenersi entro il 31 marzo p.v.

L'Azienda accoglie, altresì, la richiesta sindacale di intervenire rapidamente nella risoluzione delle problematiche relative alla telefonia, procedendo alla sostituzione di apparati non funzionanti.

Luca Agli
Netto
Alessio
Adriano
DB
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Per ciò che concerne, in particolar modo il regolare utilizzo del personale di guida Idoneo, oggetto peraltro delle procedure di raffreddamento, l'Azienda si impegna ad escludere l'impiego di operatori di esercizio idonei per le attività proprie del personale Inidoneo e, più in generale in attività amministrative e/o Tecniche, salvo l'indizione di regolari procedure concorsuali interne, per soddisfare vacanze in organico scaturenti da esigenze aziendali di carattere organizzativo, come da R.A.P.

La Società, a tal proposito, concorda di comunicare e discutere con le OO.SS. eventuali modifiche di organico che, comunque, non possono prescindere dai limiti imposti dalla Regione Abruzzo, nella vigente fase di razionalizzazione del T.P.L.

L'Azienda si impegna a comunicare entro il corrente mese di marzo i provvedimenti organizzativi riguardanti la gestione del personale inidoneo e del personale idoneo utilizzato al momento in mansioni diverse.

Tali provvedimenti saranno adottati nell'ottica delle misure di razionalizzazione previste dalla Regione Abruzzo

RISORSE UMANE

La Direzione si impegna a fornire la rotazione dei turni degli Addetti all'Esercizio, come stabilito nel verbale del 22 febbraio 2013.

La sottoscrizione del presente verbale, che dovrà essere sottoposto a ratifica da parte del Consiglio di Amministrazione, comporterà la definitiva cessazione dello stato di agitazione con la conseguente ripresa delle Relazioni Industriali

La seduta è tolta alle ore

Del che al presente verbale

GESTIONE TRASPORTI METROPOLITANI S.p.A.
AUTOSERVIZI URBANI E SUBURBANI
Via San Luigi Orione, 4 - 66128 PESCARA
Partita IVA n. 00454940685
IL PRESIDENTE
Michele Russo

Luciano Nettuno
Ilario
Antonio
Renelli

Roberto
Giuseppe Totirio
Di Giovanni
Antonio
Antonio