



Segreterie Nazionali

IL CONTRATTO DEL T.P.L. ... F I N A L M E N T E !

IL 15, 16 E 17 DICEMBRE

VOTA SÌ

PER MAGGIORI TUTELE, ECONOMICHE E NORMATIVE

Perché con questo CCNL si consolida la clausola sociale introducendo in caso di passaggi del personale tra un'azienda e l'altra a qualunque titolo il **mantenimento per il lavoratore dello stesso trattamento economico e normativo**.

Il Fondo bilaterale di solidarietà fornirà poi prestazioni di **sostegno al reddito e/o risorse per eventuali prepensionamenti** per i lavoratori delle aziende in crisi.

Perché con questo CCNL si conferma l'orario di lavoro medio settimanale a 39 ore e si introduce a maggior garanzia un massimo e un minimo settimanale confermando il divieto di picchi e flessi della prestazione lavorativa.

Il lavoro straordinario resta volontario e mai obbligatorio.

Perché con questo CCNL si rafforza il welfare del settore attraverso l'obbligo per le aziende al versamento di un contributo di **100 euro annui** per ogni lavoratore di cui:

90 euro annui per la previdenza complementare:

- per i non iscritti a "Priamo" non ci sarà alcun obbligo di versare ulteriori contributi, non influenzerà le scelte già effettuate e non obbligherà ad iscriversi al Fondo stesso;
- per gli iscritti a "Priamo" la somma va ad aggiungersi alla loro posizione senza obbligo di ulteriori versamenti.

10 euro annui per la costituzione del Fondo "Tpl Salute" per l'assistenza sanitaria integrativa.

Perché con questo CCNL dal 2009

- l'incremento medio della retribuzione mensile sarà a regime di **160 euro** per 14 mensilità;
- l'una tantum complessiva a parametro 175 sarà di **2.380 euro**.