



VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 28 novembre 2011, alle ore 15.30, presso gli uffici della Gestione Trasporti Metropolitan S.p.A. si sono incontrati:

per la G.T.M. S.p.A.

Dott. Maxmilian Di Pasquale

Direttore Generale f.f.

Dott. Pierluigi Venditti

Dirigente Risorse Umane e Movimento

Dott. Fabio Scalzini

Responsabile Relazioni Industriali Confindustria

per le OO.SS.

Sig. Rolandi Franco

in rappresentanza dell'O.S. FILT CGIL

Sig. Gobeo Patrizio

in rappresentanza dell'O.S. FILT CGIL

Sig. Pagliaro Ernesto

in rappresentanza dell'O.S. FILT CGIL

Sig. Di Bonaventura Domenico

in rappresentanza dell'O.S. Fit-CISL

Sig. Di Cesare Willer

in rappresentanza dell'O.S. Fit-CISL

Sig. Cilli Alberto

in rappresentanza dell'O.S. UILTRASPORTI

Sig. Marini Marino

in rappresentanza dell'O.S. FAISA CISAL

Sig. Leone Angelo

in rappresentanza dell'O.S. FAISA CISAL

Sig. D'Aloisio Gabriele

in rappresentanza dell'O.S. UGL

Le parti hanno esaminato le modalità di svolgimento del servizio nel corso dell'esercizio 2011 rilevando che le prestazioni di lavoro straordinario, notturno, festivo, domenicale (nei limiti previsti dalla legge) e l'espletamento del servizio mediante turni





avvicendati hanno, di fatto, comportato risultati riconducibili ad incrementi di produttività, qualità, redditività ed efficienza organizzativa.

Pertanto, le parti ritengono pienamente applicabile quanto convenuto nel verbale di accordo sottoscritto in data 30/03/2011 tra Confindustria (Associazione datoriale alla quale la scrivente società aderisce) e le OO.SS. provinciali, recante il recepimento della Circolare n. 3/E del 14/02/2011 in tema di "Imposta sostitutiva 10% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività" per il periodo di imposta 2011", al riguardo convengono nel recepire i contenuti.

Le parti, preso atto di tutto quanto sopra esposto, si impegnano anche per il futuro affinché il ricorso al lavoro straordinario possa comportare benefici sulla determinazione dell' organico, su una migliore qualità del servizio prestato e possibilità di svolgere servizi aggiuntivi senza ricorrere a ampliamenti di organico.

Il presente verbale produrrà i suoi effetti in seguito all'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

Letto, confermato e sottoscritto

La seduta è tolta alle ore 18,00.

PER GTM S.p.A.

[Handwritten signatures for GTM S.p.A.]

PER LE OO.SS.

[Handwritten signatures for the OO.SS.]

GESTIONE TRASPORTI METROPOLITANI S.p.A. VERBALE di ACCORDO



CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO: PREMIO DI RISULTATO 2011

L'anno duemilaundici, addì 5 del mese di dicembre, alle ore 10.00, in Pescara, presso i locali della Direzione Aziendale, si sono incontrate:

- la Direzione Aziendale, rappresentata da:
 - Dott. Maxmilian Di Pasquale, Direttore Generale
 - Dott. Pierluigi Venditti Direttore Risorse Umane e Movimento

e

- le RSA delle OO.SS. CGIL-CISL-UIL, FAISA CISAL e U.G.L. rappresentate rispettivamente dai signori ;
 - Franco Rolandi, Luigi Pomponio, Pagliaro Ernesto, Rulli Sauro per la FILT-CGIL;
 - Domenico Di Bonaventura, Willer Di Cesare e Di Biase Rossano per la FIT-CISL.
 - Alberto Cilli, Vladimiro Ciccarelli, Di Carluccio Antonio per la UIL Trasporti;
 - Marino Marini, Leone Angelo, Pantalone Carmine, Giampietro Marco, Saccomandi Aldo per la Faisa CISAL
 - D'Aloisio Gabriele per la UGL

per procedere alla definizione delle modalità di attribuzione del Premio di Risultato da corrispondere per l'anno 2011 in ragione dell'effettivo ottenimento degli obiettivi individuati negli Accordi del 30 ottobre 2008 e successivo Accordo del 3 giugno 2009.

Il presente Accordo è finalizzato a disciplinare le modalità di erogazione del Premio 2011 da corrispondere il 5 aprile 2012 (mensilità Marzo 2012), secondo le modalità di calcolo di seguito elencate e al netto dell'acconto di € 15,00 mensili.

L'impianto complessivo teorico complessivo a suo tempo definito dai predetti accordo viene mantenuto sostanzialmente immutato e risulta articolato come di seguito indicato:

A <i>premio legato a risultati aziendali</i>	B <i>premio legato a risultati di settore (cumulativi)</i>	C <i>premio legato a risultati individuali</i>
Redditività	Produttività e qualità'	Prestazione Presenza

Le tre parti del premio verranno quindi scomposte tra loro in base alle seguenti percentuali:

1. Quota aziendale (quota A => redditività) - 30%
2. Quota di settore (quota B => Produttività e qualità) - 35%
3. Quota individuale (Quota C => presenza) - 35%

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including names like 'Gianluigi...', 'Pierluigi...', and 'Maxmilian...']



Il totale ipotetico del premio, che per la sua definizione finale terrà conto dei risultati effettivamente conseguiti, è calcolato in rapporto alla parametrizzazione esistente, con riferimento al parametro base 158, per il quale viene definito l'importo di € 556,29. Il valore massimo collegato ai parametri inferiori al 155 è stabilito nella misura di € 510,00 ed è ipoteticamente dimensionato secondo i risultati di cui all'allegata tabella, secondo quanto stabilito dall'Accordo del 3 giugno 2009.

parametro	totale
100 - 140	510,00
155	548,57
158	556,29
160	561,43
170	587,14
175	600,00
183	620,57
188	633,43
193	646,29
205	677,14
210	690,00

In considerazione del momento di riforma complessivo del TPL regionale, le parti si danno atto che la piena attuazione della previsione contrattuale in materia di Premio di Risultato non può non tener conto del momento di particolare criticità della situazione economica e finanziaria, anche alla luce dei tagli delle contribuzioni chilometriche e delle somme corrisposte per gli incentivi all'esodo del personale.

In tale ottica e, comunque, nel rispetto delle previsioni contrattuali, le parti concordano che il Premio di Risultato relativo all'anno 2011 sarà commisurato alle sole quote sopra evidenziate, e non terrà, pertanto, conto della quota straordinaria e variabile legata alla gestione economica dell'azienda (c.d. quota D)

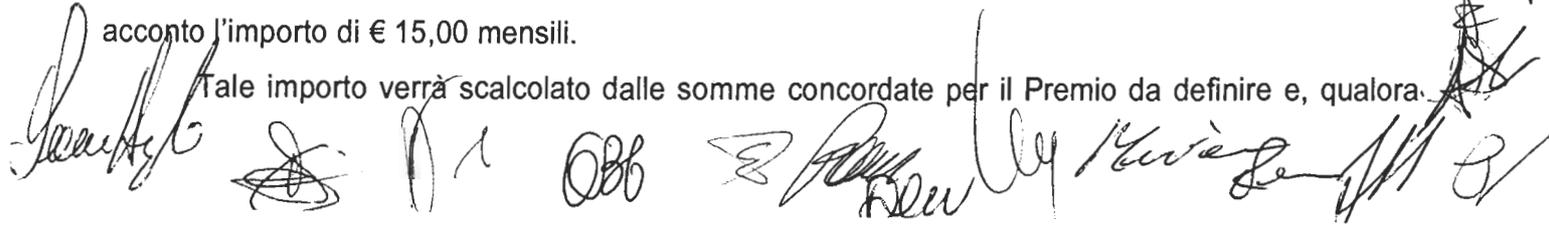
Il Premio non sarà erogato ai quadri aziendali che percepiscono indennità aggiuntive.

Vengono, inoltre, riconosciuti € 25,00 per ogni dipendente, a prescindere dal parametro di riferimento.

Il presente accordo produce effetti salvo approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Le parti concordano, inoltre, nelle more della definizione di un nuovo accordo per l'erogazione del Premio di Risultato per il periodo 2012/2015, di continuare ad erogare a titolo di acconto l'importo di € 15,00 mensili.

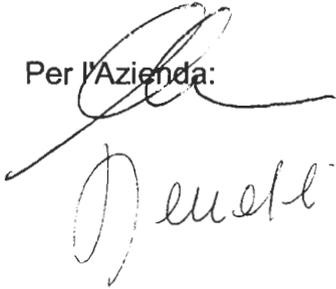
Tale importo verrà scalcolato dalle somme concordate per il Premio da definire e, qualora



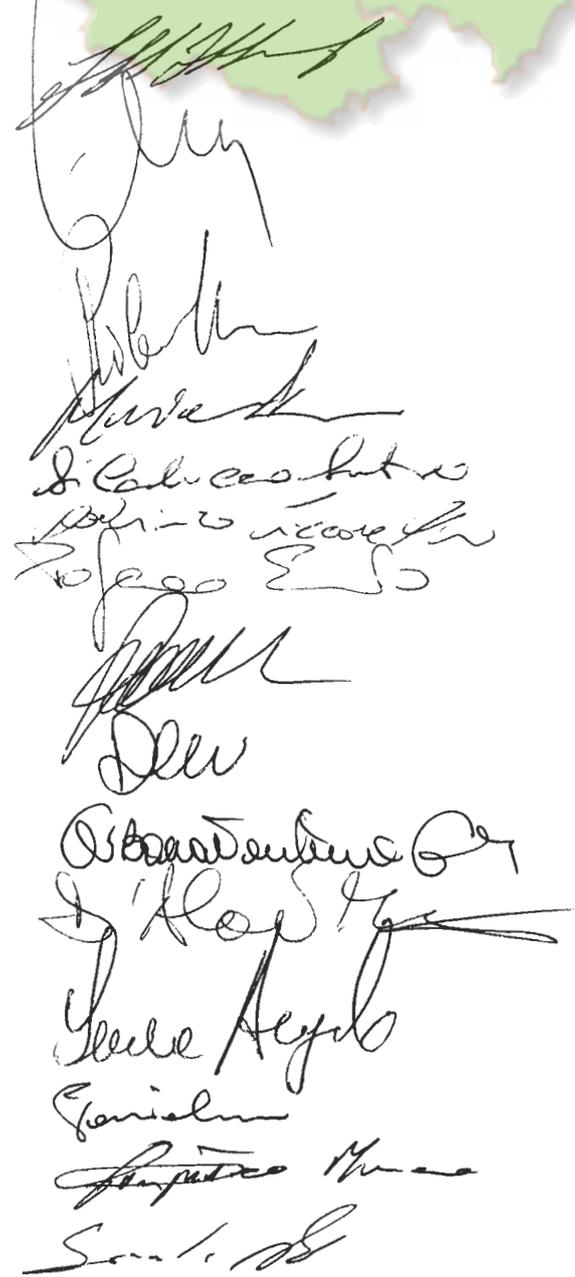
l'Accordo non dovesse essere raggiunto, sarà comunque considerato Premio di Risultato per il primo anno.

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'Azienda:



D. Lucetti



[Handwritten signatures of trade unions]