

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 1° aprile 2010 sono presenti presso la direzione generale dell'A.R.P.A. S.p.A.,

per l'Azienda: Palombo, Litterio, Montanaro, Iezzi

per le segreterie regionali Filt Cgil, Fit Cisl, Ultrasporti, Faisa Cisl e Ugl Trasporti: Scaccialeppe, Di Naccio, Murinni, Sabatini, Lizzi, Lupo, Rossi, Masci, Di Sabatino, Di Eugenio

per esperire il tentativo di raffreddamento in riferimento alla comunicazione delle OO.SS. in data 22 marzo u.s..

Relativamente alla situazione del personale viaggiante, preso atto delle carenze illustrate dall'azienda rispetto all'organico di riferimento prima del terremoto, e precisamente 8 turni part time (3 a Chieti, 4 a Pescara e 1 L'Aquila), e 8 turni full time (2 a Pescara, 1 a Teramo, 2 a L'Aquila, 1 ad Avezzano, 1 a Giulianova e 1 a Chieti), tenuto conto inoltre sia dell'andamento dei prepensionamenti (ad oggi 13 unità del viaggiante entro dicembre 2010) e sia degli interventi di razionalizzazione ed efficientamento nella turnistica e nell'organizzazione del lavoro, si concorda di procedere a complessive 20 assunzioni dalle vigenti graduatorie, di cui 16 entro i tempi tecnici occorrenti, e comunque appena acquisito il parere della Regione Abruzzo, e 4 entro il mese di giugno. Per effetto di ciò verranno effettuate in parallelo otto trasformazioni di personale a part time in full time.

L'Azienda comunica che in occasione delle buste paghe del mese di marzo si è proceduto all'applicazione delle agevolazioni fiscali previste dalle leggi finanziarie 2009 e 2010. Si precisa al riguardo che con la consegna dei nuovi CUD sarà possibile il recupero fiscale anche per il 2009 attraverso la dichiarazione dei redditi.

Circa la situazione dell'organico delle officine, le parti concordano che entro il mese di giugno verrà effettuata una verifica sui fabbisogni manutentivi anche nella prospettiva delle immissioni di nuovi autobus nell'esercizio in corso.

Circa il premio di produzione, le parti confermano che è subordinato al risultato verosimilmente positivo della gestione caratteristica al 31.12.2009, e si aggiornano entro il corrente mese per la definizione dei criteri di calcolo nonché per la definizione degli elementi di valutazione, dell'importo e dei tempi di erogazione.

Ugualmente entro il corrente mese le parti, nel prendere atto della volontà espressa dall'azienda di riorganizzare il servizio di verifica, si aggiornano per la discussione sulle modalità organizzative.

Per quanto sopra le organizzazioni sindacali revocano lo stato di agitazione indetto a seguito della comunicazione del 22 marzo u.s..

L.C.S.

Per l'Azienda



Per le OO.SS.