



**SEGRETERIA REGIONALE ABRUZZO**

---

Pescara, 21 aprile 2016

Alla c.a. **Ill.mo Prefetto di Chieti**

Dott. Antonio Corona

*fax 0871/342666*

**Prof. Luciano D'Amico**

Presidente TUA Spa

*fax 0871/402237*

**Dott. Luciano D'Alfonso**

Presidente Regione Abruzzo

*fax 085/7672845*

**Dott. Camillo D'Alessandro**

Consigliere Delegato Trasporti Reg. Abruzzo

*fax 085/7672097*

**Commissione di Garanzia**

Legge 146/90 ROMA

*fax 06/94539680*

**All'Osservatorio Nazionale**

Conflitti Sociali ROMA

*fax 06/44234159*

**Agli organi di informazione**

Oggetto: **TUA Spa - Apertura seconda fase procedure di raffreddamento e conciliazione**

La scrivente Segreteria Regionale, in riferimento alla prima fase delle procedure di raffreddamento e conciliazione attivata in data 5 aprile u.s., così come previsto dal "Regolamento provvisorio delle prestazioni indispensabili e delle altre misure di cui all'art. 2, comma 2 della Legge 146/90 come modificato dalla legge 83/2000 nel settore del trasporto pubblico locale" e di cui alla Deliberazione 02/13 della Commissione di Garanzia per l'attuazione della Legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali,

## **PREMESSO**

**che** al fine di consentire il riordino delle partecipazioni societarie, nel settore del trasporto pubblico locale con L.R. n. 23.12.2014, n.47 è stato autorizzato l'aumento di capitale di A.R.P.A. S.p.A. mediante fusione per incorporazione con il conferimento delle azioni possedute nelle società F.A.S. S.p.A. e G.T.M. S.p.A.;

**che** in data 16 marzo 2015 il Consiglio Regionale dell'Abruzzo ha deliberato la proposta di progetto di fusione per incorporazione ex art. 2112 c.c.;

**che** in data **26 ottobre 2015**, facendo seguito ad un'intensa trattativa che ha permesso tra l'altro la costituzione in tempi celeri della società unica di trasporto regionale, è stato sottoscritto il contratto aziendale di armonizzazione quale sintesi degli aspetti contrattuali e normativi presenti nelle tre diverse realtà aziendali oggetto della fusione e con l'esigenza di recuperare risorse per il raggiungimento dell'equilibrio strutturale della nuova società TUA S.p.a.;

**che** in data **26 ottobre 2015**, è stato altresì sottoscritto con la società Tua e alla presenza del Consigliere Delegato ai trasporti della Regione Abruzzo, un ulteriore verbale d'intesa recante precisi impegni aggiuntivi con relative tempistiche da parte aziendale e regionale;

## **CONSIDERATO**

**che** all'art. 17 del predetto CCAL 26 ottobre 2016, le parti hanno concordato la necessità di definire uno specifico regolamento in materia di assunzioni, avanzamenti e promozioni basato su criteri di trasparenza e parità di trattamento;

**che** nella norma transitoria del richiamato CCAL, le parti si sono impegnate a definire entro il 31 gennaio 2016 alcune ulteriori tematiche quali ad esempio le attività commerciali, le attività di verifica, il personale inidoneo;

**che** nell'ulteriore verbale sottoscritto a margine del CCAL 26 ottobre 2015, la società TUA si è impegnata a definire prioritariamente un piano contro l'evasione tariffaria e un piano per internalizzare i servizi a maggior valore aggiunto;

**che** nello stesso verbale sottoscritto a margine del CCAL 26 ottobre 2015, la società TUA, si è impegnata, entro un brevissimo lasso di tempo, a definire una nuova organizzazione aziendale che avesse tra i requisiti la valorizzazione delle figure professionali presenti in azienda ed il contestuale contenimento dei costi;

**che** in data 7 marzo 2016 è stato sottoscritto un verbale nel quale l'azienda, in merito alla richiesta di chiarimenti sull'attribuzione di incentivi economici riconosciuti al personale che ha cessato l'attività lavorativa a seguito di dimissioni/licenziamenti, dichiarava che le figure lavorative oggetto dei suddetti incentivi, risultavano ricoprire posizioni organizzative soppresse;

**che** l'azienda al fine di sopperire presunte carenze di personale di manutenzione da assegnare alla propria Divisione Ferroviaria – Ferrovia Adriatico Sangritana, ha fatto ricorso a personale assunto attraverso Agenzia di lavoro somministrato, chiedendo la proroga per 15 contratti, attivati dalla società incorporata FAS Spa immediatamente a ridosso della nascita di TUA, relativi ad altrettante figure lavorative inquadrate nei parametri 123 e 130;

## VALUTATO INOLTRE

**che** in data **7 marzo 2016**, la società ha manifestato la volontà di trasferire a Sangritana Spa, il personale dipendente attualmente impegnato nelle linee commerciali espletate da TUA Spa;

**che** in data **25 marzo 2016**, la società ha ribadito, alla presenza del Consigliere Regionale con delega ai trasporti Camillo D'Alessandro, la volontà della cessione di ramo d'azienda in favore di Sangritana Spa, per le attività commerciali e di gran turismo;

**che** in data **1° aprile 2016**, la società ha trasmesso alle OO.SS. uno stralcio di organigramma aziendale relativo alle sole aree operative Esercizio e Manutenzione Impianti e d'officine, comunicando altresì il contestuale avvio delle prime selezioni interne per le figure professionali presumibilmente necessarie;

**che** in data **31 marzo 2016**, la società ha emesso ordini di servizio attinenti la selezione interna di personale aziendale. Tra le figure professionali richieste, è presente anche lo specialista tecnico (par. 193) ovvero una posizione organizzativa dichiarata soppressa dall'azienda;

che in data **25 febbraio 2016**, la società ha pubblicato un bando di selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria valida ai fini dell'assunzione con contratto a tempo indeterminato Full-time delle figure professionali di Operatore di manutenzione (par. 130) ed ausiliario generico (par. 100) del ccnl autoferrotranvieri;

**che** alla vigilia della scadenza del suddetto bando prevista inizialmente per le ore 13 di martedì 15 marzo 2016, la società ha prorogato i termini per l'invio delle relative domande al 21 marzo 2016;

## VALUTATO INFINE

- l'inefficienza e l'insufficienza del parco autobus;
- la carenza di personale di manutenzione;
- la mancata riorganizzazione delle officine per reinternalizzare i lavori manutentivi;
- lo stato di abbandono di alcune sedi (es. Lanciano, Pescara, Giulianova)
- il mancato accorpamento delle officine (Area Chieti Pescara);
- il mancato utilizzo di personale addetto alle verifiche dei titoli di viaggio;
- il mancato trasferimento del personale amministrativo negli uffici di proprietà aziendale;
- il mancato riordino dei turni e dell'organizzazione dei servizi (personale viaggiante);
- l'utilizzo improprio (servizi amministrativi) di personale viaggiante dichiarato inidoneo;
- le carenze organizzative nell'utilizzo del rilevante numero di quadri aziendali;

## PER TUTTO QUANTO SOPRA

**SERVIZI COMMERCIALI:** La Filt Cgil esprime totale contrarietà al progetto aziendale di dismissioni di attività attraverso cessioni di rami di azienda o subconcessioni. Peraltro alcuni servizi definiti impropriamente "commerciali" e che invece rappresentano l'unica modalità di spostamento per lavoratori e studenti pendolari che si muovono da e verso la Capitale (come ad esempio la Sulmona- Avezzano - Roma), rappresentano attività altamente redditizie per la società (contrariamente ad alcuni dati "ballerini" e poco credibili forniti dall'azienda) come testimoniano i 378mila passeggeri trasportati e i 261mila abbonati rilevati annualmente nella sola tratta Avezzano Roma. La Filt Cgil ritiene che detti servizi commerciali, seppur razionalizzati in funzione della crescente concorrenza che imperversa nel settore e con l'obiettivo di preservare l'equilibrio finanziario degli stessi, debbano e possano continuare a rappresentare un'attività di prestigio e di qualità all'interno dell'esercizio espletato da TUA e non necessitino quindi di essere trasferiti all'interno di Sangritana Spa;

**SERVIZI NOLEGGIO GRANTURISMO:** Detti servizi che da stesse ammissioni aziendali, risultano essere profondamente in perdita e che non hanno alcuna attinenza con il trasporto locale e con la mobilità dei pendolari, vanno immediatamente dismessi consentendo il contestuale ed importante recupero sia di personale viaggiante che di mezzi idonei al servizio extraurbano e commerciale espletato da TUA;

**ATTIVITA' IN CONCORRENZA SU SERVIZI ESSENZIALI DI TPL:** - L'avvio, a partire dal mese di Aprile, di attività in concorrenza sui servizi essenziali di tpl per la linea L'Aquila - Roma, non ha fatto registrare alcun tipo di reazione o di strategia aziendale al fine di poter ostacolare il flusso di passeggeri attratti da tariffe e servizi apparentemente più efficienti. Analogamente la stessa azienda, da quanto risulta alla scrivente, sin dalla prima sentenza emessa nel maggio 2015 dal Tar di Pescara a favore del vettore privato, non ha prodotto alcuna sollecitazione alla direzione Trasporti della Regione Abruzzo nonché all'Assessore regionale competente in materia, al fine di richiedere l'individuazione dei servizi minimi. Identificazione che, se realizzata, avrebbe potuto salvaguardare l'equilibrio economico/finanziario di una società che è notoriamente già in sofferenza;

**ORGANIGRAMMA E SELEZIONI INTERNE:** - Nel constatare l'inspiegabile ritardo nella presentazione dell'organigramma, ad oggi disponibile in stralcio per le sole aree esercizio/manutenzione, la Filt Cgil contesta l'emissione di bandi di selezione interne, in assenza di un regolamento avanzamento e promozione (di cui all'art. 17 del predetto CCAL 26 ottobre 2016) e di un confronto tra le parti sul nuovo organigramma. La Filt Cgil in attesa della presentazione di un organigramma definitivo che contempli la stessa area amministrativa, ritiene che le figure professionali vacanti debbano essere ricoperte, utilizzando **esclusivamente** il personale amministrativo eventualmente eccedente, evitando pertanto di incidere negativamente sulla già carente forza lavoro risultante tra gli operatori di esercizio.

**ORGANIGRAMMA E SELEZIONI ESTERNE:** - La Filt Cgil, in relazione al bando di selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria valida ai fini dell'assunzione con contratto a tempo indeterminato Full-time di figure professionali manutentive da destinare alla Divisione Ferroviaria – Ferrovia Adriatico Sangritana e che vada a sopperire il personale somministrato in scadenza di contratto, ritiene ingiustificabile almeno in parte, tale operazione per due motivi: 1) l'ausiliario generico (par. 100) non rientra tra le figure professionali somministrate per le quali l'azienda si è rivolta ad agenzie interinali; 2) Le figure professionali di basso profilo, come nel caso dell'ausiliario generico (par. 100) possono essere individuate attingendo dal cospicuo personale inidoneo presente in azienda; La Filt Cgil contesta altresì la poca trasparenza su detta selezione in particolare sulla società esterna che dovrà effettuare le



preselezioni dei candidati e sulla commissione esaminatrice interna.

**ATTIVITA' DI VERIFICA E DI LOTTA ALL'EVASIONE:** - La Filt Cgil, ritiene che la società abbia totalmente disatteso l'impegno assunto lo scorso 26 ottobre 2015, per predisporre un serio piano contro un'evasione tariffaria il cui dato in TUA, risulta superiore alla media nazionale. La società continua a sottovalutare l'importanza di una fonte di entrate come il recupero dell'evasione come dimostra la totale assenza di personale di verifica in alcuni territori/servizi (es. Giulianova/Lanciano). E' altresì sconcertante la superficialità con la quale l'azienda utilizzi il personale inidoneo per le attività amministrative in luogo di attività di verifica e di vendita a bordo dei titoli di viaggio (ove tale attività fosse ovviamente consentita dalla patologia del personale). L'imminente avvio dell'attività di formazione per il personale amministrativo e dirigente non deve costituire una mera operazione di facciata.

**CRITICITA' NEL TRASPORTO FERROVIARIO:** - La Filt Cgil evidenzia gravi criticità derivanti dalla carenza di materiale rotabile la cui indisponibilità è acuita dal venir meno delle attività esternalizzate in relazione al mancato pagamento delle prestazioni fatturate. La mancanza di un interlocutore stabile presso la divisione ferroviaria di Lanciano e l'assenza di una struttura organizzativa efficiente, mettono a rischio le ordinarie attività di trasporto locale su ferro ma anche gli importanti impegni assunti con i partner commerciali per quanto attiene le attività cargo. La Filt Cgil Abruzzo ritiene che si debba dare seguito agli accordi che prevedevano l'individuazione di personale macchinista da formare, attingendo da selezioni interne.

**AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE:** - La Filt Cgil, ritiene che anche nella costituita Società Regionale di trasporti, vi siano gravi violazioni e mancati adempimenti delle norme relative all'amministrazione trasparente (D.Lgs 33.13). Per brevità La Filt Cgil si limita a riportare gli articoli violati: 8, 10, 13, 14 e 15. Non sono state indicate inoltre le retribuzioni e i compensi al personale dirigente per i 6 mesi di competenza di TUA dell'anno 2015.

**Per tutto quanto sopra la Segreteria Regionale Filt Cgil, in relazione all'esito negativo con il quale lo scorso 7 aprile 2016, si è conclusa la prima fase delle procedure di raffreddamento e conciliazione (della quale si allega il relativo verbale), chiede l'attivazione della fase successiva dinanzi a Sua Eccellenza il Prefetto, così come previsto dal "Regolamento provvisorio delle prestazioni indispensabili e delle altre misure di cui all'art. 2, comma 2 della Legge 146/90 come modificato dalla legge 83/2000 nel settore del trasporto pubblico locale" e di cui alla Deliberazione 02/13 della Commissione di Garanzia per l'attuazione della Legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali**

Distinti saluti.

**FILT CGIL ABRUZZO**  
**SEGRETARIA REGIONALE**  
(Franco Rolandi)



## VERBALE D'INCONTRO

Addì 7 aprile 2016, presso la Direzione Generale, è presente la segreteria regionale Filt-Cgil (Rolandi, De Salvia, Tucceri, Scacciaepre, Albani, Di Eugenio, Perilli, Gobeo, Di Sabatino, Di Martino, Panico, Ceroli), giusta convoca prot. 289 del 6.04.16 – attivazione procedure di raffreddamento e conciliazione – 1ª fase.

Per l'Azienda sono presenti il Presidente L. D'Amico, il Direttore Generale M. Valentini e G. Finocchietti.

L'O.S. chiede singoli chiarimenti in merito alle tematiche evidenziate nella nota del 5.04.16, avente per oggetto l'apertura della prima fase delle procedure di raffreddamento e conciliazione.

Il Presidente precisa quanto appresso:

- Selezione del Direttore Generale: la commissione esaminatrice ha comunicato i risultati della selezione al Cd.A. Si è provveduto alla comunicazione del risultato alla Regione Abruzzo per il relativo nulla osta; si presume che entro 10 giorni si procederà alla nomina. Si precisa che a fronte di 10 domande pervenute, 4 non sono state ammissibili per carenza di possesso dei requisiti. Sarà cura dell'Azienda comunicare alle Segreterie Regionali OO.SS. il risultato.

Per la selezione del Direttore Risorse Umane, si è provveduto a nominare la commissione esaminatrice. Il Presidente comunica che presumibilmente in un mese si concluderà la procedura di selezione;

- Parco autobus: nel mese di Luglio 2016 saranno consegnati 36 nuovi autobus (a gasolio). Entro Maggio 2016 sarà esperita procedura per l'acquisto di ulteriori 50 autobus: Sarà firmato un contratto di usufrutto che consentirà di utilizzare 9 dei 19 autobus attualmente assegnati all'attività di noleggio, che saranno impiegati sulla tratta del territorio di Avezzano;

- Personale di manutenzione: in merito all'intendimento di procedere con la reinternalizzazione di gran parte dei servizi manutentivi, l'azienda sta elaborando un esame comparativo dei costi con le attività internalizzate o esternalizzate. Tale esame consente di analizzare sviluppi successivi come l'esigenza di sopperire alle eventuali carenze di organico di manutenzione.

Per quanto riguarda la ricerca di figure manutentive inerenti la divisione ferroviaria per le quali è stata disposta la relativa selezione, l'azienda intende affidare ad una società esterna lo svolgimento delle procedure concorsuali, stante il numero elevato delle domande di partecipazione pervenute.

- Situazione sedi di Lanciano e Giulianova: Per Lanciano l'azienda pur concordando nell'esigenza di definire chiaramente la struttura organizzativa della divisione ferroviaria, non ritiene vi siano particolari criticità sugli impianti. I trasferimenti degli uffici di via Dalmazia rientrano in una logica di ottimizzazione e razionalizzazione ed è intendimento aziendale procedere speditamente al completamento dell'operazione. In merito all'individuazione del vertice della divisione ferroviaria di Lanciano, non si è ancora provveduto in attesa della nomina del Direttore Generale.

Quanto alla sede di Giulianova, resta ferma la scelta di accorparla a quella di Teramo, presso altro immobile, che dovrebbe essere disponibile entro l'anno. Su entrambe le residenze saranno lasciate a disposizione aree destinate a sosta e parcheggio dei mezzi;

- Accorpamento officine Chieti - Pescara

Il DG illustra un progetto che prevede una turnistica mattutina ed una pomeridiana.

Per quanto riguarda la carrozzeria, è previsto un turno unico (7.00 / 13.30) senza rientro pomeridiano.

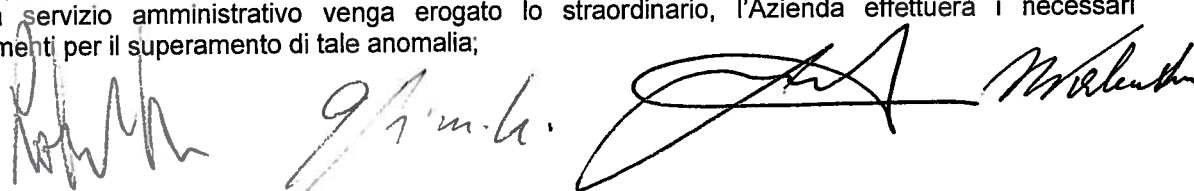
Sono state suddivise le officine considerandone le caratteristiche attualmente a disposizione, ipotizzando di svolgere presso l'officina ex arpa di Pescara la linea programmata ordinaria (circa 600 tagliandi annui) con 2 postazioni fisse, un capo operatori e 4 meccanici, la linea impianti frenanti e pneumatici e la linea preparazione autobus alle revisioni MCTC. Presso l'officina ex Gtm si provvederà ad effettuare riparazione e guasti, aria condizionata e webasto, stacco e riattacco revisioni parziali, riparazione guasti autobus a metano, reparto gommista, manutenzione obliteratrici (con due operatori in fase di formazione), carrozzeria (5 addetti, 1 capo operatore e 2 addetti alla piccola riparazione di selleria). In merito all'autorizzazione delle prestazioni straordinarie, l'azienda propone che la cosa sia discussa e programmata.

L'officina di Chieti utilizza attualmente 6 meccanici che rimarranno in sede e non verranno trasferiti al momento presso la sede di Pescara per sopperire alle esigenze manutentive della sede di Chieti.

- Utilizzo di personale addetto alle verifiche dei titoli di viaggio Si stanno svolgendo in questi giorni, con buona partecipazione, i corsi rivolti al personale impiegatizio inerenti la lotta all'evasione tariffaria. A completamento dell'attività formativa verranno formate delle squadre composte da un verificatore professionista, una guardia giurata e personale di affiancamento. L'azienda ribadisce l'impegno a realizzare un piano di reimpiego anche del personale inidoneo affinché possa essere assegnato all'attività in questione, ove necessario;

- Trasferimento del personale amministrativo negli uffici di proprietà aziendale L'azienda/quanto previsto nell'Ods che dispone il trasferimento dei dipendenti a decorrere dal 2 Maggio 2016 presso gli uffici di Pescara;

- Utilizzo di personale viaggiante dichiarato inidoneo In merito alla segnalata circostanza che ad un inidoneo che presta servizio amministrativo venga erogato lo straordinario, l'Azienda effettuerà i necessari approfondimenti per il superamento di tale anomalia;



- Impiego quadri aziendali : L'azienda precisa che con la nomina del nuovo Direttore Generale, potranno essere completati gli interventi sull'organizzazione, anche relativamente all'affidamento degli obiettivi ai quadri aziendali. In merito ad alcune figure alle quali è stata sospesa l'assegnazione di indennità ad-personam, si chiarisce come in base all'organizzazione aziendale si provvederà all'affidamento di nuovi incarichi, ma si esclude un necessario collegamento tra ipotetica assegnazione di incarichi ed erogazione di indennità ad-personam.

L'O.S. sottolinea la resistenza messa in atto da alcune figure che sono state private di una parte della retribuzione, in seguito all'azzeramento dell'erogazione di straordinario e alla mancata corresponsione degli assegni ad-personam e chiede all'azienda che venga mantenuta la posizione assunta in sede di stipula del contratto collettivo aziendale.

L'O.S. chiede all'azienda di eliminare le biglietterie di Roma e di reinternalizzare la bigliettazione.

L'O.S. riferisce la situazione di alcuni lavoratori inidonei, che hanno conservato il profilo professionale di operatori di esercizio, e che sarebbero nella condizione di poter lasciare il servizio senza gravare sui costi aziendali per i prossimi 5 anni.

Le parti proseguono affrontando altre tematiche, come le attività commerciali e l'intendimento a riguardo.

L'O.S. ribadisce la consapevolezza circa la necessità di intervenire sulla base di dati reali, numero dei passeggeri trasportati, rapporto costi / ricavi, ritenendo che tali servizi, seppur opportunamente rivisti, possano e debbano rimanere all'interno della società.

L'Azienda conferma che, relativamente alle attività di noleggio è già stato disposto il divieto di accettare nuove commesse. Per quanto riguarda le linee commerciali, ferma restando la disattivazione della linea Lanciano-Bologna, l'azienda precisa che le linee per Roma evidenziano margini possibili di miglioramento. Volendo agire sui ricavi, l'unico margine sarebbe aumentare i costi dei biglietti, scelte non opportune alla luce della situazione del mercato. Per quanto riguarda invece i costi, la soluzione sarebbe quella di agire sulla variabile lavoro e su quella di struttura, poiché vi sono costi sui quali non è possibile intervenire (autostrade, gasolio, manutenzione etc.).

Si potrebbe ipotizzare una struttura amministrativa leggera da inserire in Sangritana Spa che possa abbattere i costi di struttura, mentre una riduzione dei costi del personale potrebbe attuarsi mediante utilizzo di personale neo assunto, che presenta un costo medio notevolmente inferiore al restante personale viaggiante.

In merito ai dubbi inerenti la forma societaria, l'azienda pensa al modello di società commerciale pubblica; in merito al personale da adibire alla società stessa, l'azienda precisa come non vi sia alcuna difficoltà ad inserire nello statuto clausole di tutela dei lavoratori così come limitazioni nell'ingresso di privati nella società per un determinato periodo di tempo.

Il presidente prosegue rappresentando il paragone dei costi sostenuti da FliXibus e TUA, spiegando come il costo chilometrico aziendale sia superiore a quello di mercato, sottolineando la conseguente esigenza di rendere la società competitiva sul mercato.

Le modalità di rinnovo della flotta della società commerciale prevedono l'utilizzo del leasing.

Le parti proseguono chiedendo chiarimenti in merito alla recente problematica della società Gaspari che intende effettuare la tratta Giulianova-Roma al costo di 1€.

Il Presidente ricorda come si resti ancora in attesa di una sentenza del Consiglio di Stato al quale è stato chiesto un pronunciamento in merito al ricorso contro la decisione della ditta Gaspari.

Nell'attesa del pronunciamento, la Regione sta lavorando all'elaborazione di un piano dei servizi minimi, poiché il TAR ha sentenziato la totale libertà di azione degli operatori privati, in assenza di tale piano,

L'O.S. chiede informazioni in merito alle penalità inflitte alla Regione, considerato che l'80% degli € 8 milioni sono da ribaltare su TUA spa. In merito l'azienda si impegna a fornire i dati analitici degli indicatori delle tre società.

L'O.S. chiede chiarimenti in merito ai bandi di concorso indetti subito dopo l'invio dell'organigramma così come approvato dal Cda limitatamente ai settori manutentivo e tecnico, evidenziando l'opportunità che gli stessi vengano riservati al personale amministrativo.

In merito l'azienda si riserva le proprie determinazioni.

L'O.S. chiede infine delucidazioni in merito all'amministrazione trasparente, contestando il mancato aggiornamento sul sito dei verbali del CdA, con specifico riferimento alla mancata indicazione dei trattamenti retributivi dei dirigenti per il secondo semestre 2015. L'azienda si impegna ad integrare i dati in questione.

In conclusione l'O.S., ritenendo le indicazioni aziendali non esaustive e soddisfacenti, conferma lo stato di agitazione del personale di TUA e l'avvio della seconda fase delle procedure di raffreddamento e conciliazione.

