



SEGRETERIA REGIONALE ABRUZZO

Pescara, 05 aprile 2016

Alla c.a. **Prof. Luciano D'Amico**
Presidente TUA Spa
fax 0871/402237

Dott. Luciano D'Alfonso
Presidente Regione Abruzzo
fax 085/7672845

Dott. Camillo D'Alessandro
Consigliere Delegato Trasporti Reg. Abruzzo
fax 085/7672097

Commissione di Garanzia
Legge 146/90 ROMA
fax 06/94539680

All'Osservatorio Nazionale
Conflitti Sociali ROMA
fax 06/44234159

Ill.mo Prefetto di Chieti
Dott. Antonio Corona
fax 0871/342666

Agli organi di informazione

Oggetto: **TUA Spa - Apertura prima fase procedure di raffreddamento e conciliazione**

La scrivente Segreteria Regionale, in riferimento a quanto in oggetto,

PREMESSO

che al fine di consentire il riordino delle partecipazioni societarie, nel settore del trasporto pubblico locale con L.R. n. 23.12.2014, n.47 è stato autorizzato l'aumento di capitale di A.R.P.A. S.p.A. mediante fusione per incorporazione con il conferimento delle azioni possedute nelle società F.A.S. S.p.A. e G.T.M. S.p.A.;

che in data 16 marzo 2015 il Consiglio Regionale dell'Abruzzo ha deliberato la proposta di progetto di fusione per incorporazione ex art. 2112 c.c.;

che in data **26 ottobre 2015**, facendo seguito ad un'intensa trattativa che ha permesso tra l'altro la costituzione in tempi celeri della società unica di trasporto regionale, è stato sottoscritto il contratto aziendale di armonizzazione quale sintesi degli aspetti contrattuali e normativi presenti nelle tre diverse realtà aziendali oggetto della fusione e con l'esigenza di recuperare risorse per il raggiungimento dell'equilibrio strutturale della nuova società TUA S.p.a.;

che in data **26 ottobre 2015**, è stato altresì sottoscritto con la società Tua e alla presenza del Consigliere Delegato ai trasporti della Regione Abruzzo, un ulteriore verbale d'intesa recante precisi impegni aggiuntivi con relative tempistiche da parte aziendale e regionale;

CONSIDERATO

che all'art. 17 del predetto CCAL 26 ottobre 2016, le parti hanno concordato la necessità di definire uno specifico regolamento in materia di assunzioni, avanzamenti e promozioni basato su criteri di trasparenza e parità di trattamento;

che nella norma transitoria del richiamato CCAL, le parti si sono impegnate a definire entro il 31 gennaio 2016 alcune ulteriori tematiche quali ad esempio le attività commerciali, le attività di verifica, il personale inidoneo;

che nell'ulteriore verbale sottoscritto a margine del CCAL 26 ottobre 2015, la società TUA si è impegnata a definire prioritariamente un piano contro l'evasione tariffaria e un piano per internalizzare i servizi a maggior valore aggiunto;

che nello stesso verbale sottoscritto a margine del CCAL 26 ottobre 2015, la società TUA, si è impegnata, entro un brevissimo lasso di tempo, a definire una nuova organizzazione aziendale che avesse tra i requisiti la valorizzazione delle figure professionali presenti in azienda ed il contestuale contenimento dei costi;

che in data 7 marzo 2016 è stato sottoscritto un verbale nel quale l'azienda, in merito alla richiesta di chiarimenti sull'attribuzione di incentivi economici riconosciuti al personale che ha cessato l'attività lavorativa a seguito di dimissioni/licenziamenti, dichiarava che le figure lavorative oggetto dei suddetti incentivi, risultavano ricoprire posizioni organizzative soppresse;

che l'azienda al fine di sopperire presunte carenze di personale di manutenzione da assegnare alla propria Divisione Ferroviaria – Ferrovia Adriatico Sangritana, ha fatto ricorso a personale assunto attraverso Agenzia di lavoro somministrato, chiedendo la proroga per 15 contratti, attivati dalla società incorporata FAS Spa immediatamente a ridosso della nascita di TUA, relativi ad altrettante figure lavorative inquadrare nei parametri 123 e 130;

VALUTATO INOLTRE

che in data **7 marzo 2016**, la società ha manifestato la volontà di trasferire a Sangritana Spa, il personale dipendente attualmente impegnato nelle linee commerciali espletate da TUA Spa;

che in data **25 marzo 2016**, la società ha ribadito, alla presenza del Consigliere Regionale con delega ai trasporti Camillo D'Alessandro, la volontà della cessione di ramo d'azienda in favore di Sangritana Spa, per le attività commerciali e di gran turismo;

che in data **1° aprile 2016**, la società ha trasmesso alle OO.SS. uno stralcio di organigramma aziendale relativo alle sole aree operative Esercizio e Manutenzione Impianti e d'officine, comunicando altresì il contestuale avvio delle prime selezioni interne per le figure professionali presumibilmente necessarie;

che in data **31 marzo 2016**, la società ha emesso ordini di servizio attinenti la selezione interna di personale aziendale. Tra le figure professionali richieste, è presente anche lo specialista tecnico (par. 193) ovvero una posizione organizzativa dichiarata soppressa dall'azienda;

che in data **25 febbraio 2016**, la società ha pubblicato un bando di selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria valida ai fini dell'assunzione con contratto a tempo indeterminato Full-time delle figure professionali di Operatore di manutenzione (par. 130) ed ausiliario generico (par. 100) del ccnl autoferrotranvieri;

che alla vigilia della scadenza del suddetto bando prevista inizialmente per le ore 13 di martedì 15 marzo 2016, la società ha prorogato i termini per l'invio delle relative domande al 21 marzo 2016;

VALUTATO INFINE

- la mancata nomina del Direttore Generale;
- l'inefficienza e l'insufficienza del parco autobus;
- la carenza di personale di manutenzione;
- la mancata riorganizzazione delle officine per reinternalizzare i lavori manutentivi;
- lo stato di abbandono di alcune sedi (es. Lanciano, Pescara, Giulianova)
- il mancato accorpamento delle officine (Area Chieti Pescara);
- il mancato utilizzo di personale addetto alle verifiche dei titoli di viaggio;
- il mancato trasferimento del personale amministrativo negli uffici di proprietà aziendale;
- il mancato riordino dei turni e dell'organizzazione dei servizi (personale viaggiante);
- l'utilizzo improprio (servizi amministrativi) di personale viaggiante dichiarato inidoneo;
- le carenze organizzative nell'utilizzo del rilevante numero di quadri aziendali;

PER TUTTO QUANTO SOPRA

SERVIZI COMMERCIALI: La Filt Cgil esprime totale contrarietà al progetto aziendale di dismissioni di attività attraverso cessioni di rami di azienda o subconcessioni. Peraltro alcuni servizi definiti impropriamente "commerciali" e che invece rappresentano l'unica modalità di spostamento per lavoratori e studenti pendolari che si muovono da e verso la Capitale (come ad esempio la Sulmona- Avezzano - Roma), rappresentano attività altamente redditizie per la società (contrariamente ad alcuni dati "ballerini" e poco credibili forniti dall'azienda) come testimoniano i 378mila passeggeri trasportati e i 261mila abbonati rilevati annualmente nella sola tratta Avezzano Roma. La Filt Cgil ritiene che detti servizi commerciali, seppur razionalizzati in funzione della crescente concorrenza che imperversa nel settore e con l'obiettivo di preservare l'equilibrio finanziario degli stessi, debbano e possano continuare a rappresentare un'attività di prestigio e di qualità all'interno dell'esercizio espletato da TUA e non necessitino quindi di essere trasferiti all'interno di Sangritana Spa;

SERVIZI NOLEGGIO GRANTURISMO: Detti servizi che da stesse ammissioni aziendali, risultano essere profondamente in perdita e che non hanno alcuna attinenza con il trasporto locale e con la mobilità dei pendolari, vanno immediatamente dismessi consentendo il contestuale ed importante recupero sia di personale viaggiante che di mezzi idonei al servizio extraurbano e commerciale espletato da TUA;

ATTIVITA' IN CONCORRENZA SU SERVIZI ESSENZIALI DI TPL: - L'avvio, a partire dal mese di Aprile, di attività in concorrenza sui servizi essenziali di tpl per la linea L'Aquila - Roma, non ha fatto registrare alcun tipo di reazione o di strategia aziendale al fine di poter ostacolare il flusso di passeggeri attratti da tariffe e servizi apparentemente più efficienti. Analogamente la stessa azienda, da quanto risulta alla scrivente, sin dalla prima sentenza emessa nel maggio 2015 dal Tar di Pescara a favore del vettore privato, non ha prodotto alcuna sollecitazione alla direzione Trasporti della Regione Abruzzo nonché all'Assessore regionale competente in materia, al fine di richiedere l'individuazione dei servizi minimi. Identificazione che, se realizzata, avrebbe potuto salvaguardare l'equilibrio economico/finanziario di una società che è notoriamente già in sofferenza;

ORGANIGRAMMA E SELEZIONI INTERNE: - Nel constatare l'inspiegabile ritardo nella presentazione dell'organigramma, ad oggi disponibile in stralcio per le sole aree esercizio/manutenzione, la Filt Cgil contesta l'emissione di bandi di selezione interne, in assenza di un regolamento avanzamento e promozione (di cui all'art. 17 del predetto CCAL 26 ottobre 2016) e di un confronto tra le parti sul nuovo organigramma. La Filt Cgil in attesa della presentazione di un organigramma definitivo che contempli la stessa area amministrativa, ritiene che le figure professionali vacanti debbano essere ricoperte, utilizzando esclusivamente il personale amministrativo eventualmente eccedente, evitando pertanto di incidere negativamente sulla già carente forza lavoro risultante tra gli operatori di esercizio.

ORGANIGRAMMA E SELEZIONI ESTERNE: - La Filt Cgil, in relazione al bando di selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria valida ai fini dell'assunzione con contratto a tempo indeterminato Full-time di figure professionali manutentive da destinare alla Divisione Ferroviaria - Ferrovia Adriatico Sangritana e che vada a sopperire il personale somministrato in scadenza di contratto, ritiene ingiustificabile almeno in parte, tale operazione per due motivi: 1) l'ausiliario generico (par. 100) non rientra tra le figure professionali somministrate per le quali l'azienda si è rivolta ad agenzie interinali; 2) Le figure professionali di basso profilo, come nel caso dell'ausiliario generico (par. 100) possono essere individuate attingendo dal cospicuo personale inidoneo presente in azienda; La Filt Cgil contesta altresì la poca trasparenza su detta selezione in particolare sulla società esterna che dovrà effettuare le preselezioni dei candidati e sulla commissione esaminatrice interna.

ATTIVITA' DI VERIFICA E DI LOTTA ALL'EVASIONE: - La Filt Cgil, ritiene che la società abbia totalmente disatteso l'impegno assunto lo scorso 26 ottobre 2015, per predisporre un serio piano contro un'evasione tariffaria il cui dato in TUA, risulta superiore alla media nazionale. La società continua a sottovalutare l'importanza di una fonte di entrate come il recupero dell'evasione come dimostra la totale assenza di personale di verifica in alcuni territori/servizi (es. Giulianova/Lanciano). E' altresì sconcertante la superficialità con la quale l'azienda utilizzi il personale inidoneo per le attività amministrative in luogo di attività di verifica e di vendita a bordo dei titoli di viaggio (ove tale attività fosse ovviamente consentita dalla patologia del personale). L'imminente avvio dell'attività di formazione per il personale amministrativo e dirigente non deve costituire una mera operazione di facciata.

CRITICITA' NEL TRASPORTO FERROVIARIO: - La Filt Cgil evidenzia gravi criticità derivanti dalla carenza di materiale rotabile la cui indisponibilità è acuita dal venir meno delle attività esternalizzate in relazione al mancato pagamento delle prestazioni fatturate. La mancanza di un interlocutore stabile presso la divisione ferroviaria di Lanciano e l'assenza di una struttura organizzativa efficiente, mettono a rischio le ordinarie attività di trasporto locale

su ferro ma anche gli importanti impegni assunti con i partner commerciali per quanto attiene le attività cargo. La Filt Cgil Abruzzo ritiene che si debba dare seguito agli accordi che prevedevano l'individuazione di personale macchinista da formare, attingendo da selezioni interne.

AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE: - La Filt Cgil, ritiene che anche nella costituita Società Regionale di trasporti, vi siano gravi violazioni e mancati adempimenti delle norme relative all'amministrazione trasparente (D.Lgs 33.13). Per brevità La Filt Cgil si limita a riportare gli articoli violati: 8, 10, 13, 14 e 15. Non sono state indicate inoltre le retribuzioni e i compensi al personale dirigente per i 6 mesi di competenza di TUA dell'anno 2015.

Per tutto quanto sopra la Segreteria Regionale Filt Cgil, avvia formalmente le procedure di raffreddamento e conciliazione, chiedendo la convocazione del tavolo di conciliazione così come previsto dal "Regolamento provvisorio delle prestazioni indispensabili e delle altre misure di cui all'art. 2, comma 2 della Legge 146/90 come modificato dalla legge 83/2000 nel settore del trasporto pubblico locale" e di cui alla Deliberazione 02/13 della Commissione di Garanzia per l'attuazione della Legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali.

Distinti saluti.

FILT CGIL ABRUZZO
SEGRETARIA REGIONALE
(Franco Rolandi)

