
Segreteria Regionale Abruzzo

Pescara, 05 dicembre 2017

Spett.le **TUA Spa**
Società Unica Abruzzese di Trasporto
Via Asinio Herio n. 75
CHIETI

e p.c. **Dott. Luciano D'ALFONSO**
Presidente Giunta Regionale

Dott. Vincenzo RIVERA
Direttore Generale Vicario
Direzione e Servizi Trasporti,
Infrastrutture, Mobilità e Logistica
Regione Abruzzo

Oggetto: **Violazioni CCAL 26/10/2015 e accordi integrativi aziendali - DIFFIDA**

La scrivente Organizzazione Sindacale ha attivato in data 3 settembre 2017 una formale procedura di raffreddamento e conciliazione nei confronti di Tua Spa, contestando la mancata osservanza di alcune norme del CCAL 26/10/2015 nonché la violazione di ulteriori verbali di accordo sottoscritti in ambito regionale e/o territoriale dalla Filt Cgil.

Dalla suddetta procedura, sono scaturiti due tavoli di raffreddamento e conciliazione, il primo dei quali si è tenuto lo scorso 7 settembre 2017, presso la sede di Pescara della Società Unica Abruzzese di Trasporto Tua Spa mentre il secondo, è stato esperito il 18 settembre 2017 presso la Prefettura di Chieti.

In entrambe le riunioni, conclusesi con esito procedurale negativo, la società regionale di trasporto, in merito alla violazione o alla mancata osservanza di impegni contrattuali concernenti 21 tematiche diverse, richiamate in 11 verbali di intesa sottoscritti dalla Filt Cgil, ha dichiarato l'insussistenza delle suddette violazioni, adducendo ed osservando – a parere della scrivente in maniera del tutto arbitraria – che *"il punto nodale dello scontento sindacale, è l'affidamento alla Soc. Sangritana dei servizi commerciali"*, materia peraltro oggetto di una libera scelta dell'azionista.

Nel ribadire invece la piena sussistenza e la convinta rivendicazione degli accordi sottoscritti e a tutt'oggi disattesi ivi comprese quelle poche tematiche sulle quali, nelle due riunioni sopra richiamate, si era registrata e formalizzata una chiara volontà di risoluzione da parte aziendale, la Filt Cgil Abruzzo, ritiene di dover riepilogare con dovizia di particolari ed informando per conoscenza l'azionista unico della Società, alcune tra le principali immotivate ed ingiuste violazioni contrattuali delle quali si è resa protagonista un'azienda regionale in poco più di due anni dalla propria costituzione.

a) Violazione CCAL 26/10/2015 - art.4 lettera D
Nastri/eccedenza nastri

Il Contratto Collettivo aziendale sottoscritto in data 26/10/2015 e, di seguito sottoposto ad approvazione referendaria da parte dei dipendenti di TUA Spa nonché all'approvazione del Consiglio di Amministrazione di Tua Spa, disciplina espressamente all'art.4 l'organizzazione del lavoro e, nello specifico, **la durata massima del nastro lavorativo** relativo al personale impiegato a tempo pieno che per i servizi urbani è di 7h, per i turni misti è di 8h 15' e **per i servizi suburbani ed extraurbani è di 12h**. Tali limiti risultano peraltro graficamente e dettagliatamente riportati in un'apposita tabella che costituisce parte integrante del suddetto CCAL.

D. NASTRI / ECCELENZE NASTRI			
Il "nastro lavorativo" del personale a tempo pieno, individua l'arco temporale del turno di servizio programmato. Esso viene fissato dalla seguente tabella:			
	Servizi urbani ⁷	Turni misti	Servizi suburbani ed extraurbani
Nastro massimo	7 h	8h 15'	12 h

La società TUA invece ha predisposto e continua a predisporre in alcune Unità di produzione, turni di lavoro indirizzati al personale impiegato nei servizi extraurbani, i cui nastri lavorativi, risultano superiori alle 12 ore e in taluni casi superiori anche alle 13 ore, violando chiaramente i limiti imposti dal Contratto aziendale formalmente condiviso.

Tali violazioni sono state peraltro espressamente e formalmente denunciate sia dalla Filt Cgil Abruzzo nell'ambito delle argomentazioni indicate nella richiamata procedura di raffreddamento e conciliazione attivata in data 3 settembre 2017, ma anche dalle stesse Rappresentanze Sindacali Aziendali Filt Cgil, convocate appositamente dai responsabili delle Unità di produzione, nel contesto del confronto sulla riorganizzazione e riprogrammazione dei servizi.

b) Violazione CCAL 26/10/2015 e verbale 27 settembre 2016
Polifunzionalità personale di guida

Con la sottoscrizione del contratto di armonizzazione CCAL 26/10/2015, nel quale sono confluite le normative aziendali che operavano nelle tre società regionali (Arpa Spa, Gtm Spa, Fas Spa) e dalle quali è scaturita la Società Regionale di trasporti TUA Spa, è stato espressamente previsto che le norme che disciplinano le attività di verifica sarebbero state oggetto (unitamente ad altre materie) di uno specifico confronto da tenersi entro il 31.01.2016.

In data **5 aprile 2016**, La Filt Cgil Abruzzo, constatata la mancata osservanza di un esame congiunto che disciplinasse, per l'appunto, le attività di verifica nel rispetto di quanto previsto espressamente nella norma transitoria indicata nel CCAL 26/10/2015, ha attivato una procedura di raffreddamento e conciliazione, denunciando il mancato utilizzo di personale sufficiente a debellare il grave fenomeno dell'evasione tariffaria.

In data **21 aprile 2016**, la Filt Cgil Abruzzo ha avviato la seconda fase di raffreddamento e conciliazione tornando a ribadire, tra l'altro, l'impegno aziendale disatteso di un esame congiunto in tema di attività di verifica e norme contestuali. Dal mancato accordo conseguente alla riunione tenutasi il **26 aprile 2016** presso la Prefettura di Chieti, La Filt Cgil Abruzzo ha proclamato 4 ore di sciopero per il giorno 27 maggio 2016.

In data **26 maggio 2016**, la Filt Cgil Abruzzo, ha revocato l'azione di sciopero, a seguito di un nuovo accordo sottoscritto in pari data, nel quale l'azienda ha assunto un ulteriore impegno formale per combattere l'evasione tariffaria, prevedendo politiche di efficientamento e di impiego degli operatori di esercizio

Da ultimo l'Azienda si impegna a verificare le politiche di efficientamento e di ottimizzazione di impiego degli operatori di esercizio oltreché a condividere un Piano antievasione da avviare entro il prossimo mese di luglio.

Alla luce delle positive risultanze del confronto, le Segreterie Regionali revocano lo sciopero.

In data **13 giugno 2016**, la Filt Cgil Abruzzo, unitamente ad altre Organizzazioni sindacali, ha sollecitato con una nota formale l'applicazione e gli impegni contenuti nel verbale di accordo sottoscritto il 26 maggio 2016 e, nello specifico, le politiche di efficientamento e di ottimizzazione di impiego degli operatori di esercizio e il piano antievasione.

In data **17 settembre 2016**, la Segreteria provinciale di Pescara della Filt Cgil, unitamente ad altre organizzazioni sindacali, attiva le procedure di raffreddamento e conciliazione, contestando tra i vari temi, *"il mancato utilizzo di personale addetto alle verifiche dei titoli di viaggio nell'area urbana"*.

In data **27 settembre 2016**, la Segreteria provinciale di Pescara della Filt Cgil, unitamente ad altre organizzazioni sindacali e in presenza di rappresentanti delle rispettive Segreterie Regionali intervenuti a supporto della vertenza, ha sottoscritto un nuovo verbale di intesa con il quale l'azienda si è formalmente impegnata a contenere il fenomeno evasione **prevedendo anche il ricorso alla polifunzionalità del personale di guida**

L'azienda precisa al riguardo che proprio intendimento è quello di contenere il fenomeno evasione che incide su economia, funzionalità e immagine aziendale; pertanto il rafforzamento delle funzioni di verifica comprenderà, oltre che un nucleo di agenti specificamente impiegati, anche il ricorso alla polifunzionalità del personale di guida, nonché, nei limiti propri, anche di personale inidoneo il tutto nel pieno rispetto delle normative contrattuali vigenti.

In data **9 febbraio 2017**, la Segreteria regionale della Filt Cgil - per tale occasione, unitamente ad altre organizzazioni sindacali - ha espressamente richiesto un esame congiunto sulle problematiche irrisolte attinenti l'Unità di Produzione di Pescara, citando espressamente l'argomento del mancato utilizzo del personale addetto alle verifiche dei titoli di viaggio (Cfr. Norma transitoria - CCAL 26/10/2015).

In data **3 settembre 2017**, la Segreteria regionale della Filt Cgil, ha attivato nuovamente la procedura di raffreddamento indicando, **a distanza di quasi due anni**, la mancata osservanza della norma transitoria che ha previsto di disciplinare le attività di verifica nonché il mancato rispetto del verbale 27 settembre 2016 sottoscritto in fase di raffreddamento a seguito della procedura attivata dalla Filt Cgil di Pescara e da altre organizzazioni sindacali.

c) Violazione Verbale di accordo 26 maggio 2016 e successivi sul tema Bando di selezione pubblico per assunzione di personale manutentivo

Premesso che la società regionale di trasporti TUA Spa, in quanto tale e in presenza di un'accertata carenza di personale, dovrebbe ricorrere a modalità di assunzione in conformità non solo alle leggi vigenti in materia, ma soprattutto nel rispetto dei principi di cui all'art. 18 L. 133/08 e s.m.i. (Reclutamento del personale delle società pubbliche) e dell'art. 42 co. 2 lett. A Dlgs. 198/2006 e s.m.i. (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna). Nello specifico, la copertura di eventuali posti vacanti dovrebbe essere garantita nell'ordine da mobilità interna, da selezioni interne ed infine, da selezioni pubbliche esterne attraverso il ricorso a procedure concorsuali.

Con la nascita della società regionale di trasporti, è stata più volte enfatizzata la necessità di invertire le dinamiche del passato, favorendo un drastico processo di internalizzazione dei lavori di manutenzione di cui necessità TUA Spa per garantire il regolare espletamento dei servizi.

In data **26 maggio 2016**, la Filt Cgil Abruzzo ha revocato un'azione di sciopero di 4 ore proclamata per il giorno 27 maggio 2016, conseguente ad una procedura di raffreddamento e conciliazione attivata in data **5 aprile 2016** (con successiva attivazione in data **21 aprile 2016** della seconda fase presso la Prefettura di Chieti). La decisione di revocare lo sciopero, è scaturita a seguito di un impegno formale assunto dalla società regionale di trasporti con il quale la stessa si è resa espressamente disponibile ad attivare entro il 30 giugno 2016, apposite procedure concorsuali attraverso bandi di selezione pubbliche.

Le parti convengono altresì che la manutenzione dei rotabili assuma un ruolo strategico e che sia opportuno procedere, entro il prossimo mese, al dimensionamento delle officine con conseguente adeguamento della dotazione organica da realizzarsi con modalità di reclutamento analoghe a quelle utilizzate per il personale viaggiante con procedure concorsuali da attivare entro i termini di approvazione del bilancio d'esercizio, ovvero entro il 30 giugno.

Dalla data del 26 maggio 2016, si sono ripetuti innumerevoli incontri ed altrettanti verbali di riunioni, con i quali da un lato la Filt Cgil ha ribadito e sollecitato il rispetto di quell'impegno formale e, dall'altro, la società, adducendo molteplici motivazioni, ha sistematicamente procrastinato nel tempo, la predisposizione e la pubblicazione di procedure concorsuali pubbliche per la selezione di personale da immettere nel settore manutentivo.

In data **3 settembre 2017**, la Segreteria regionale della Filt Cgil, ha attivato nuovamente la procedura di raffreddamento e conciliazione, tornando a rivendicare l'impegno formale assunto dalla società il 26 maggio 2016 ovvero quello di attivare **entro il 30 giugno 2016**, apposite procedure concorsuali attraverso bandi di selezione pubbliche per l'immissione di nuovo personale nel settore manutentivo.

Detti impegni sono stati nuovamente reiterati anche nelle due fasi di raffreddamento che hanno contraddistinto questa ennesima procedura. Nello specifico nella riunione in prima fase del 7 settembre 2017, è stato affermato che il bando sarebbe stato pubblicato entro il 15 settembre 2017. Nella riunione in seconda fase, tenutasi il 18 settembre 2017, presso la Prefettura di Chieti, è stato nuovamente affermato che si sarebbe proceduto alla pubblicazione del bando.

7. In merito al bando di selezione per il personale addetto alla manutenzione, l'azienda precisa che, avendo definitivamente chiarito alcuni aspetti relativi all'applicazione dei criteri da utilizzare nella fase di preselezione, procederà all'emanazione del bando entro il 15 p.v.

7) Bando di selezione del personale manutentivo

L'azienda precisa che, avendo definitivamente chiarito alcuni aspetti relativi all'applicazione dei criteri da utilizzare nella fase di preselezione, procederà all'emanazione del bando. ←

E' altresì opportuno evidenziare che la Filt Cgil Abruzzo, in questo arco temporale in cui la carenza di personale manutentivo, ha determinato un sensibile aumento del fermo macchine con contestuali e frequenti disservizi per l'utenza, ha responsabilmente convenuto con l'azienda la possibilità di fare ricorso, evidentemente per lo stretto tempo necessario occorrente all'espletamento delle procedure concorsuali pubbliche, al lavoro somministrato mediante il ricorso ad agenzie interinali.

d) Violazione Verbale di accordo 12 febbraio 2016 **Mancata sosta non retribuita**

In data **12 febbraio 2016** nell'ambito di una riunione concernente la corretta applicazione del CCAL 26/10/2015 relativamente alla tematica delle soste mancate disciplinato dall'art.4 lett. E, il Direttore dell'Esercizio ha espressamente previsto, limitatamente al servizio extraurbano-suburbano, la retribuzione di 5' nei casi in cui non sia possibile garantire nel turno di servizio una sosta della stessa durata.

Relativamente alla tematica delle soste mancate, che esulano dalla previsione dell'art. 4, lett. E, del Contratto Collettivo Aziendale del 26/10/2015, in quanto non inseribili nella normale percorrenza, il Direttore Esercizio precisa che tale previsione può essere disciplinata esclusivamente per il servizio extraurbano - suburbano. Nella riprogrammazione dei turni, qualora fosse possibile inserire i 5' di pausa tra una corsa e l'altra, il problema è superato con l'effettiva sosta. Nel caso invece non fosse possibile, la mancata sosta di 5' sarà retribuita. ←

In data **3 settembre 2017**, la Segreteria regionale della Filt Cgil, ha attivato la procedura di raffreddamento e conciliazione, al fine di rivendicare l'impegno formale concernente la retribuzione per la mancata effettuazione delle soste espressamente previsto con il verbale del 12 febbraio 2016. Nel corso delle due riunioni di raffreddamento del 7 e del 15 settembre 2017, la società ha dichiarato di voler provvedere al ricalcolo di eventuali trattamenti indennitari non corrisposti.

g. h. e. 4. In merito alle soste mancate, come convenuto nel verbale di incontro del 6.07.17, l'azienda sta verificando l'esatta composizione dei turni interessati, provvedendo al ricalcolo di eventuali trattamenti indennitari non corrisposti, in applicazione dell'art.4 lettera E del CCAL del 26.10.15. *M*

La scrivente Organizzazione Sindacale pertanto in considerazione di quanto dettagliatamente esposto, rivolge una formale diffida all'azienda ad adempiere a tutti gli impegni assunti nei verbali di accordo dando priorità a quelli sopra richiamati, comunicando altresì che decorsi **10 (dieci) giorni** dalla presente, senza che si registri la revoca di provvedimenti di programmazione lesivi del contratto aziendale o la mancata attuazione di accordi integrativi vigenti, presenterà ricorso ex art. 28 L.300/70 per condotta antisindacale.

Distinti saluti.

Per la FILT CGIL Abruzzo
Franco Rolandi