

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 09 novembre 2011, alle ore 09,00 presso gli uffici della Gestione Trasporti Metropolitan S.p.A. in Pescara, si sono incontrate:

- **la Direzione Aziendale**, rappresentata da; Michele Russo – Presidente, Giacomo Marinucci – Vice Presidente, Andrea Spagnuolo – Consigliere, Maxmilian Di Pasquale - Direttore Generale f.f. con delega alle Relazioni Industriali e Pierluigi Venditti – Direttore dell'Esercizio e Risorse Umane

e

- **le Segreterie Regionali delle OO.SS. FILT CGIL e UILTRASPORTI**, rappresentate dai signori Luigi Scaccialeppe e Giuseppe Murinni

- **le RSA** rappresentate dai signori: Franco Rolandi, Giancarlo De Salvia, Giammaria Ferrante, Alberto Cilli, Vladimiro Ciccarelli, Vincenzo Marcotullio, Remo Messicano.

Facendo seguito alla riunione del 07 novembre c.a. scaturita dall'invito dell'Assessore ai Trasporti Avv. Giandonato Morra, che nel corso della riunione del 27 ottobre c.a. ha invitato le parti a riunirsi al fine di dirimere le controversie inerenti i punti oggetto della vertenza e degli scioperi.

Preliminarmente il Presidente Michele Russo enuncia la volontà dell'Azienda di addivenire ad una soluzione positiva della vertenza, fatte salve le esigenze di organizzazione aziendale palesate nel corso degli incontri degli ultimi mesi.

Anche le OO.SS., concordano sulla necessità di ripristinare corrette relazioni sindacali.

Entrando nel merito della discussione si evidenziano i seguenti punti:

1) REVOCA DELLA DISDETTA UNILATERALE DELL'ACCORDO DEL 28/11/1991 E DEL 06/10/2004;

L'Azienda decide di revocare le volontà espresse con nota prot. n. 95/MR del 23/03/2011 determinando il ripristino degli accordi del 28/11/1991 e del 06/10/2004 annullandone, nel contempo, gli effetti.

Contestualmente le OO.SS. Filt Cgil e UILTRASPORTI, firmatarie di detti accordi, alla luce del particolare momento di difficoltà del settore, condividono la necessità di prevedere una deroga temporanea per quel che riguarda le previsioni contenute nei menzionati accordi, relativamente ai criteri delle modalità delle trasformazioni da part-time in full-time, riferita ai lavoratori assunti a seguito dell'ultimo concorso.

Facendo seguito a quanto già discusso nella riunione del 07 novembre u.s., le parti convengono sul seguente calendario di trasformazioni in deroga a quanto risultante dalle previsioni dei menzionati Accordi:

- **N. 8 unità il 21 settembre 2011**
- **N. 5 unità il 31 dicembre 2011**
- **N. 6 unità il 16 settembre 2012**
- **N. 7 unità il 31 dicembre 2012**
- **N. 7 unità il 16 settembre 2013**
- **N. 7 unità il 16 settembre 2014**

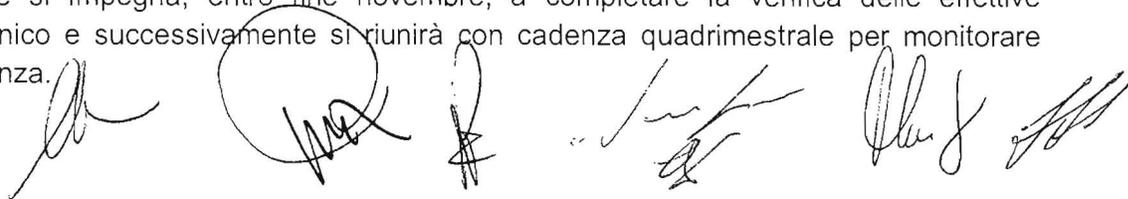
2) ISTITUZIONE COMMISSIONE PARITETICA PERMANENTE

le parti decidono di istituire una commissione paritetica permanente al fine di trovare criteri comuni per la determinazione delle esigenze di organico in base alle quali, monitorare l'effettiva dotazione anche in relazione alle previsioni di trasformazioni inizialmente pattuite.

Potranno, pertanto, essere prese in esame ulteriori trasformazioni qualora si verificassero un numero di pensionamenti (per anzianità anagrafica e di servizio, per lavoro usurante, per inidoneità al servizio etc...) e dimissioni di personale eccedenti rispetto a quelle inizialmente previste.

La consistenza del personale, inoltre, sarà adeguata ai livelli di servizio.

Tale commissione si impegna, entro fine novembre, a completare la verifica delle effettive necessità di organico e successivamente si riunirà con cadenza quadrimestrale per monitorare l'effettiva consistenza.



Le parti si accordano di riunirsi la prima volta il 21 novembre c.a. alle ore 09.00.

3) RIORGANIZZAZIONE DEL SETTORE MANUTENTIVO E TRASFORMAZIONI DA PART-TIME A FULL-TIME DEL MENZIONATO PERSONALE.

Le parti concordano sulla necessità di efficientare le attività del settore officina.

A tal proposito l'Azienda comunica che entro il 2011 provvederà a presentare un progetto di riorganizzazione complessiva del settore manutentivo, valutando, tra l'altro, anche la trasformazione da part-time in full-time del personale addetto.

Le parti convengono, altresì, di definire entro il corrente mese il riconoscimento della flessibilità di orario per il personale di officina come disciplinato nell'accordo del 01/03/2011.

4) PREMIO DI RISULTATO 2011

In considerazione dell'acconto sul premio di risultato in essere, le parti si incontreranno entro il 13 di dicembre c.a. per la definizione dello stesso, intendendo confermati i precedenti criteri in caso di mancata convocazione aziendale.

5) RICONOSCIMENTO DETASSAZIONE PRESTAZIONE LAVORATIVA STRAORDINARIA.

Il Presidente, su sollecitazione delle OO.SS., ha disposto un interpello presso l'Agenzia delle Entrate, prot. n. 364 del 08/11/2011, impegnandosi ad approfondire ulteriormente la questione anche con le Associazioni datoriali e Confindustria.

Le OO.SS., nel ribadire l'assoluta legittimità della richiesta di detassare tutte le prestazioni straordinarie effettuate in azienda, hanno provveduto a fornire, a supporto di questa tesi, copia dei verbali di accordo delle maggiori imprese di TPL nazionali e regionali (ATAC, ATM, GTT, AMT, ANM, ARPA).

L'Azienda si impegna a definire la questione entro la prossima retribuzione di novembre 2011.

In ogni caso, conferma quanto già concordato sulla assoggettabilità, a tassazione agevolata, nell'aprile 2010 – in ragione anche del parere espresso in data 30/03/2010 dall'Asstra sulla legittimità delle seguenti voci retributive: Premio di produzione (Accordo Aziendale 27/12/1991 e 6/08/2001); Indennità Verbale Accordo 26/03/1998; Indennità versamento autolinea; Incasso e sfrido; Indennità produttività; Indennità produttività semestrale; Premio di risultato 6/10/2004; Indennità di cassa; Presenza nazionale, Indennità penalità riscosse, Indennità regionale di € 25,00; Lavoro notturno; Indennità domenicale; Festività, Maggiorazione festiva 2 giugno.

6) TURNI PER PERSONALE ANZIANO – TURNI 200.

Si concorda che, relativamente ai turni 200, il personale inserito nella rotazione o nella graduatoria di tale turnistica, come da prassi e consuetudine aziendale non potrà essere impiegato in prestazioni straordinarie, salvo casi eccezionali ed esigenze particolari di servizio.

7) SERVIZI IGIENICI – STAZIONE CENTRALE

L'Azienda comunica di aver affidato i lavori per la ristrutturazione dei servizi igienici e degli spogliatoi presso la struttura ubicata in piazza della Repubblica, che presumibilmente, saranno ultimati entro fine anno.

8) PARCHEGGI TERMINAL BUS.

Facendo seguito all'Accordo sottoscritto in data 01 marzo c.a. con il Comune di Pescara, il Presidente imputa il ritardo nell'applicazione dello stesso a difficoltà sopravvenute all'Amministrazione Comunale di Pescara.

Il Presidente, inoltre, riferisce che l'Assessore Fiorilli ha confermato la disponibilità all'applicazione del menzionato accordo, impegnandosi a concedere, a breve, l'uso esclusivo di posti auto ai dipendenti in servizio.

In conseguenza a quanto sopra le OO.SS. Filt Cgil e Uiltrasporti decidono di revocare lo sciopero proclamato per il 17 novembre c.m.

La seduta è tolta alle ore 17,30

Letto, confermato e sottoscritto

Per GTM S.p.A.

Per FILT CGIL e UILTRASPORTI

