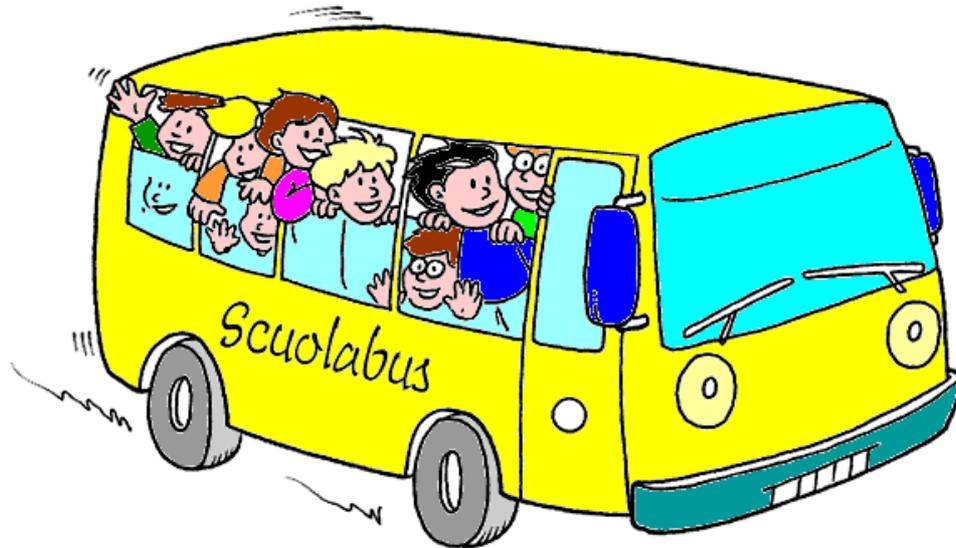
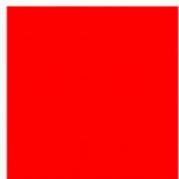


Le condizioni del trasporto scolastico in Provincia di Pescara



Indagine conoscitiva promossa dalla
Cgil e dalla Filt Cgil di Pescara

CGIL



CAMERA DEL LAVORO DI PESCARA

Comune di

Il Comune gestisce il trasporto scolastico (scuolabus) **SI** **NO**

MODALITA' DI GESTIONE

- a) Affidamento esclusivo a terzi mediante gare.....
- b) Utilizzo di dipendenti comunali e di scuolabus immatricolati in uso proprio...
- c) Attraverso l'azienda locale di tpl.....
- d) Altre modalità

Nel caso di risposta d) descrivere la modalità

.....
.....

AFFIDAMENTO ESCLUSIVO A TERZI MEDIANTE GARE

Criterio di aggiudicazione dell'appalto

- a) Solo ribasso sul prezzo a base d'asta.....
- b) Solo criteri qualitativi.....
- c) Ribasso sul prezzo e criteri qualitativi.....

Indicare gli eventuali elementi qualitativi richiesti nei casi b) e c):

Esperienza nel settore Conoscenza delle scuole Requisiti di affidabilità

Standard di sicurezza e incolumità dei minori Altri elementi qualitativi (indicare quali)

.....
.....

Caratteristiche dell'appalto

Azienda o consorzio affidataria dell'appalto (indicare rag.sociale):

.....

Da quanti anni l'azienda appaltatrice garantisce l'espletamento del servizio per il Comune:

Durata dell'appalto in corso (indicare il numero di anni):

Scadenza dell'appalto in corso:

Importo a base d'asta dell'attuale appalto:

Importo con cui si è aggiudicato l'attuale appalto:

Il capitolato di appalto prevede clausole di salvaguardia per il personale **SI** **NO**

In caso affermativo indicare quali tra quelle di seguito elencate:

- Obbligo di osservanza delle disposizioni su sicurezza e salute
- Indicazione del CCNL da applicare (autorimesse e noleggio, trasporto pubblico loc.le, ecc)
 - Se presente, specificare quale.....
- Indicazione del profilo professionale e del livello economico da applicare
- Obblighi nei confronti del personale in caso di cambio appalto
 - Se presenti, specificare quali.....
- Eventuali penali per azienda/consorzio in caso di mancato pagamento delle retribuzioni
 - Se presenti, specificare quali.....
- Altre clausole di salvaguardia (indicare quali)
.....

- E' prevista la responsabilità in solido del Comune **SI** **NO**

Caratteristiche del servizio

Il servizio di trasporto scolastico (scuolabus) viene assicurato per gli alunni delle scuole:
d'infanzia primaria di primo grado secondaria di primo grado

Numero complessivo di alunni fruitori del servizio:

Valore % dei fruitori rispetto al totale alunni delle scuole beneficate dal servizio:

Da quanti anni il comune assicura il servizio di scuolabus:

I pulmini scuolabus risultano:

immatricolati in uso proprio dal Comune.....

immatricolati in uso di terzi da imprese di trasporto autorizzate (Reg.UE n. 1071/2009).....

immatricolati in uso di terzi da soggetti autorizzati allo svolgimento di servizi di noleggio..

nelle seguenti ulteriori condizioni.....

.....

Numero dei pulmini utilizzati: Vetustà media dei pulmini: (indicare gli anni)

Il servizio prevede l'accompagnamento e la sorveglianza degli alunni?

SI **NO** **SOLO PER ALCUNE TIPOLOGIE DI SCUOLE**

Detto servizio è incluso nel medesimo appalto di affidamento del trasporto scolastico **SI** **NO**

Tariffe applicate e compartecipazione dell'utenza

E' prevista la compartecipazione al servizio da parte delle famiglie: **SI** **NO**

Esistono tariffe differenziate in base al reddito ISEE: **SI** **NO**

Esistono livelli di esenzione totale: **SI** **NO** Se sì a quali condizioni?

.....

Tariffe applicate MIN MAX (euro per anno scolastico)

Tipologia di pagamento: Bollettini postali Bonifici bancari on line altre forme

.....

In che misura percentuale la compartecipazione delle famiglie incide sul costo del servizio:

INDICARE IL REFERENTE DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE CUI EVENTUALMENTE POTERSI RIVOLGERE PER ULTERIORI DELUCIDAZIONI:

NOMINATIVO _____ recapito tel. _____

indirizzo mail _____

Il documento compilato può essere riconsegnato via fax al numero 085/4543325 oppure utilizzando l'indirizzo di posta certificata segreteria@cert.abruzzo.cgil.it