
SEGRETERIE REGIONALI

Pescara, 3 agosto 2016

Spett.le
TUA SpA

Al Presidente del CdA
Prof. Luciano D'Amico

Al Direttore Generale
Dott. Giuseppe Cassino

Al Consigliere Regionale
delegato ai trasporti
Dott. Camillo D'Alessandro

Oggetto: **Gravi carenze di personale nel settore esercizio e manutentivo**

Le scriventi Segreterie Regionali, pur avendo avuto anticipazioni sui recenti provvedimenti assunti dal CdA di TUA finalizzati a limitare le gravi carenze di personale che al momento insistono in modo particolare sul settore esercizio e manutentivo, sono ad evidenziare quanto segue:

Operatori di esercizio: La decisione intrapresa nel corso dell'anno da numerosi autisti nel voler rassegnare le dimissioni avendo raggiunto i limiti di età, abbinata ad un crescente numero di operatori di esercizio dichiarati dalle strutture competenti non più idonei alla mansione di guida, sta determinando conseguenze inaccettabili nei confronti del personale, privato di un importante diritto - quello delle ferie- regolato e sancito da diverse fonti a livello costituzionale, comunitario e nazionale.

Vale la pena ricordare che il diritto a poter fruire di un periodo di ferie risulta indispensabile per consentire al lavoratore oltre al recupero delle energie psico-fisiche anche la tutela e la valorizzazione dei suoi liberi interessi e dei suoi tempi di vita.

Non a caso le norme vigenti in materia di ferie del lavoratore dipendente hanno stabilito, da un lato, l'obbligo per il datore di lavoro di concedere un periodo di ferie di due settimane nel corso dell'anno di maturazione e, dall'altro, l'obbligo altrettanto vincolante, di concedere due settimane consecutive di ferie, se richiesto dal lavoratore, nel corso dell'anno di maturazione.

Nonostante il pesante sistema sanzionatorio vigente, tutto quanto sopra indicato, viene vanificato dalla necessità aziendale di assicurare i servizi che, naturalmente, diventa prioritaria e prevalente sulle esigenze e sulle aspettative del singolo lavoratore spesso costretto a disdire all'ultimo istante impegni formalmente assunti in largo anticipo.

Peraltro le scriventi Segreterie Regionali tornano ad evidenziare il preoccupante superamento dei limiti di Legge e contrattuali rispetto alle prestazioni straordinarie imputabili individualmente al personale di guida, fenomeno per il quale l'azienda TUA ha già fornito di recente ampia documentazione a supporto e a conferma di tali ipotesi.

Per quanto sopra e, ribadendo la diffida nei confronti dell'azienda a garantire la fruibilità delle ferie nel pieno rispetto delle norme esistenti, le Segreterie Regionali di Filt Cgil, Fit Cisl e Uiltrasporti sollecitano la Regione Abruzzo a concedere senza indugi e con estrema sollecitudine, il nulla osta necessario ad attivare nuove ed immediate assunzioni di personale di guida attingendo dalla vigente graduatoria.

Operatori addetti alla manutenzione: La felice intuizione aziendale tesa a reinternalizzare le attività di manutenzione, così come apertamente e ufficialmente dichiarato nel corso della recente Assemblea Generale della Società Tua, rende estremamente urgente il dover dare seguito agli impegni assunti dal Presidente Luciano D'Amico ovvero la pubblicazione del bando di selezione per l'immissione di personale di manutenzione.

Anche questo provvedimento, così come quello attinente il personale di guida, va adottato con la massima sollecitudine, stante soprattutto la condizione di estrema criticità in cui versa il parco autobus.

Distinti saluti.

	<i>f.to</i>	
Filt Cgil	Fit Cisl	Uilt Uil
F. Rolandi	A. Di Naccio	G. Murinni