

ORDINE DI SERVIZIO N. 182/2015

GRADUATORIA PROVVISORIA DEI TRASFERIMENTI

Con riferimento agli OdS n.153 – 157 e 158/2015 ed in applicazione dell'art. 3 del Contratto Collettivo Aziendale di TUA S.p.A. sottoscritto il 26.10.2015 si rendono note le graduatorie provvisorie dei trasferimenti del personale dipendente che avranno validità fino al 30 giugno 2016.

Tali graduatorie sono formulate tenendo conto esclusivamente dell'anzianità di servizio, nel profilo professionale. A parità di anzianità nel profilo professionale prevale l'anzianità di servizio. A parità di anzianità di servizio, e senza retroattività rispetto alla data di sottoscrizione del Contratto Collettivo Aziendale, prevale la maggiore età. In caso di pari età prevale il maggior carico di famiglia.

Per il personale a tempo parziale, l'anzianità di servizio, ai fini del trasferimento, viene calcolata pari al 70% rispetto al periodo di tempo effettivamente trascorso dall'atto dell'assunzione. Per il resto, ai trasferimenti del personale a tempo parziale si applicano le stesse regole e criteri per il personale a tempo pieno.

Ai fini della formulazione della graduatoria sono stati adottati i seguenti criteri:

- la data utile ai fini del calcolo dell'anzianità è la data di sottoscrizione del Contratto Collettivo aziendale TUA S.p.A.;
- per il calcolo dell'anzianità sia nel profilo professionale che di servizio sono stati sottratti i periodi non retribuiti, quali aspettativa per motivi privati, militari e sospensioni per provvedimenti disciplinari;
- per il calcolo dell'anzianità ai fini dei trasferimenti, la data ultima presa in considerazione è il 26.10.2015, (data di stipula del Contratto Collettivo aziendale);
- per i dipendenti ex Paoli Bus confluiti in ex ARPA, viene riconosciuta l'anzianità convenzionale dal 1.01.2011 (data conciliazione DTL) ;
- i dipendenti che hanno presentato domanda per la residenza di lavoro di Pescara (APE100) e che non hanno esercitato opzione per una delle rotazioni Urbana/Suburbana o Suburbana/Extraurbana, vengono inseriti in entrambe le liste di accesso;
- ai fini dell'assegnazione alla rotazione optata, viene data priorità agli operatori di esercizio già in residenza di lavoro Pescara;
- per quanto attiene il riconoscimento dell'anzianità pregressa in altre aziende di trasporto di TPL, e per il solo personale in servizio alla data di fusione, viene considerata quella riconosciuta nell'azienda di provenienza.(ex ARPA, ex GTM, ex FAS)

I dipendenti interessati potranno proporre ricorso contro le graduatorie provvisorie entro 10 giorni dalla data della loro pubblicazione. Essi potranno essere recapitati a mano (nel qual caso vale la data del protocollo di arrivo) o a mezzo raccomandata (nel qual caso vale la data del timbro postale di spedizione), e dovranno essere spediti al seguente indirizzo: T.U.A.

S.p.A - via Asinio Herio,75 - 66100 CHIETI - CH. In caso di invio a mezzo raccomandata verrà considerata la data del timbro postale di partenza.

Eventuali rinunce potranno pervenire, con adeguata e comprovata motivazione, esclusivamente nel periodo intercorrente tra la pubblicazione della graduatoria provvisoria e la pubblicazione della graduatoria definitiva, con le medesime modalità previste per i ricorsi. Esse verranno comunicate alle segreterie regionali delle organizzazioni sindacali.

All. : c.s.

Chieti, 27.11.2015

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Michele Valentini)

