



SEGRETERIE NAZIONALI

COMUNICATO AI LAVORATORI SUL RINNOVO DEL CCNL GRUPPO ANAS

Dopo 6 anni di blocco contrattuale e diversi mesi di trattativa sindacale, è stato **firmato in data odierna l'ipotesi di rinnovo del CCNL per il triennio 2016-2018** dei dipendenti del Gruppo Anas, che introduce diversi istituti innovativi a favore dei lavoratori.

L'incremento retributivo sul minimo tabellare è di **118 euro al livello medio B1**, riconosciuto in tre decorrenze (40 euro da gennaio 2017, 38 euro da ottobre 2017 e 40 euro da marzo 2018), ed una tantum pari ad **euro 250** con decorrenza febbraio 2017.

Grandi passi in avanti sono stati ottenuti sul piano del **welfare**, con l'ampliamento **dell'assistenza sanitaria** per i lavoratori ed i loro familiari di **ulteriori 70 euro annui** e lo storico risultato per una **previdenza integrativa** che prevede il versamento al **Fondo Eurofer**, da parte della società, per tutti i lavoratori, di un importo pari a **180 euro annui**.

La conciliazione tra tempi di lavoro e vita personale familiare viene agevolata dall'istituzione della **banca ore** ed il **conto individuale di solidarietà** (donazione ferie e permessi non goduti per particolari casi), la frazionabilità oraria dei **congedi parentali**, nonché, **l'estensione dei diritti** alle unioni civili. Importante risultato è l'introduzione di procedure a tutela delle lavoratrici vittime di violenza di genere.

Istituito anche il **premio di risultato**, il cui impianto dovrà essere definito nei primi mesi del 2017.

L'innovazione del **nuovo CCNL di Gruppo**, prevede un sistema di relazioni industriali strutturato a livello nazionale ed aziendale, contiene quali elementi di particolare novità, l'importante risultato del rafforzamento degli **strumenti partecipativi** esistenti (Comitato Sicurezza e Comitati Pari Opportunità) e la costituzione **dell'Ente Bilaterale**.

Dal punto di vista delle diverse modalità di prestazione dell'attività lavorativa, è stato effettuato un profondo lavoro di aggiornamento del **mercato del lavoro**, prevedendo innovazioni, tra le quali l'introduzione dello **smart working** ed il mantenimento del **Telelavoro**. Di fondamentale importanza, l'introduzione della **clausola sociale** a tutela dei lavoratori a garanzia della continuità del rapporto di lavoro.

Analogo aggiornamento è stato apportato all'articolato per la salute e **sicurezza** sul lavoro, potenziando il ruolo partecipativo degli RLS, anche per i rischi di interferenza in caso di appalti per la manutenzione.

Alcuni elementi di attenzione, sono stati **rinviiati a successivi protocolli** che saranno definiti nei primi mesi del 2017, in particolare il tema della **classificazione** del personale del Gruppo, anche in considerazione del permanere del blocco delle assunzioni che impedisce l'attivazione dei processi di internalizzazione condivisi e del riassetto aziendale ancora in corso.

Per procedere invece **all'istituzione di un fondo di sostegno e solidarietà**, per gli effetti derivanti dallo svolgimento delle attività professionali e delle relative responsabilità verso terzi, sarà necessario un ulteriore approfondimento giuridico per poi avviare il confronto tra Gruppo Anas e sindacati su tale delicato aspetto della vita professionale di molti lavoratori.

Considerato lo scenario politico ed il contesto economico degli ultimi anni, le Segreterie Nazionali esprimono soddisfazione per i risultati raggiunti con il rinnovo del CCNL 2016-2018.

Le **assemblee** per lo scioglimento della riserva, si terranno entro il mese di gennaio 2017.

Roma, 19 dicembre

FILT-CGIL Fazi- Fanelli	FIT-CISL Paniccio-Fuoco	UILPA ANAS Maselli	UGL VIAB. E LOG. P. Avella	SADA-FAST-CONFSAL Apostolico	SNALA-CISAL Di Vittorio
-----------------------------------	-----------------------------------	------------------------------	--------------------------------------	----------------------------------------	-----------------------------------