

progressivamente reinternalizzare parte della manutenzione. L'obiettivo è realizzare attività manutentive prestigiose, riappropriandosi inoltre della capacità di svolgere manutenzione preventiva, consentendo di avere un parco rotabile adeguato, costantemente a disposizione.

La CGIL chiede che ai delegati della propria O.S. non venga corrisposto il ticket pasto nelle giornate di permesso sindacale. Qualora detta richiesta non sia ricevibile ovvero estendibile a tutte le sigle firmatarie dell'accordo aziendale, i delegati della Filt Cgil avanzeranno espressa e personale rinuncia al ritiro dei suddetti ticket in relazione alle giornate di permesso sindacale fruite. Inoltre evidenzia alcune criticità sulle retribuzioni del mese di Gennaio 2016 dov'è stata riscontrata l'assenza di alcune indennità o la non corretta valorizzazione delle stesse, oltre il mancato avanzamento parametrico di alcuni operatori di esercizio che con il computo per intero dei periodi prestati a part-time, avrebbero dovuto percepire la retribuzione nonché i relativi aumenti contrattuali corrisposti nel mese di Gennaio 2016, rapportati al nuovo inquadramento parametrico. Richiede inoltre l'emissione di una disposizione che disciplini la fruizione della mensa, con indicazione della modalità di trattenuta degli € 10 mensili con particolare riferimento ai termini di decorrenza e di scadenza. Chiede inoltre delucidazioni in merito alle scadenze dei contratti del personale interinale presente in ex Fas, dell'utilizzo della NASPI verso alcuni dipendenti collocati in quiescenza e di incentivi all'esodo erogati in misura non conforme a quanto disciplinato dagli accordi vigenti. Chiede altresì che venga monitorato lo straordinario prestato in azienda in tutti i settori anche al fine di ottemperare a quanto predisposto dal nuovo CCNL. Chiede altresì di porre particolare attenzione alla trasparenza amministrativa della società, ponendo da subito le condizioni per rendere note tutte le delibere del Cda, la cui pubblicazione sul sito web è ferma a luglio dello scorso anno. La Filt Cgil chiede che venga dato seguito agli impegni formali assunti dalla Direzione Aziendale in merito all'emanazione di un ordine di servizio attinente la cessazione dell'erogazione dei gettoni di presenza in caso di partecipazione di dipendenti aziendali alle commissioni aggiudicatrici di gare e similari. Sulle ipotesi di accorpamento, la Filt Cgil condivide la necessità di accorpare le sedi funzionali della società dislocate nel territorio, tuttavia per quanto attiene l'ipotesi del nuovo distretto di Mosciano, ritiene che l'operazione sia fattibile per Giulianova e, in generale per tutte le attività amministrative e di manutenzione. Solleva invece perplessità rispetto al trasferimento del deposito di Teramo in quanto le operazioni di trasferimento a vuoto dei mezzi da e verso il nuovo deposito, determinerebbero sostanziali aumenti dei costi. **La Filt Cgil ribadisce la necessità di porre immediatamente fine alle attività di noleggio granturismo, avendo cura di salvaguardare e reimpiegare il personale non direttamente impiegato nelle attività di guida ed attualmente operante presso le agenzie di viaggio. La Filt infine esprime piena contrarietà all'ipotesi di cessione di ramo di azienda per quanto attiene le attività commerciali su gomma (collegamenti Roma, Napoli, Bologna) le quali seppur razionalizzate in funzione della crescente concorrenza e della necessità di preservare l'equilibrio finanziario delle stesse, non necessitano dell'assegnazione a Sangritana Spa, ma, al contrario, dovrebbero continuare a rappresentare un'attività di prestigio e di qualità all'interno dell'esercizio espletato da TUA Spa.**

La CISL evidenzia la problematica del conguaglio fiscale effettuato nel mese di Dicembre 2015 che è stato gravoso per alcuni dipendenti e chiede che venga analizzata una soluzione alternativa da parte dell'azienda. Chiede inoltre di accorciare i tempi per il trasferimento della sede di Chieti, poiché 2 anni sono gravosi da sostenere come oneri per l'affitto. Evidenzia le criticità, non solo sull'officina di Chieti - Pescara, ma anche ad esempio sulla sede di Lanciano, dove sussistono criticità evidenti al DAL (es. : pagamento straordinari e notturni, etc.). Sollecita la nuova organizzazione manutentiva di ciascuna sede territoriale, provvedendo all'indizione di un nuovo bando di concorso. Relativamente a Sangritana Cargo, Sangritana Spa e sulla tematica delle linee commerciali, chiede di svolgere un incontro specifico basato sull'analisi del rapporto costi/ricavi. In particolare sulle linee commerciali la Fit-Cisl intende entrare nel merito, ricercando soluzioni concordate, finalizzate ad ottenere il bilancio attivo di tali linee. Sollecita più in generale la consegna immediata dell'organigramma, per la chiarezza dei riferimenti aziendali. Allo stesso modo, insiste sull'accelerazione dell'attivazione della nuova turnistica, in coerenza con quanto stabilito contrattualmente; chiede inoltre di procedere in merito al recupero dei km, non contribuiti\*. L'O.S. lamenta il ritardo nell'individuazione della figura del Direttore Generale. Sempre in merito all'organizzazione aziendale, nell'area esercizio ci sono forti criticità negli uffici movimento; in merito, fermo restando l'istituto della banca ore, chiede di procedere alla copertura delle figure mancanti. \*stimati in circa 500.000 €/mese.

La CISAL sottolinea alcune problematiche relative all'esercizio, oltre la necessità di disciplinare la gestione dei servizi durante lo sciopero. E' importante disciplinare le soste mancate. Per quanto

M. Stalder

D. S.

F. S.

Decreto del 19/1/16  
A. M.