

TUA

Trasporto Unico Abruzzese

VERBALE D'ACCORDO

D. Ep...

Addì 26 maggio 2016, presso la sede di Pescara sono presenti le Segreterie Regionali firmatarie del Contratto Collettivo Aziendale del 26.10.15: Filt-Cgil F.Rolandi, G.De Salvia, P.Gobeo, A.Di Eugenio, W.Tangredi, F.Ritorni, C.Albani; Fit Cisl: A.Di Naccio, A.Volpi, P.Rossi, G.Gaspani, M.Gaspari, A.Mascitti; Uil Trasporti: G.Murinni, A.Cilli, T. Chiavaroli; A.Di Carluccio, P.Tucci, F.Olivieri; Faisa Cisl: L.Lizzi, A.Leone e F.Ciarelli; giusta convoca prot. 360 del 24.05.16 per la disamina delle tematiche connesse alle azioni di sciopero.

Per l'Azienda sono presenti il Presidente L.D'Amico, il Direttore Generale G.A. Cassino e il Direttore Risorse Umane G.Finocchietti.

Le Parti si incontrano e procedono ad ampia e articolata discussione sulla situazione dell'azienda, corroborata dai risultati che confluiranno nel bilancio di esercizio 2015, preso atto del definitivo superamento della situazione di emergenza e del consolidamento dei conti dell'azienda, le Parti convengono di procedere alla costruzione ed alla condivisione di un Piano di sviluppo, che possa trovare nella definizione del Piano strategico, da sottoporre all'Assemblea dei Soci di fine giugno 2016 e che attraverso il continuo confronto, possa essere articolato entro il prossimo mese di ottobre in un Piano industriale integrato.

Le parti convengono che il Piano Industriale preveda l'individuazione di aree strategiche d'affari relative al TPL gomma, TPL ferro, trasporto merci su ferro e linee commerciali su gomma con eventuali attività di incoming.

Le parti convengono altresì che la manutenzione dei rotabili assuma un ruolo strategico e che sia opportuno procedere, entro il prossimo mese, al dimensionamento delle officine con conseguente adeguamento della dotazione organica da realizzarsi con modalità di reclutamento analoghe a quelle utilizzate per il personale viaggiante con procedure concorsuali da attivare entro i termini di approvazione del bilancio d'esercizio, ovvero entro il 30 giugno.

In tale contesto, le Parti ritengono necessario procedere all'immediata verifica della turnistica stabilita dalla Direzione di Esercizio con le RSA per darne pronta esecuzione in coincidenza con la scadenza dell'esercizio scolastico, garantendo uniformità di turnazione su tutte le residenze di lavoro aziendali.

Relativamente alle problematiche attinenti la divisione ferroviaria, le Parti convengono di procedere all'apertura del confronto entro i prossimi quindici giorni.

Quanto alla corresponsione del premio di risultato 2015, in applicazione dei preesistenti contratti aziendali, nonché al conguaglio della flessibilizzazione di cui al CCAL del 26.10.15, le Parti convengono di procedere con cedolino separato da liquidarsi entro la metà del mese di giugno. L'Azienda informa di aver provveduto alla corresponsione delle anticipazioni del TFR approvate con la retribuzione corrente.

Per quanto attiene al premio di risultato 2016, le Parti convengono sull'adozione quale macrocriterio quello la misurazione delle giornate di presenza e, per il solo personale che non ha titolo a sostituzione, del decremento residuo ferie.

Relativamente alla definizione delle tematiche connesse all'applicazione del contratto aziendale quali la mensa, organizzazione del lavoro ed aspetti indennitari, le Parti terranno una specifico riunione il prossimo 6 giugno. L'Azienda assume l'impegno di potenziare la politica di Trasparenza, per consentire ai dipendenti e alla comunità regionale la piena conoscibilità della vita aziendale; a tal fine l'Azienda si impegna a fornire i dati relativi alle prestazioni straordinarie, gli indicatori di performances aziendali utili all'attribuzione delle risorse ex DPCM 11.03.13.

Le Parti, avendo approfondito la situazione di Sistema Spa, convengono sulla necessità di definire un Piano industriale di rilancio e di efficientamento teso alla salvaguardia dei livelli occupazionali.

Da ultimo l'Azienda si impegna a verificare le politiche di efficientamento e di ottimizzazione di impiego degli operatori di esercizio oltreché a condividere un Piano antievasione da avviare entro il prossimo mese di luglio.

Alla luce delle positive risultanze del confronto, le Segreterie Regionali revocano lo sciopero.

Handwritten signatures on the left margin.

Handwritten signatures on the right margin.

Large handwritten signatures at the bottom of the page.