



VERBALE D'INCONTRO

Addì 3 Giugno 2015, presso gli uffici della Regione Abruzzo in Pescara sono presenti le Segreterie Regionali Filt Cgil e Ugl,

Il Sottosegretario alla Presidenza, i Legali rappresentanti delle Aziende A.R.P.A. S.p.A. – capo gruppo e F.A.S. S.p.A. assistiti dai dirigenti delle aziende medesime.

Le parti si incontrano giusta convoca prot. 681 del 29.05.15, per proseguire il confronto sul contratto aziendale applicabile all'Azienda unica di Trasporto Regionale.

Le OO.SS. presentano le seguenti osservazioni e rilievi sul piano industriale 2015 – 2019 e sulla proposta del nuovo contratto aziendale:

- Riduzione dei compensi degli organi societari e del costo delle direzioni;
- Eliminazione delle subconcessioni;
- Estensione del biglietto unico a tutti i territori della Regione;
- Eliminazione degli accordi che non sono oggetto di contrattazione collettiva (es: ad personam), nonché dell' indennità integrativa riconosciuta ai quadri superiore rispetto al CCNL;
- Eliminazione dei km non contribuiti gomma e ferro all'esito di un esame congiunto e puntuale;
- Individuazione delle eventuali sovrapposizioni e loro eliminazione;
- Potenziamento della lotta all'evasione tariffaria;
- Aumento delle tariffe;
- Integrazione della disciplina del personale di verifica, personale part-time e personale inidoneo;
- Trasformazione al fine del mantenimento delle linee commerciali.

Le OO.SS. condividono come interventi che producono economicità, la reinternalizzazione dei servizi maggiormente strategici, quali ad esempio manutenzione e servizio pneumatici, e propongono il recupero complessivo del personale nella misura di 30 unità tra viaggiante ed amministrativi, il recupero di risorse attraverso l'esodo incentivato; propongono altresì di considerare i risparmi derivanti dai servizi portati all'esterno: pulizie, ecc., e chiedono un maggiore impegno nell'assegnazione di attività che la regione intende trasferire (es: osservatorio, ecc.).

Le OO.SS. in attesa di discutere organicamente la turnistica e l'organizzazione dei nastri lavorativi anticipano la richiesta di contenere il nastro lavorativo sui servizi urbani entro le 6h30m con lavoro effettivo di circa 6 ore.

A parere delle OO.SS. tutti gli interventi sopra elencati appaiono funzionali per una congrua riduzione dei sacrifici chiesti ai lavoratori.

Le OO.SS. richiedono ulteriori approfondimenti sui dati, il più possibile disaggregati, dello sciopero di venerdì 29 maggio 2015.

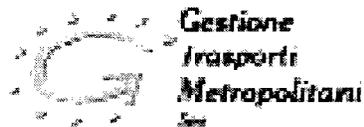
Le OO.SS. consegnano i turni della GTM per verificare la guida effettiva media che da piano strategico risulta essere di 6h19m per il personale viaggiante GTM, 6h31m per il personale viaggiante ARPA e 6h30m per il personale viaggiante FAS (gomma)/6h48m ferro.

Le OO.SS. propongono la riduzione dei permessi sindacali del 15% rispetto all'attuale monte permessi.

Le OO.SS. chiedono altresì che venga presentata la nuova pianta organica.

L'azienda prende atto delle osservazioni delle OO.SS. e premette che i provvedimenti di recupero di produttività sono determinanti per un solido avvio delle attività della nuova società e della sua competitività, anche in vista delle gare del 2019.

Le misure individuate nel piano industriale e nel contratto unico perseguono tali obiettivi.



In particolare le subconcessioni appaiono primo strumento per la riduzione dei costi ed il recupero di risorse, fermo restando la possibilità di adottare misure alternative nell'invarianza del risultato.

L'azienda e la Regione Abruzzo ribadiscono che nel citato piano industriale sono già previste misure relative alla lotta all'evasione, al taglio dei costi della politica e del biglietto unico, da sviluppare ulteriormente.

Anche le misure fin qui individuate, e altre che saranno a breve elaborate, per agevolare l'esodo anticipato del personale sono uno strumento di grande importanza strategica di riduzione di costi, da mettere in parallelo alla manovra di razionalizzazione e riorganizzazione del lavoro, nonché di ottimizzazione dei turni.

Si precisa inoltre che i previsti tagli chilometrici ai servizi andranno a ridurre il monte km non contribuito.

Relativamente alla richiesta di disaggregazione del dato dello sciopero, si conferma che la percentuale degli aderenti è del 33,48% sul totale dei dipendenti interessati dalla fascia.

Tutte le proposte saranno sviluppate in termini di impatto economico e presentate nelle prossime riunioni.

Gli esiti saranno oggetto di valutazione congiunta per il prosieguo del confronto.

Per la Regione Abruzzo

Per le Aziende

Per le OO.SS.



VERBALE D'INCONTRO

Addì 4 Giugno 2015, presso gli uffici della Regione Abruzzo in Pescara sono presenti le Segreterie Regionali Filt Cgil e Ugl e la rappresentanza aziendale in persona di P.Di Nardo, G.Finocchietti e A.Montanaro.

Le parti si incontrano giusta convoca prot. 681 del 29.05.2015, per proseguire il confronto sul contratto aziendale applicabile all'Azienda unica di Trasporto Regionale.

L'Azienda invita a esprimere le osservazioni in merito alla bozza di nuovo contratto, con specifico riferimento agli aspetti di pertinenza dell'ambito ferroviario.

Per la CGIL, il primo intendimento è quello di provare, a tavolo avviato, di lavorare costantemente e possibilmente dilazionare il termine per la definizione del contratto unico aziendale affinché il ragionamento sia compiuto a 360°.

La prima richiesta delle segreterie è di conservare, per il comparto ferro, la normativa attualmente in vigore o in alternativa l'applicazione del contratto Attività ferroviarie, in quanto oggi il comparto ferro è stretto in un CCNL Autoferrotranvieri inadeguato. Basti pensare che oggi Fas SpA è passata dall'Ustif all'agenzia nazionale per la sicurezza ferroviaria, per cui un verificatore del comparto ferro deve avere adeguate competenze. Oggi ci sono diverse figure che non sono disciplinate dalla normativa di base. Si registrerebbe pertanto una forte penalizzazione in particolare sul trattamento stipendiale del personale di macchina.

Pur nella considerazione della specificità della divisione ferro, occorre lavorare per portare tutti i lavoratori allo stesso livello di competenze.

Nelle more di questa fase di cambiamento le OO.SS. propongono pertanto di congelare la disciplina della questione ferroviaria.

Vengono richiesti chiarimenti su come gestire le merci in Sangritana SpA. Si espone il timore che la società non resti abbandonata al proprio destino e successivamente rifinanziata.

Il Presidente Di Nardo precisa che non c'è un progetto che divida le attività a mercato da quelle di TPL; precisa che uno degli elementi essenziali è il certificato di sicurezza e non è impresa facile sdoppiarlo.

Proseguendo, Di Nardo auspica che con la nascita di TUA, si riesca a ricontrattare la convenzione con Trenitalia. Del resto è allo studio un programma di esercizio che tiene conto dell'integrazione Ferro/Gomma.

I servizi offerti dalla TUA in futuro permetteranno di avere un altro potere contrattuale sul tavolo regionale. E' l'ambizione di un'azienda, oggi più degli anni trascorsi, che può avere ambizioni di crescita. Il Presidente dichiara altresì di avere in programma la stipula di nuovi contratti per il trasporto merci tra cui quello per il trasporto di merci pericolose.

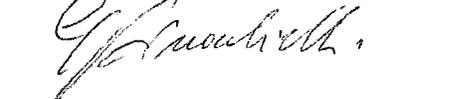
L'azienda auspica di giungere ad un contratto aziendale unico entro lunedì 8 giugno 2015, assicurando la possibilità di integrarlo in futuro.

Le segreterie chiedono la possibilità di adottare due contratti separati tra ferro e gomma. Prendono spunto dal contratto aziendale della mobilità che prevede una parte generale comune e due ramificazioni: attività del trasporto ferroviario e comparto TPL. Questo potrebbe essere uno strumento utile per l'azienda finalizzato ad uscire anche dalle secche economiche. Il settore ferroviario non ha nessuna armonizzazione nell'azienda TUA, essendo solo presente in Sangritana.

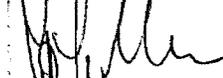
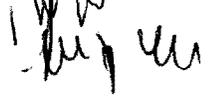
Le segreterie, inoltre, non ritengono accettabile la proposta relativa ai nastri lavorativi.

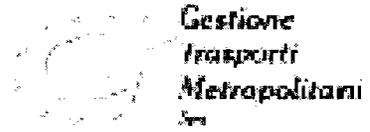
Le parti si aggiornano all'indomani per il prosieguo del confronto, anticipando l'orario alle ore 10,00.

Per le Aziende

Per le OO.SS.



VERBALE DI ACCORDO

Addì 5 Giugno 2015, presso gli uffici della Regione Abruzzo in Pescara, sono presenti le Segreterie Regionali FILT CGIL e UGL, il Sottosegretario alla Presidenza – Consigliere Delegato ai Trasporti Dott. Camillo D'Alessandro, il Presidente della Società Capogruppo A.R.P.A. S.p.A. Prof. Luciano D'Amico, di F.A.S. S.p.A., Pasquale Di Nardo, il Dott. Paolo Iacobucci di Asstra, il Dott. Giuseppe Finocchietti e il Dott. Michele Litterio.

Le parti,

preso atto che ai sensi dell'art. 2112 Cod. Civ. troverà applicazione la disciplina di secondo livello dell'incorporante ARPA Spa a far data dall'atto di Fusione previsto per Lunedì 8 giugno 2015 nei confronti di tutto il personale dipendente delle tre società ARPA Spa, FAS Spa e GTM Spa;

condivisa la necessità di procedere al recupero di economicità e redditività, tali da assicurare all'Azienda il consolidamento a breve termine e l'avvio di una fase di sviluppo;
rilevata la possibile convergenza sugli strumenti attraverso i quali pervenire alla sottoscrizione di un nuovo contratto aziendale;

considerata la complessità della razionalizzazione dei pregressi impianti normativi ed economici delle aziende interessate, ritenendo opportuno procedere all'intensificazione del confronto finalizzato alla stipula di un nuovo contratto aziendale;

concordano

1 – di derogare all'immediata estensione del contratto aziendale della società incorporante al personale delle società incorporate per il periodo massimo e improcrastinabile di 30 gg. a partire da Lunedì 8 giugno 2015, data dell'Atto di Fusione;

2 – di proseguire il confronto sul contratto aziendale applicabile all'Azienda Unica di Trasporto Regionale;

Le OO.SS., preso atto di quanto sopra, si impegnano a revisionare l'organizzazione del lavoro, con riferimento alla disciplina dei nastri lavorativi, dei riposi e della turnistica, secondo criteri rigorosamente ancorati al miglioramento della produttività ed allo stesso modo l'organizzazione del lavoro del personale amministrativo e di officina.

La società ARPA Spa incorporante preannuncia in ogni caso che, in data 8.06.2015, procederà alla disdetta della contrattazione aziendale con efficacia dal 1° settembre 2015, fatta eccezione per gli istituti disciplinanti l'organizzazione aziendale inerenti la gestione di atti urgenti ed indifferibili, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo, l'attivazione della turnistica non scolastica, la disciplina dei trasferimenti, ecc.

La società ARPA, quale incorporante, si impegna a trasmettere l'organigramma aziendale.

L. Di Nardo

L.C.S.

Di Nardo

Di Nardo (ROAND)
Di Nardo (LUPO)
Di Nardo (SCACCIABU)

Di Nardo (IACOBUCCI)

Di Nardo (LITTERIO)
Di Nardo (FINOCCHIETTI)

VERBALE DI INCONTRO

Addì 5 Giugno 2015, presso gli uffici della Regione Abruzzo in Pescara, sono presenti le Segreterie Regionali Fit CGIL e UGL, il Sottosegretario alla Presidenza – Consigliere Delegato ai Trasporti Dott. Camillo D'Alessandro, il Presidente della Società Capogruppo A.R.P.A. S.p.A. Prof. Luciano D'Amico, di F.A.S. S.p.A., Pasquale Di Nardo, il Dott. Paolo Iacobucci di Asstra, il Dott. Giuseppe Finocchietti e il Dott. Michele Litterio.

Le OO.SS. sottoscrivono il verbale di accordo così come proposto dalle Società Pubbliche della Regione e ribadiscono la necessità di produrre i seguenti interventi:

- l'azzeramento dell'integrazione aziendale sull'indennità economica di funzione prevista dal CCNL per i quadri aziendali (parametri 230 e 250);
- individuazione ed eliminazione di eventuali accordi individuali.

Le OO.SS. inoltre, preso atto di quanto sopra, ritengono necessario proseguire il confronto sul piano industriale anche al fine di ridurre sensibilmente le ricadute negative sulla parte economica e normativa del personale, avendo anche a riferimento quanto sottoscritto nei verbali del 3 e 4 giugno 2015.

Per tutto quanto sopra le stesse OO.SS. si rendono disponibili ad un confronto serrato allo scopo di conseguire gli obiettivi contenuti nel verbale di accordo entro i termini previsti dalla proroga.

(Handwritten signatures and names)

ROLANDI (ROLANDI)
SCACCIAPASO (SCACCIAPASO)
L.C.S.
D'Alessandro (D'Alessandro)
Di Nardo (Di Nardo)
LITTERIO (LITTERIO)
IACOBUCCI (IACOBUCCI)
FINOCCHIETTI (FINOCCHIETTI)



VERBALE DI INCONTRO

Addì 10 Giugno 2015, presso gli uffici della Regione Abruzzo in Pescara sono presenti le Segreterie Regionali Filt CGIL e UGL, il Legale rappresentante dell'Azienda T.U.A. S.p.A. Prof. Luciano D'Amico assistito dai dirigenti Dott. Giuseppe Finocchietti e Geom. Antonio Montanaro.

Le parti si incontrano giusta convoca prot.708 del 09.06.2015, per proseguire il confronto sul contratto aziendale applicabile all'Azienda unica di Trasporto Regionale.

In apertura di incontro l'Azienda chiede di focalizzare il confronto odierno sulla riorganizzazione della parte normativa relativa ai turni, riposi, nastri, ecc.

Vengono esposti i risultati derivanti da alcune simulazioni eseguite dall'ottimizzatore. Le OO.SS. precisano che i turni di sostituzione bus sono 2,5 e non 2 come prospettato.

Limitatamente all'extraurbano l'azienda propone di effettuare una ulteriore simulazione considerando la rotazione con i riposi 5+2 e nastro lavorativo massimo a 13 ore.

L'azienda effettuerà le seguenti ulteriori simulazioni:

| ipotesi da simulare | nastro max | lavoro max | lavoro medio | riposi |
|--------------------------|------------|------------|--------------|---------|
| urbano | 7h | 6h30m | | 62 |
| urbano | 7h | 6h30m | | 69 |
| urbano | 7h | 6h30m | | 78 |
| misti urbano e suburbano | 8h15m | 7h30m | 6h30m | 52+fest |
| extraurbano | 12h | 8h | 6h30m | 52+fest |
| extraurbano | 13h | 9h | 7h50m | 52+fest |

Le OO.SS. chiedono in merito alla valutazione dei nastri di ragionare sulle diverse tipologie di trasporto urbano, suburbano ed extraurbano; chiedono altresì di sviluppare le seguenti proiezioni:

- 1- Mantenere l'attuale nastro lavorativo 6h30m per i turni di servizio urbano modificando al contrario il nastro dei turni misti attestandoli a 8h15/7h30/6h30;
- 2- quantificare economicamente il nastro di lavoro aggiuntivo sui turni misti e su quelli extraurbani; in tale elaborazione le OO.SS.

Le OO.SS. chiedono che vengano mantenute inalterate le attuali limitazioni inerenti l'inizio ed il fine turno.

L'azienda illustra sinteticamente la struttura della retribuzione, evidenziando l'incidenza degli oneri sociali, derivante dalla contrattazione aziendale con specifico riferimento alle voci generali distinte da quelle legate all'effettivo svolgimento delle prestazioni.

L'azienda proporrà quale criterio unificante l'individuazione di un orario medio e di un nastro medio attraverso una simulazione da discutere al prossimo incontro da tenersi giovedì 18 giugno p.v. ore 10:00 .

Le OO.SS. chiedono chiarimenti sulla ricollocazione del personale inidoneo. L'azienda prospetta di normare la riqualificazione di tale personale evitando appesantimenti dell'area amministrazione e servizi ponendo in essere azioni necessarie al recupero della prestazione nell'area operativa esercizio.

Le OO.SS. chiedono che analoga attenzione venga posta alla ricognizione in organico delle posizioni di personale divenuto inidoneo definitivo in prossimità della nascita di TUA SpA.

L'azienda prospetta il nuovo organigramma aziendale con separata indicazione della divisione gomma e ferro. Sulla divisione ferro le parti sin d'ora si aggiornano per il necessario approfondimento venerdì ore 15:00.

L'organigramma verrà corredato da un piano di efficientamento, nel quale sarà descritta l'attività di ciascuna direzione ed unità, fino a specificare le mansioni in coerenza con i profili professionali del CCNL. Sul punto l'azienda invita le OO.SS. a voler formulare osservazioni e suggerimenti sin dal prossimo incontro.

Le OO.SS. richiedono di rendere produttive le 280 persone del personale impiegatizio con particolare attenzione ad evitare lo sviluppo di prestazioni straordinarie; chiedono di valutare l'opportunità che tali risorse vengano utilmente impiegate nei servizi aggiuntivi richiesti dalla Regione Abruzzo, di impegnare eventuali eccedenze nell'intensificazione dell'attività di verifica sui mezzi. L'azienda evidenzia che tale previsione è indicata all'art. 5 della bozza di contratto TUA SpA illustrata.

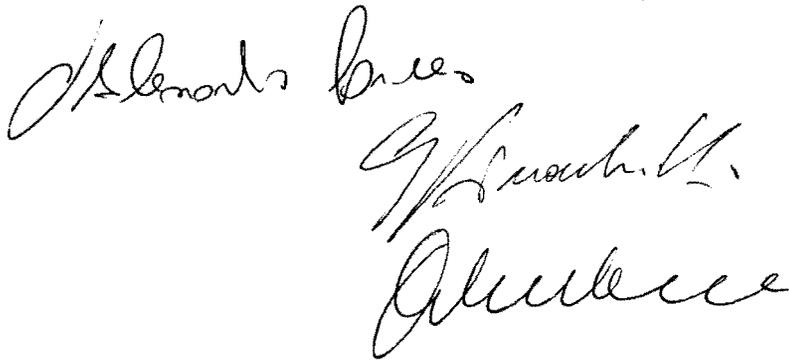
Le OO.SS. chiedono inoltre che il personale che negli anni trascorsi è stato trasferito dall'area esercizio a quella amministrativa torni all'area di origine.

L'Azienda prospetta la possibilità di modificare, previo assenso dei CDA, la normativa prevista per l'incentivazione all'esodo: si conferma un importo fisso pari ad € 10.000,00 più € 3.000,00 per ogni anno mancante al compimento dell'età di 65 anni per il personale viaggiante e dell'età di 66 anni e 3 mesi per il personale non viaggiante, più un ricongiungimento di € 1.500,00 per anno fino ad un massimo di € 10.000,00.

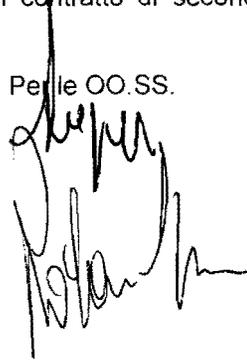
Le OO.SS. evidenziano nuovamente la necessità che la discussione sul contratto aziendale sia contestuale al confronto sul piano industriale, al fine di individuare ulteriori risorse.

Interviene il sottosegretario alla Presidenza della Giunta Regionale Dott. Camillo D'Alessandro che precisa che, pur non escludendo confronti di merito al piano industriale, tuttavia il tavolo attuale, già permanentemente convocato nei 30 giorni di deroga, ha ad oggetto il confronto sul contratto di secondo livello e che può procedere indipendentemente dal piano industriale.

Per le Aziende



Per le OO.SS.



VERBALE DI INCONTRO

Addì 12 Giugno 2015, presso gli uffici della Regione Abruzzo in Pescara sono presenti le Segreterie Regionali Filt Cgil e Ugl Autoferro, rappresentante dell'Azienda T.U.A. S.p.A. Rag. Pasquale Di Nardo, assistito dal Dott. Paolo Iacobucci di Asstra e dal dirigente Dott. Giuseppe Finocchietti.

Le parti si incontrano giusta convoca del 09.06.2015, per proseguire il confronto sul contratto aziendale applicabile all'Azienda unica di Trasporto Regionale.

In apertura di incontro l'Azienda chiede di focalizzare il confronto odierno sul comparto ferro ed in particolare sulla riorganizzazione della parte normativa relativa ai turni, riposi, nastri, tempi accessori, parte indennitaria ecc. e sciogliere i nodi riguardanti la diversa modalità di rotazione tra TPL e servizi commerciali.

In apertura le OO.SS. chiedono venga allegata una richiesta di documentazione (vedi all.) da fornire prima del 18 p.v..

L'azienda, richiamandosi all'attuale situazione organizzativa, ribadisce l'importanza di trovare delle soluzioni organizzative che permettano di poter gestire il medio termine, rispetto alle attività in corso, preparandosi a governare una situazione a regime.

Di Nardo ricorda l'importanza di considerare l'effetto dei Km. aggiuntivi di TPL e dei servizi commerciali.

L'azienda propone alle OO.SS. di considerare le indennità descritte nella bozza di contratto unico e si rende disponibile a disciplinare per la parte ferro ulteriori indennità che scaturiscono da prestazioni effettivamente rese o da professionalità aggiuntive.

Le OO.SS. chiedono di fare in modo che le attività ferroviarie siano gestite considerando la specificità delle attività medesime, ovvero attraverso una regolamentazione di secondo livello specifica.

Le OO.SS. chiedono in analogia a quanto già richiesto per il trasporto su gomma di addivenire quanto prima alla definizione di una contrattazione aziendale per il personale di nuova assunzione legato alle attività ferroviarie.

Relativamente all'organigramma le OO.SS. sollecitano la definizione della parte disciplinante la divisione ferroviaria. Le OO.SS. evidenziano che, in considerazione dell'elevata produttività che contraddistingue il personale viaggiante impegnato nelle attività ferroviarie, non sussistono le condizioni per ulteriori aumenti della stessa, né per la variazione delle competenze relative alle professionalità esistenti. Rispetto alla possibilità di separare le rotazioni, la Filt Cgil come già dichiarato in passato, si rende disponibile a prevederle.

Le parti si aggiornano a giovedì 18 giugno p.v.

Per l' Azienda

Per le OO.SS.

Di Nardo
Iacobucci
Finocchietti

[Signature]
[Signature]

Filt Cgil Abruzzo - Ugl autoferro Abruzzo

Segreterie Regionali

Pescara, 12 giugno 2015

Alla c.a. **Dott. Luciano D'Amico**
Presidente TUA S.p.A

e p.c. **Dott. Luciano D'Alfonso**
Presidente Regione Abruzzo

Dott. Camillo D'Alessandro
Consigliere Delegato Trasporti Reg. Abruzzo

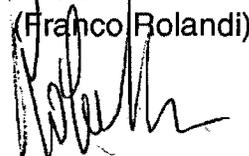
Oggetto: **TUA Spa: Richiesta documentazione**

In relazione agli incontri già programmati per la definizione del contratto unico aziendale e in riferimento a quanto previsto nel piano industriale della società Tua, le scriventi chiedono che, preliminarmente all'incontro fissato per il giorno 18 giugno p.v., si possa disporre della ulteriore seguente documentazione:

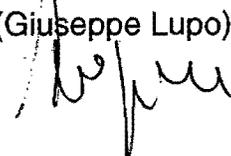
- Dati sull'adesione allo sciopero del 29/5 disaggregati per settore di appartenenza;
- Dati relativi ad eventuali beneficiari di assegni ad personam non derivanti da contrattazione aziendale;
- Attività di turismo ex società Fas spa: elenco dettagliato dei viaggi effettuati (per attività ordinaria e straordinaria) e del personale impiegato nell'anno 2015;
- Servizi commerciali: viaggiatori trasportati da e per Roma; da e per Napoli
- Personale amministrativo, addetti al movimento e coordinatori di esercizio: ore di prestazioni straordinarie retribuite nell'anno 2015; (VERIFICATORI)
- Elenco operatori di esercizio impegnati stabilmente o parzialmente nel settore amministrativo.

Distinti saluti.

FILT CGIL ABRUZZO
(Franco Rolandi)



UGL AUTOFERRO ABRUZZO
(Giuseppe Lupo)



TUA

Trasporto Unico Abruzzese

VERBALE DI INCONTRO

Addì 18 Giugno 2015, presso gli uffici della Regione Abruzzo in Pescara sono presenti le Segreterie Regionali Filt Cgil e UGL, il Presidente FAS Pasquale Di Nardo, assistito dall'Avv. Domenico Bucciarelli e dai dirigenti Dott. Giuseppe Finocchietti e Geom. Antonio Montanaro.

Le parti si incontrano per proseguire il confronto sul contratto aziendale applicabile all'Azienda unica di Trasporto Regionale.

Le OO.SS., prima di discutere organicamente la turnistica e l'organizzazione del lavoro:

- Contestano che siano stati disposti trasferimenti provvisori in assenza di specifica comunicazione alle Segreterie Regionali, mentre si era concordato di attendere la disciplina unitaria da applicarsi in TUA SpA;
- Chiedono chiarimenti circa i provvedimenti di inidoneità definitiva intervenuti in GTM;
- Invitano ad agire con cautela nella scelta del nuovo sistema informativo aziendale, ricordando l'esposto che tre sigle sindacali hanno fatto alla Procura della Repubblica e della Corte dei Conti relativamente alla vicenda vissuta in GTM per l'acquisto del gestionale delle risorse umane;
- Sottolineano alcuni aspetti relativi alla società SISTEMA SpA: 1. La mancata ricapitalizzazione a seguito delle perdite registrate; 2. La proposta avanzata da un privato di aumentare la partecipazione al capitale; 3. L'affidamento dei servizi di Chieti, Pescara e Teramo, anche alla luce del mancato accordo della riunione del 16.06.15, evidenziando il timore del non rispetto integrale delle condizioni del bando di gara, anche in merito al numero dei lavoratori da assumere, considerando gli accordi intervenuti presso la DPL; la preoccupazione è quella di non avere garanzie sul livello di pulizia dei mezzi;
- Chiedono delucidazioni sulla futura sede legale e direzione generale della nuova azienda TUA SpA invitando a contenere i costi dell'affitto finora sostenuti da ARPA per la Direzione Generale in Via Asinio Herio, 75 a Chieti;
- Invitano a dare seguito alla proposta del Presidente D'Amico circa la nuova previsione di esodo agevolato.

L'azienda precisa come risulti che i trasferimenti provvisori disposti erano stati ampiamente concordati prima dell'atto di fusione e che, comunque, hanno una validità assolutamente temporanea.

In merito al sistema informativo aziendale è in atto una ricognizione necessaria per gestire adeguatamente la complessità gestionale della nuova azienda unica. Il Presidente Di Nardo precisa che con il Presidente D'Amico sono stati avviati una serie di incontri con altre aziende ugualmente interessate dal processo di fusione svolgenti attività di trasporto urbano extraurbano e ferroviario, allo scopo di avvalersi dell'esperienza da esse maturata.

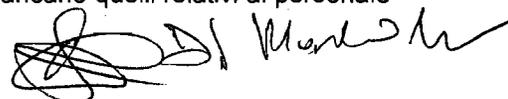
Relativamente alla sede legale, la problematica verrà sottoposta all'attenzione della nuova amministrazione comunale. Ci si attendono soluzioni organizzative compatibili in termini di sostenibilità.

L'approccio ad una dinamica così complessa va sicuramente gestita con attenzione. I flussi delle attività da gestire sono importanti perché riguardano un soggetto giuridico che deve governare un volume di attività particolarmente significativo.

Quanto alla politica di incentivazione all'esodo, si stanno effettuando le stime in linea con le ipotesi prospettate dall'azienda.

Vengono presentati i dati richiesti dalle OO.SS., le quali evidenziano che i dati sui viaggiatori trasportati sulle linee commerciali, vadano integrati con i dati relativi ai servizi TPL per Roma, medi per corsa.

Le OO.SS. ricevuti i dati aziendali delle prestazioni straordinarie rilevano che mancano quelli relativi al personale amministrativo e ai quadri aziendali.



L'azienda espone quindi i risultati delle simulazioni effettuate su nastro e prestazioni lavorative.

Per quanto riguarda i riposi, la proposta aziendale è confermata nel considerare n. 52 riposi per i turni misti e 58 riposi per quelli urbani (non considerando le festività soppresse).

Le OO.SS. si riservano di produrre una valutazione complessiva su detti aspetti nella prossima riunione. Le stesse inoltre chiedono di armonizzare la disciplina relativa alla determinazione del periodo di guida effettiva finalizzata al riconoscimento del parametro ulteriore per gli operatori di esercizio, stabilendo che le anzianità maturate in vigenza dei contratti part-time siano computate per intero.

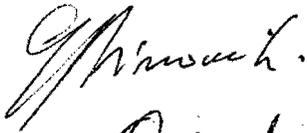
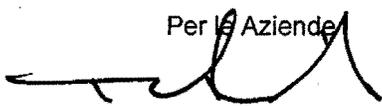
Interviene l'Ing. Michele Valentini chiarisce quanto avvenuto all'ultima assemblea di Sistema circa la disponibilità ad effettuare un piano industriale anche in collaborazione con il Polo Inoltra.

In merito alla ricapitalizzazione è necessario consultarsi con l'azionista e quindi nella prossima assemblea si discuterà la ricapitalizzazione della Società Sistema SpA.

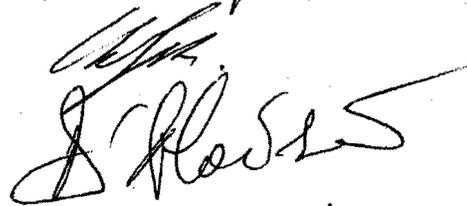
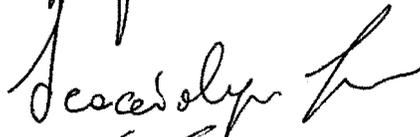
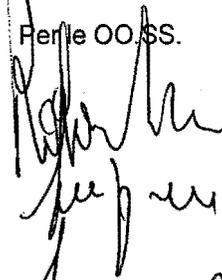
I privati presenti all'assemblea si sono resi disponibili a ricapitalizzare la società a condizione che il 51% passi dalle società pubbliche a quelle private.

Le parti ipotizzano di aggiornarsi a lunedì 22 giugno 2015 ore 15:00 per la prosecuzione del confronto generale, con riserva di indicare un ulteriore incontro per la specifica disamina del settore ferro.

Per le Aziende



Per le OO.SS.



TUA

Trasporto Unico Abruzzese

VERBALE DI INCONTRO

Addì 23 Giugno 2015, presso gli uffici della Regione Abruzzo in Pescara sono presenti le Segreterie Regionali

Filt CGIL: Franco Rolandi, Luciano Perilli, Tucceri Andrea, Gianfranco De Salvia, ; UGL Giuseppe Lupo, Roberto Di Girolamo e Gabriele D'Aloisio.

Per l'Azienda è presente il Presidente Prof. Luciano D'Amico, il Presidente FAS Pasquale Di Nardo, assistiti dall'Avv. Domenico Bucciarelli, dal Dott. Giuseppe Finocchietti e dal Geom. Antonio Montanaro.

Le parti si incontrano per proseguire il confronto sul contratto aziendale applicabile all'Azienda unica di Trasporto Regionale.

Le OO.SS. in premessa chiedono i seguenti chiarimenti:

1. in merito alle risorse destinate al Fondo Regionale dei trasporti per l'anno 2015, chiedono chiarimenti rispetto al reale stanziamento previsto nel bilancio regionale anche alla luce di quanto riportato da un recente documento ufficiale dell'associazione datoriale **Asstra la quale assegna alla Regione Abruzzo un taglio di risorse pari a 12 milioni di euro.** Inoltre in riferimento alla riduzione di 5/6 milioni di euro rispetto allo stanziamento originario previsto nel bilancio regionale, oggetto peraltro di comunicazione formale del Sottosegretario alla Presidenza della Giunta Regionale D'Alessandro e dell'Assessore al Bilancio Silvio Paolucci, le OO.SS. chiedono di conoscere il contesto dell'eventuale variazione di bilancio.
2. In merito alla rivisitazione dei tagli ai servizi oggetto di sovrapposizione e sui quali il sottosegretario D'Alessandro si è dichiarato possibilista esprimendosi in tal senso davanti ai rappresentanti degli Enti locali della Marsica, le OO.SS. chiedono di avere delucidazioni in merito.
3. Rispetto ad alcune dichiarazioni apparse sulla stampa rilasciate dal Sindaco di L'Aquila Massimo Cialente, le OO.SS. chiedono conferme rispetto alla possibile incorporazione di Ama nella società di trasporto TUA da realizzarsi entro l'autunno di quest'anno
4. **Conguagli fiscali da dichiarazioni dei redditi (mod.730).** Come da precedente sollecitazione le OO.SS. tornano a chiedere di indicare con estrema celerità e comunque entro e non oltre il 30 giugno 2015 i riferimenti fiscali del sostituto d'imposta che dovrà provvedere a conguagliare i risultati delle dichiarazioni dei redditi nelle buste paghe dei lavoratori dipendenti di TUA. **Le OO.SS. dichiarano che il protrarsi di tale incertezza potrebbe determinare disservizi con i CAF ma soprattutto la mancata restituzione ai lavoratori delle imposte eventualmente pagate in più.**
5. Le OO.SS. chiedono l'integrazione rispetto alla richiesta di documentazione formulata lo scorso 12 giugno 2015. **Nello specifico, chiedono i dati relativi alle prestazioni straordinarie del settore amministrativo.**

Rispetto alla trattativa in atto sul contratto unico aziendale, le OO.SS. dopo aver riunito i propri organismi dirigenti anche al fine di valutare lo stato della vertenza regionale sul trasporto locale sfociata in una prima azione di sciopero dello scorso 29 maggio 2015, **ribadiscono la necessità che una fattiva discussione sul contratto aziendale sia analogamente affiancata da una altrettanto fattiva discussione sul piano industriale al fine di limitare o comunque ridurre le ricadute negative sui lavoratori derivanti da interventi sul salario e sulla normativa aziendale.**

Le OO.SS. dichiarano che gli interventi sul contratto aziendale dovranno rispondere a imprescindibili criteri di equità tra i 1600 lavoratori dell'azienda TUA. Nello specifico gli interventi da effettuarsi dopo aver azzerato tutti gli eventuali accordi individuali e quindi non oggetto di precedente contrattazione aziendale, **non dovranno prevedere penalizzazioni specifiche ed esclusive verso un determinato settore, verso una determinata azienda o verso un determinato territorio.** In relazione alla eterogeneità delle aziende, **laddove non sarà possibile garantire una maggiore produttività del**

personale, andranno eventualmente ricercate soluzioni alternative al fine di rispettare il principio irrinunciabile dell'equità di trattamento. Per tale motivo si ritiene necessario affrontare da subito gli interventi previsti per i settori diversi dall'area esercizio (amministrativi/manutentivi).

Relativamente alle attività non correlate al TPL, e nello specifico alle attività di turismo espletate attualmente dalla FAS, le OO.SS. chiedono una integrazione della documentazione già fornita al riguardo, ovvero il conto economico e analitico di detti servizi limitatamente all'anno in corso (2015).

Rispetto alla documentazione fornita dall'azienda, inerente i dati disaggregati sullo sciopero effettuato lo scorso 29 maggio, le OO.SS. confermano che la reale adesione del personale viaggiante, ovvero di quella parte della forza lavoro su cui ricadrà la quasi totalità degli interventi ipotizzati da TUA per aumentare da un lato la produttività e per abbattere dall'altro il costo del lavoro, è stato in termini % decisamente superiore rispetto al 33,48% dichiarato dalle aziende e dal sottosegretario D'Alessandro. Dalla documentazione aziendale si evince infatti che il personale viaggiante ha aderito per il 68,75% a Sulmona (ARPA), per il 64,86% ad Avezzano (ARPA), per il 59,78% a Pescara (GTM), per il 56,52% a Giulianova (ARPA) e per il 56,25 % a Teramo (ARPA).

Nel merito l'azienda ribadisce che i dati forniti sullo sciopero si riferiscono alla totalità del personale.

Dopo la premessa delle OO.SS. l'azienda espone i risultati ottenuti dall'ottimizzatore, secondo le richieste formulate dalle Stesse nel precedente incontro.

La prima simulazione svolta ipotizza il turno misto, con nastro massimo 8h15', lavoro massimo 7h30', quota urbana 3h30' e sul 10% dei turni quota urbana a 3h50'. Il risultato dell'ottimizzatore è un recupero di 12,7 turni (differenza di 0,5 turni su base annua rispetto alla simulazione precedente che aveva quota urbana massima 4h10'). La simulazione ha prodotto turni misti con nastro medio 7h30' e lavoro medio 7h15'. Sui turni urbani, con nastro massimo a 7h e lavoro massimo 6h30' l'ottimizzatore ha prodotto un nastro medio di 6h45' e lavoro medio 6h15'. Tali risultati contengono anche una riduzione del nastro massimo e del lavoro massimo.

Dopo ampia discussione l'azienda ipotizza che nei turni nei quali non è stata prevista una sosta di 20', venga allungato il nastro per il tempo utile a prevedere la sosta medesima.

Dopo ampia discussione si ipotizza per l'Urbano: nastro massimo 7h; nastro medio 6h45'; lavoro massimo 6h30'; lavoro medio 6h15', con la sosta prevista dalla normativa; per il Turno misto: nastro massimo 8h15'; nastro medio 7h30'; lavoro massimo 7h30'; lavoro medio 6h30'.

Relativamente ai riposi e alle modalità di indennizzo delle prestazioni effettivamente legate alla produttività, l'azienda propone le seguenti indennità sui turni misti:

supero nastro di lavoro da 7h.30' a 8h.15' = 7,50€

supero orario di lavoro urbano nel misto da 3h.30' a 3h.50' = 7,50€

Inoltre, si ipotizza l'applicazione del modello Sangritana sul nastro lavorativo legato al turno dopo l'ottava ora, con l'equivalente indennità prevista oggi per i turni extraurbani e suburbani, partendo dall'indennità prevista per il secondo scaglione.

Per quanto riguarda i riposi, contemplati per i turni urbani, si prevede un numero di 65 che comprendono n°52 riposi annui + n°6 festività soppresse + n°1 art.4 il congedo aggiuntivo + n° 4,30 per i cambi + n° 1,74 per l'arrotondamento.

Le OO.SS. fanno presente che negli anni si è preferito avere uno stipendio basso ma una qualità della vita migliore, pertanto confermano l'insostenibilità di una riduzione di ben 13 riposi.

Le OO.SS., rispetto ad eventuali indennizzi per l'aumento della produttività, chiedono di formulare una ipotesi che contempli anche i turni urbani per superamento dell'orario medio e del nastro medio.

L'azienda inoltre precisa che sono previsti due tipi di rotazione: una urbana e una che comprende, misti, suburbani e extraurbani, ai quali tutto il personale viaggiante potrà accedere con criteri da definire.

Inoltre, l'azienda ipotizza per i turni GTM; dove oggi ci sono molte prestazioni non assegnate, di prevedere progressivamente una rotazione settimanale e di ridurre o eliminare i cosiddetti turni "X (disponibili)"

Dei

Le OO.SS. nel merito sono favorevoli a tale ipotesi che limiterebbe la discrezionalità degli uffici, con maggiore equità nell'assegnazione dei turni.

L'azienda, nel ribadire il momento critico economico/finanziario, propone alle OO.SS. di condividere un percorso che porti ad un accordo condiviso per il raggiungimento degli obiettivi economico/finanziario.

L'azienda comunica che le simulazioni sono state articolate per i turni extraurbani con nastro lavorativo 12 ore, orario di lavoro max 8 ore e lavoro medio 6h.30'.

Le OO.SS. chiedono la disciplina per la remunerazione degli straordinari del personale viaggiante, chiede inoltre la simulazione dei turni dell'area metropolitana anche per il periodo scolastico, con trasmissione telematica dei singoli turni.

L'azienda fa presente che nella bozza di contratto non è prevista la remunerazione della indennità di chiamata per prestazioni straordinarie.

Le OO.SS. evidenziano la diversa disciplina che attiene la remunerazione delle prestazioni straordinarie delle tre aziende.

Nel merito, l'azienda comunica che verrà ricercata una soluzione per omogeneizzare il trattamento delle stesse.

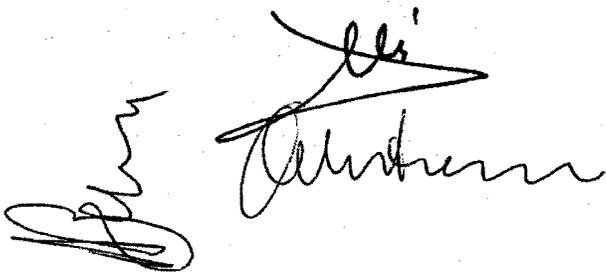
In relazione alle richieste di chiarimenti espresse dalle OO.SS., l'azienda dichiara quanto segue:

- sui punti 1 e 2 le richieste saranno rappresentate all'Azionista;
- sul punto 3 l'azienda conferma che per quanto riguarda Ama, è stato avviato uno studio sull'integrazione del servizio con stima di completamento a fine anno.
- Sul punto 4, relativamente alla disciplina dei 730, l'Azienda precisa che le modalità di trattamento dei dati sono in via di definizione con l'Agenzia delle Entrate, tenendo conto che la decorrenza del nuovo sostituto d'imposta è legata al deposito dell'atto di fusione previsto per il primo di luglio. In merito verrà data specifica comunicazione alle OO.SS. in occasione del prossimo incontro.
- Sul 5 punto l'Azienda consegna l'integrazione dei dati sullo straordinario relativo al personale impiegatizio FAS e schede riepilogative sulla frequentazione media delle corse ARPA da e per Roma e Napoli.

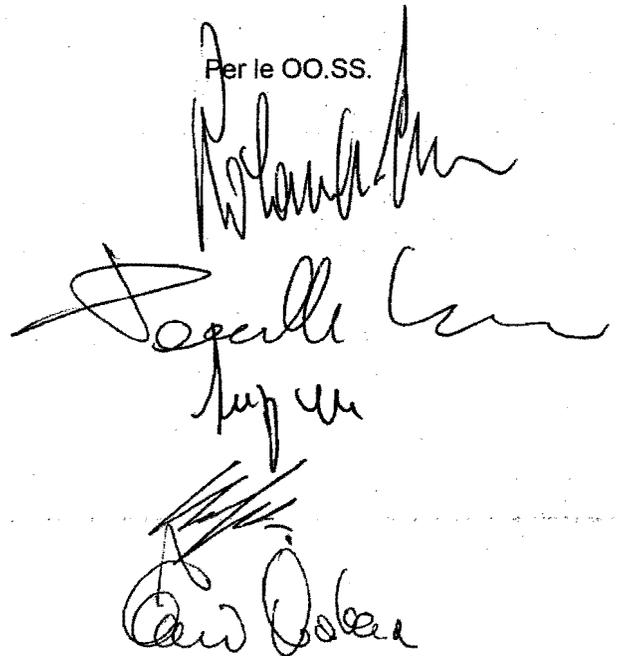
La prossima riunione si svolgerà su tavoli paralleli giovedì prossimo alle ore 15.00

L'azienda propone di mantenere il ritmo degli incontri così programmati: lunedì, mercoledì e venerdì alle ore 15.00 senza ulteriore comunicazione.

Per l'Azienda

Handwritten signatures for the company, including a large signature on the left and two others on the right.

Per le OO.SS.

Handwritten signatures for the OO.SS., including a large signature at the top and two others below it.

VERBALE DI INCONTRO

Addì 25 Giugno 2015, presso gli uffici della Regione Abruzzo in Pescara, sono presenti le Segreterie Regionali FILT CGIL rappresentate da Franco Rolandi e Maurizio Di Martino e UGL, rappresentate da Gabriele D'Aloisio e Roberto Di Girolamo, il Presidente della Società Capogruppo A.R.P.A. S.p.A. Prof. Luciano D'Amico, di F.A.S. S.p.A., Pasquale Di Nardo, il Dott. Giuseppe Finocchietti ed il Dirigente del movimento Antonio Montanaro, il vice direttore di esercizio di FAS Ing. Sandro Imbastaro.

Le parti, si incontrano per proseguire il confronto sul nuovo contratto aziendale del settore ferroviario applicabile all'Azienda Unica del Trasporto Regionale .

Rolandi porta a conoscenza del tavolo che contestualmente alla riunione in corso, si sta decidendo presso la DTL di Chieti il passaggio dei lavoratori ex Sistema a seguito del noto cambio appalto e che l'impresa subentrante intende da un lato impiegare i dipendenti ex Sistema in realtà diverse da ARPA, e dall'altro non riconoscere al personale gli scatti di anzianità che in alcuni casi incidono sulla retribuzione mensile per oltre 200€. A questo punto Il Segretario chiede di informare con urgenza il Presidente D'Amico ed il Consigliere Delegato Camillo D'Alessandro.

Preliminarmente le OO.SS. sollecitano i seguenti chiarimenti avanzati in occasione dell'incontro del 23 giugno 2015 attinenti le risorse, i tagli dei servizi nella Marsica ed i conguagli fiscali da 730 :

1. in merito alle risorse destinate al Fondo Regionale dei trasporti per l'anno 2015, chiedono chiarimenti rispetto al reale stanziamento previsto nel bilancio regionale anche alla luce di quanto riportato da un recente documento ufficiale dell'associazione datoriale **Asstra la quale assegna alla Regione Abruzzo un taglio di risorse pari a 12 milioni di euro**. Inoltre in riferimento alla **riduzione di 5/6 milioni di euro rispetto allo stanziamento originario previsto nel bilancio regionale**, oggetto peraltro di comunicazione formale del Sottosegretario alla Presidenza della Giunta Regionale D'Alessandro e dell'Assessore al Bilancio Silvio Paolucci, le OO.SS. chiedono di conoscere il contesto dell'eventuale variazione di bilancio.
2. In merito alla rivisitazione dei tagli ai servizi oggetto di sovrapposizione e sui quali **il sottosegretario D'Alessandro si è dichiarato possibilista esprimendosi in tal senso davanti ai rappresentanti degli Enti locali della Marsica**, le OO.SS. chiedono di avere delucidazioni in merito.
3. Conguagli fiscali da dichiarazioni dei redditi (mod.730). **Come da precedente sollecitazione le OO.SS. tornano a chiedere di indicare con estrema celerità e comunque entro e non oltre il 30 giugno 2015 i riferimenti fiscali del sostituto d'imposta che dovrà provvedere a conguagliare i risultati delle dichiarazioni dei redditi nelle buste paga dei lavoratori dipendenti di TUA**. Le OO.SS dichiarano che il protrarsi di tale incertezza potrebbe determinare disservizi con i CAF ma soprattutto la mancata restituzione ai lavoratori delle imposte eventualmente pagate in più.

A tal proposito l'azienda, relativamente ai punti 1 e 2, comunica che le richieste saranno rappresentate all'Azionista. **In merito al punto 3, l'Azienda riferisce che è stato comunicato ai CAF in data odierna la variazione del sostituto d'imposta.**

Le OO.SS. inoltre fanno richiesta di ulteriori chiarimenti in merito a :

1. rispetto ai dati forniti nelle precedenti riunioni **sulle prestazioni straordinarie del personale amministrativo relative all'anno in corso, nel rilevare la singolarità del dato complessivo che, senza considerare la Gtm ammonterebbe per le sole Arpa e Sangritana a 9000 ore in appena cinque mesi del 2015**, chiedono spiegazioni esauritive che giustificano il ricorso a prestazioni straordinarie in un settore per il quale l'azienda e Regione hanno manifestato in più occasioni possibili esuberi di personale rispetto alle reali esigenze di TUA. Le OO.SS chiedono inoltre riscontri rispetto alla **disposizione interaziendale impartita dal Presidente Luciano D'Amico** in base alla quale vi sarebbe l'assoluto divieto di effettuare prestazioni straordinarie nel settore amministrativo. **A tal proposito le OO.SS. chiedono di conoscere l'ammontare delle ore straordinarie effettuate dal personale amministrativo successivamente a tale disposizione.**
2. **Essendo venuti a conoscenza di assunzioni di personale a tempo determinato disposte nei giorni scorsi dalla FAS Spa**, le OO.SS. preliminarmente contestano la poca chiarezza e la scarsa trasparenza con la

quale sono state portate a compimento tali operazioni peraltro a ridosso della nascita di TUA. Nello specifico le OO.SS. rilevano come il Cda di FAS Spa continui a deliberare operazioni e provvedimenti che vanno ben oltre (come logica imporrebbe) la ordinaria amministrazione e senza peraltro quantomeno informare le OO.SS. che da oltre un mese stanno discutendo con aziende e Regione di contratto aziendale, di pianta organica e di piano industriale. Le OO.SS. chiedono pertanto di conoscere gli estremi dei provvedimenti deliberati dal Cda di Fas Spa ovvero criteri e modalità con le quali FAS Spa ha provveduto ad assumere tali dipendenti che come nel passato, e da oltre un decennio, sono stati scelti senza passare attraverso un regolare concorso pubblico e per quale motivo FAS Spa, a differenza delle altre due aziende, non è tenuta a rispettare quelle regole di trasparenza che dovrebbero contraddistinguere le immissioni di personale in un'azienda pubblica. Si rammenta a riguardo quanto è accaduto di recente rispetto all'assunzione di personale interinale in Arpa adibito alla guida di autobus ovvero che il Presidente D'Amico, accogliendo la richiesta delle OO.SS., ha disposto la riapertura dei termini per le iscrizioni presso le agenzie interinali.

3. Le OO.SS. chiedono formalmente di conoscere i contenuti dell'ordine del giorno del Consiglio di Amministrazione di GTM previsto per la giornata di domani.

L'azienda, in merito al punto 1, riferisce che dopo la disposizione interaziendale, sono state autorizzate prestazioni straordinarie esclusivamente legate alla necessità di garantire la continuità dell'esercizio, sia su ferro che su gomma, nonché a garantire la sicurezza nei cantieri ferroviari e negli impianti su territorio Regionale. L'Azienda si impegna a fornire i dati richiesti dalle OO.SS. relativi alle prestazioni straordinarie effettuate successivamente alla data della disposizione.

In merito al punto 2 l'Azienda dichiara che a fronte dell'aumento di 300.000 Km di TPL, all'aumento di Servizi di Trasporto a Mercato, di Manovra e composizione Treni, incremento di gestione di scali merci e manutenzione mezzi ferroviari per conto terzi oltre che conseguente aumento di manutenzione di materiale rotabile di proprietà destinato al TPL e merci, non ha potuto che ottemperare se non attraverso il ricorso a personale aggiuntivo. Di tale necessità sono state messe a conoscenza da diversi anni le OOSS unitamente all'azionista. Dopo aver esperito ogni utile tentativo con le maestranze interne affinché si riuscisse almeno in parte attraverso il ricorso a prestazioni straordinarie ad ottemperare alle esigenze manutentive di materiale rotabile, sia nei confronti di terzi che interni a FAS, e senza averne positivo riscontro, l'azienda è stata costretta a ricorrere a personale assunto attraverso Agenzia di Lavoro Somministrato incaricata a seguito di gara ad evidenza pubblica individuando:

- n. 3 unità a seguito di richiesta di n. 6 Operatori di Manovra Ferroviaria (par. 123 per 6 mesi) già professionalizzati e patentati da utilizzarsi, a fronte di contratti commerciali già sottoscritti, per lo Scalo Merci di - Pescara Porta Nuova; Interporto Jesi; Raccordo Industriale Val di Sangro;
- n. 4 unità (par. 130 per 4 mesi) da impiegarsi per le esigenze manutentive da destinare al sito manutentivo di Saletti-Val di Sangro;
- n. 4 unità (par. 130 per 4 mesi) da impiegarsi per esigenze manutentive da destinare al sito manutentivo di Torre Madonna - Lanciano;
- n. 4 unità (par. 130 per 4 mesi) da impiegarsi per ammodernamento n. 2 monocabina e n. 1 bicabina ALN 776.

In merito al punto 3, l'Azienda prende atto di quanto richiesto.

Le OOSS richiedono, in dibattito, di fornire un dato preciso ed omogeneo sulle ore di straordinario prestato dal personale amministrativo complessivo delle tre aziende (gennaio - maggio 2015)

Il Direttore Esercizio ed il Presidente Di Nardo sono d'accordo sulla somministrazione di un dato unico e comune, da fornire sistematicamente in un prossimo futuro.

L'azienda, in merito al nuovo contratto della divisione ferro propone:

Per quanto riguarda il macchinista TPL

- indennità di turno pari ad € 20,00 /turno
- indennità di fuori nastro dopo la 12ma ora pari ad € 24,80
- Raggiungimento parametro 190 dopo 13 anni come previsto da CCNL, ("Tecnico di bordo"Svolgono mansioni di macchinista e capotreno)

Per quanto riguarda il macchinista servizi commerciali

- indennità di turno pari ad € 20,00 /turno
- indennità di macchinista /verificatore pari ad € 20,00 (come previsto attualmente)
- indennità di macchinista /formatore pari ad € 10,00 (come previsto attualmente)
- indennità di capotreno / manovratore pari ad € 15,00 (come previsto attualmente)
- indennità di lavoro notturno pari ad € 5,00/h (come previsto attualmente)
- indennità fuori nastro dopo la 12ma ora pari ad € 24,80

- al superamento dopo la 1ma ora del turno, un'indennità di completamento corsa il cui importo è da concordare

Capotreno

-Indennità di scorta pari ad € 18/turno

Macchinista di raccordo

-Indennità di turno pari ad € 12/turno.

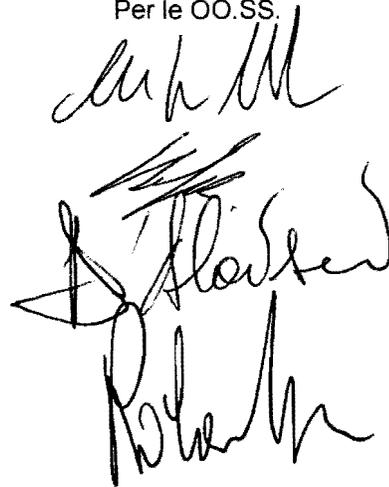
L'azienda inoltre sottopone alle OO.SS. l'opportunità di valutare, unitamente a quanto sopra elencato, l'avvio di una diversa rotazione dei turni TPL e di quelli merci, finalizzata ad una costruzione di una reale e futura distinzione dei turni.

Le OO.SS. si riservano di valutare la proposta presentata dall'azienda, e al contempo sollecitano la definizione dell'organigramma relativamente alla divisione ferroviaria.

Per l'Azienda



Per le OO.SS.



VERBALE DI INCONTRO

Addì 29 Giugno 2015, presso gli uffici della Regione Abruzzo in Pescara, sono presenti le Segreterie Regionali FILT CGIL (Rolandi, Scaccialeppe, Perilli, Panico, De Salvia, Gobeo, Ferrante, D'Amico) e UGL (Lupo, Di Girolamo, Dante, Aloisio).

Per l'Azienda sono presenti il Presidente Prof. Luciano D'Amico, il Presidente FAS Pasquale Di Nardo, assistiti dal Dott. Paolo Iacobucci di Asstra, il Dott. Giuseppe Finocchietti e il Geom. Antonio Montanaro.

Le parti, si incontrano per proseguire il confronto sul nuovo contratto aziendale applicabile all'Azienda Unica del Trasporto Regionale .

Le OO.SS., chiedono chiarimenti in merito a presunte promozioni disposte dal Direttore Generale FAS.

Il Presidente Di Nardo precisa di aver dovuto procedere in autotutela per bloccare tale intento attraverso invito a non procedere. Ulteriormente il Presidente Di Nardo precisa di aver dato disposizioni all'ufficio Segreteria e Protocollo di non dar corso alla consegna delle lettere ed ad ulteriore autotutela aziendale ha emanato uno specifico Ordine di servizio annullando le prerogative attribuite al Direttore dell'Azienda ex R.D. 148/31 (lettera C dell'Ordine Generale di Servizio n. 39/2009 del 23/10/2009 "Attribuzioni di Poteri" avocando a sè i suddetti poteri. Tutte le comunicazioni sono state inoltrate per conoscenza all'azionista ed alla Regione. Inoltre, il Presidente Di Nardo precisa di aver convocato un CdA d'urgenza che si è tenuto questa mattina alle ore 12.00 con la presenza totalitaria di Consiglieri e Collegio Sindacale presso la sede ARPA alla quale ha partecipato il Prof. D'Amico. Il Presidente comunica che il Consiglio ha avvalorato le attività dello stesso. Analogo provvedimento è stato del resto assunto dal Presidente D'Amico che potrà ulteriormente fornire precisazioni sull'accaduto.

Il Dott. Iacobucci, evidenzia l'inopportunità del provvedimento in questione rispetto alle direttive dell'azionista e dei recenti provvedimenti organizzativi a firma del Presidente D'Amico; per tale ragione il provvedimento è stato prontamente ed opportunamente "bloccato". I provvedimenti in questione sono del resto di pertinenza delle Risorse Umane e, in ogni caso, con l'avvento della nuova società saranno previste specifiche procedure per la gestione di promozioni ed avanzamenti.

In merito alla tematica dei prepensionamenti, l'azienda presenta un'analisi degli ultimi pensionamenti in ARPA, con un accompagnamento all'esodo di circa quaranta unità, solo nell'ultimo periodo. Viene anche data esplicitazione dell'incentivo all'esodo adottato in GTM e specificazione delle diverse modalità per andare in pensione anche prima del 60 anno di età.

Iacobucci, evidenzia la necessità di incrementare il ricorso ai prepensionamenti utilizzando nuove strade, come ad es. stanno facendo alcune importanti realtà nel mondo trasportistico, atteso che gli attuali prepensionamenti su base volontaria non sono sufficienti a contrarre i costi nel modo sperato dalla nuova azienda.

Un effettivo decremento del costo del lavoro potrà ad es. ottenersi utilizzando gli attuali ammortizzatori sociali a disposizione del settore come il NASPI ed il Fondo bilaterale di solidarietà recentemente costituito. Tali strumenti, utilizzati in combinato disposto con l'incentivazione

g. finocchietti

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

aziendale potrebbero accompagnare un notevole numero di interessati garantendo agli stessi un netto equivalente a quello attualmente percepito nonché la necessaria copertura contributiva per il conseguimento della pensione.

Il Dott. Iacobucci ricorda che il fondo di solidarietà degli autoferrotranvieri sarà operativo a partire da settembre, in occasione dell'effettiva operatività del decreto attuativo.

Da parte loro le OO.SS. presenti, prendono atto del progetto di prepensionamento illustrato e si riservano opportuni approfondimenti sull'effettiva portata del provvedimento che comunque da un lato non potrà pregiudicare le assunzioni di cui al concorso in atto e dall'altro dovrà garantire, su base volontaria, un effettivo e concreto accompagnamento alla pensione del personale interessato nonché la previsione di opportune clausole di garanzia.

Interviene quindi il Presidente D'Amico per fornire precisazioni in merito a provvedimenti inerenti presunte promozioni che la Direzione FAS intendeva effettuare. A tal riguardo evidenzia come, d'intesa con il Presidente Di Nardo, sia stato adottato un provvedimento di annullamento.

Il Presidente annuncia inoltre di aver appena disposto, con specifico ordine di servizio, l'assegnazione di una prima dotazione organica alle aree organizzative della Direzione Generale, specificando che le sedi territoriali, per le quali sarà a breve emanata una successiva disposizione, dovranno fare riferimento, per quanto di pertinenza, alle aree in questione.

Da parte della OO SS in merito alle sub concessioni viene evidenziata la contrarietà rispetto alla volontà di procedere, ritenendo che tale atteggiamento costituisca una inversione di tendenza rispetto ai precedenti intendimenti.

Da parte aziendale si evidenzia la necessità di assicurare un equilibrio di bilancio, per cui risulta indispensabile procedere con le sub-concessioni e con un taglio chilometrico. La mancata contribuzione, del resto, impone la soppressione di talune corse.

La CGIL, di contro, evidenzia come siano piuttosto le attività di noleggio peraltro in perdita eventualmente ad essere affidati ai privati. Per tale ragione rinnova la richiesta di acquisire i dati di dettaglio relativi a tali servizi.

La Presidenza evidenzia come sia compito di un'azienda pubblica perseguire un interesse generale mentre non può costituire attività prevalente quella commerciale, fatte salve alcune scelte di tipo strategico, quali ad esempio i servizi di trasporto merci su ferro. Diversamente appare chiaro come non costituisca obiettivo strategico mantenere gli stessi servizi su gomma.

Il Presidente ritiene che sull'aspetto del taglio chilometrico si possa condividere relativamente alle risultanze dell'osservatorio, in particolare occorre considerare una compensazione di tagli di 1.300.000 km. L'azienda potrebbe pertanto proporre una modalità di recupero chilometrico, anche ipotizzando rotture di carico, che tuttavia migliorerebbero l'attività commerciale.

Le OOSS chiedono la possibilità di individuare di definire i tagli, individuando il sistema sul territorio.

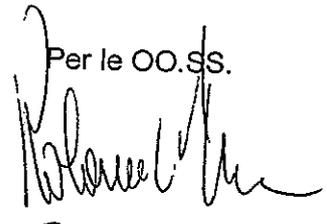
La Presidenza, pur considerando i suddetti tagli, è intenzionata a garantire il servizio minimo sul territorio e propone un tavolo permanente per un confronto continuo sulla tematica dei tagli chilometrici.

Il Presidente riepiloga altresì i criteri di formulazione dei turni di servizi di tutti i servizi su gomma (vedi all.).

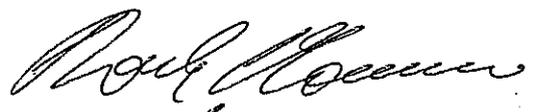
Le OO.SS. chiedono comunque un approfondimento sulla tematica dei riposi nel servizio urbano.

Per l'Azienda

Per le OO.SS.



Antonio
Off. Am. G.





Trasporto Unico Abruzzese

VERBALE DI INCONTRO

VERBALE DI INCONTRO

Addi 01 luglio 2015, presso gli uffici della Regione Abruzzo in Pescara, sono presenti le Segreterie Regionali FILT CGIL (Franco Rolandi, Luigi Scaccialeppe, Adriano Panico, Maurizio De Iulis) e UGL (Giuseppe Lupo, Roberto Di Girolamo),

Per l'Azienda è presente il Presidente Prof. Luciano D'Amico, assistito dal Dott. Giuseppe Finocchietti.

Le parti si incontrano per proseguire il confronto sul nuovo contratto aziendale applicabile all'Azienda Unica del Trasporto Regionale.

In apertura l'Azienda espone alcune specificazioni inerenti il trattamento del personale impiegatizio e di officina partendo dal trattamento dei quadri in linea con le previsioni del CCNL e dall'orario di lavoro.

Nello specifico, l'orario di lavoro nelle 39 ore previste dal CCNL, potrà articolarsi dal lunedì al venerdì, dalle 8,00 alle 13,30 e rientri dal lunedì al giovedì dalle 14,00 e flessibilità di 30'.

Quanto alla disciplina della trasferta, ci si riferirà al trattamento previsto dal CCNL

Quanto al personale di officina l'orario potrà essere articolato su turni avvicendati dalle 7,00 alle 13,30 e dalle 13,00 alle 19,30 su sei giorni lavorativi e possibilità di anticipazione del turno dalle

5,30 alle 12,00 nelle realtà ove sono previste partenze nelle prime ore del mattino.

Quanto alla reperibilità, l'azienda si riporta alla disciplina esposta nel nuovo contratto aziendale :

| | |
|-------------------------------|-------------------------------|
| 06,00 euro per 12 h | 12,00 euro per 24 h |
| 08,50 euro per 12 h (festiva) | 17,00 euro per 24 h (festiva) |

Le OO. SS., auspicano per il futuro, un maggior controllo sulla validità degli straordinari del personale impiegatizio e sulle varie, presunte anomalie gestionali, in genere.

L'azienda precisa che la nuova organizzazione territoriale, con l'interfaccia diretta tra l'area operativa del livello territoriale e l'area centrale, si propone di migliorare il controllo di tali prestazioni e in genere delle modalità di impiego del personale.

Sui dati relativi agli straordinari aggregati quadri ed impiegati, **le OO.SS. prendono atto dell'intento di miglioramento pur evidenziando il permanere di talune anomalie in determinati territori.**

Il Presidente riferisce in merito alle posizioni dei trattamenti ad personam.

Il Presidente invita infine a considerare equità redistributiva del sacrificio economico fra i dipendenti, considerando che non vi è intenzione di penalizzare le posizioni dei nuovi assunti. **Su quest'ultimo aspetto le OO.SS. chiedono venga prodotta una simulazione su un profilo impiegatizio medio.**

Per l' Azienda

Per le OO.SS.

RIEPILOGO STRAORDINARI - Anno 2015

Anno: 2015 Quadri + Impiegati

| Ore | Direzione | Pescara | L'Aquila | Sulmona | Avezzano | Teramo | Giulianova | Chieti | Lanciano | Totale |
|---------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|-----------------|
| Gennaio | 389,19 | 98,68 | 71,83 | 74,67 | 125,35 | 82,88 | 63,58 | 104,17 | 706,36 | 1.716,71 |
| Febbraio | 286,17 | 85,25 | 60,00 | 19,81 | 147,87 | 106,89 | 55,85 | 100,92 | 815,16 | 1.677,92 |
| Marzo | 282,05 | 78,08 | 75,17 | 49,79 | 149,73 | 122,63 | 55,99 | 74,83 | 961,46 | 1.849,73 |
| Aprile | 304,43 | 72,60 | 99,83 | 72,15 | 167,07 | 130,85 | 40,66 | 107,46 | 800,88 | 1.795,93 |
| Maggio | 169,81 | 60,86 | 35,57 | 58,33 | 33,21 | 64,88 | 129,75 | 32,03 | 815,96 | 1.400,40 |
| Totali | 1.431,65 | 395,47 | 342,40 | 274,75 | 623,23 | 508,13 | 345,83 | 419,41 | 4.099,82 | 8.440,69 |

Anno: 2015 Quadri + Impiegati

| Importo | Direzione | Pescara | L'Aquila | Sulmona | Avezzano | Teramo | Giulianova | Chieti | Lanciano | Totale |
|---------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|-------------------|
| Gennaio | 6.029,87 | 1.574,17 | 1.184,34 | 965,52 | 1.652,04 | 1.023,10 | 752,13 | 1.375,56 | 11.478,54 | 26.035,27 |
| Febbraio | 4.271,61 | 1.296,43 | 855,70 | 274,66 | 1.920,26 | 1.331,50 | 677,06 | 1.341,23 | 12.908,98 | 24.877,43 |
| Marzo | 4.251,91 | 1.187,70 | 1.033,45 | 677,95 | 1.920,92 | 1.542,13 | 670,21 | 1.031,06 | 15.400,81 | 27.716,14 |
| Aprile | 4.498,31 | 1.027,07 | 1.332,07 | 951,48 | 2.175,34 | 1.625,54 | 464,38 | 1.325,17 | 12.141,82 | 25.541,18 |
| Maggio | 2.702,70 | 1.008,07 | 474,86 | 790,30 | 403,93 | 800,52 | 1.595,94 | 574,14 | 13.459,44 | 21.809,90 |
| Totali | 21.754,40 | 6.093,44 | 4.880,42 | 3.659,91 | 8.072,49 | 6.322,79 | 4.159,72 | 5.647,16 | 65.389,59 | 125.979,92 |

Quadri + Impiegati (ore)

