

VERBALE D'INCONTRO

Addì 3 Giugno 2015, presso gli uffici della Regione Abruzzo in Pescara sono presenti le Segreterie Regionali Filt Cgil e Ugl,

Il Sottosegretario alla Presidenza, i Legali rappresentanti delle Aziende A.R.P.A. S.p.A. – capo gruppo e F.A.S. S.p.A. assistiti dai dirigenti delle aziende medesime.

Le parti si incontrano giusta convoca prot. 681 del 29.05.15, per proseguire il confronto sul contratto aziendale applicabile all'Azienda unica di Trasporto Regionale.

Le OO.SS. presentano le seguenti osservazioni e rilievi sul piano industriale 2015 – 2019 e sulla proposta del nuovo contratto aziendale:

- Riduzione dei compensi degli organi societari e del costo delle direzioni;
- Eliminazione delle subconcessioni;
- Estensione del biglietto unico a tutti i territori della Regione;
- Eliminazione degli accordi che non sono oggetto di contrattazione collettiva (es: ad personam), nonché dell' indennità integrativa riconosciuta ai quadri superiore rispetto al CCNL;
- Eliminazione dei km non contribuiti gomma e ferro all'esito di un esame congiunto e puntuale;
- Individuazione delle eventuali sovrapposizioni e loro eliminazione;
- Potenziamento della lotta all'evasione tariffaria;
- Aumento delle tariffe;
- Integrazione della disciplina del personale di verifica, personale part-time e personale inidoneo;
- Trasformazione al fine del mantenimento delle linee commerciali.

Le OO.SS. condividono come interventi che producono economicità, la reinternalizzazione dei servizi maggiormente strategici, quali ad esempio manutenzione e servizio pneumatici, e propongono il recupero complessivo del personale nella misura di 30 unità tra viaggiante ed amministrativi, il recupero di risorse attraverso l'esodo incentivato; propongono altresì di considerare i risparmi derivanti dai servizi portati all'esterno: pulizie, ecc., e chiedono un maggiore impegno nell'assegnazione di attività che la regione intende trasferire (es: osservatorio, ecc.).

Le OO.SS. in attesa di discutere organicamente la turnistica e l'organizzazione dei nastri lavorativi anticipano la richiesta di contenere il nastro lavorativo sui servizi urbani entro le 6h30m con lavoro effettivo di circa 6 ore.

A parere delle OO.SS. tutti gli interventi sopra elencati appaiono funzionali per una congrua riduzione dei sacrifici chiesti ai lavoratori.

Le OO.SS. richiedono ulteriori approfondimenti sui dati, il più possibile disaggregati, dello sciopero di venerdì 29 maggio 2015.

Le OO.SS. consegnano i turni della GTM per verificare la guida effettiva media che da piano strategico risulta essere di 6h19m per il personale viaggiante GTM, 6h31m per il personale viaggiante ARPA e 6h30m per il personale viaggiante FAS (gomma)/6h48m ferro.

Le OO.SS. propongono la riduzione dei permessi sindacali del 15% rispetto all'attuale monte permessi.

Le OO.SS. chiedono altresì che venga presentata la nuova pianta organica.

L'azienda prende atto delle osservazioni delle OO.SS. e premette che i provvedimenti di recupero di produttività sono determinanti per un solido avvio delle attività della nuova società e della sua competitività, anche in vista delle gare del 2019.

Le misure individuate nel piano industriale e nel contratto unico perseguono tali obiettivi.



In particolare le subconcessioni appaiono primo strumento per la riduzione dei costi ed il recupero di risorse, fermo restando la possibilità di adottare misure alternative nell'invarianza del risultato.

L'azienda e la Regione Abruzzo ribadiscono che nel citato piano industriale sono già previste misure relative alla lotta all'evasione, al taglio dei costi della politica e del biglietto unico, da sviluppare ulteriormente.

Anche le misure fin qui individuate, e altre che saranno a breve elaborate, per agevolare l'esodo anticipato del personale sono uno strumento di grande importanza strategica di riduzione di costi, da mettere in parallelo alla manovra di razionalizzazione e riorganizzazione del lavoro, nonché di ottimizzazione dei turni.

Si precisa inoltre che i previsti tagli chilometrici ai servizi andranno a ridurre il monte km non contribuito.

Relativamente alla richiesta di disaggregazione del dato dello sciopero, si conferma che la percentuale degli aderenti è del 33,48% sul totale dei dipendenti interessati dalla fascia.

Tutte le proposte saranno sviluppate in termini di impatto economico e presentate nelle prossime riunioni.

Gli esiti saranno oggetto di valutazione congiunta per il prosieguo del confronto.

Per la Regione Abruzzo

Per le Aziende

Per le OO.SS.



VERBALE D'INCONTRO

Addì 4 Giugno 2015, presso gli uffici della Regione Abruzzo in Pescara sono presenti le Segreterie Regionali Filt Cgil e Ugl e la rappresentanza aziendale in persona di P.Di Nardo, G.Finocchietti e A.Montanaro.

Le parti si incontrano giusta convoca prot. 681 del 29.05.2015, per proseguire il confronto sul contratto aziendale applicabile all'Azienda unica di Trasporto Regionale.

L'Azienda invita a esprimere le osservazioni in merito alla bozza di nuovo contratto, con specifico riferimento agli aspetti di pertinenza dell'ambito ferroviario.

Per la CGIL, il primo intendimento è quello di provare, a tavolo avviato, di lavorare costantemente e possibilmente dilazionare il termine per la definizione del contratto unico aziendale affinché il ragionamento sia compiuto a 360°.

La prima richiesta delle segreterie è di conservare, per il comparto ferro, la normativa attualmente in vigore o in alternativa l'applicazione del contratto Attività ferroviarie, in quanto oggi il comparto ferro è stretto in un CCNL Autoferrotranvieri inadeguato. Basti pensare che oggi Fas SpA è passata dall'Ustif all'agenzia nazionale per la sicurezza ferroviaria, per cui un verificatore del comparto ferro deve avere adeguate competenze. Oggi ci sono diverse figure che non sono disciplinate dalla normativa di base. Si registrerebbe pertanto una forte penalizzazione in particolare sul trattamento stipendiale del personale di macchina.

Pur nella considerazione della specificità della divisione ferro, occorre lavorare per portare tutti i lavoratori allo stesso livello di competenze.

Nelle more di questa fase di cambiamento le OO.SS. propongono pertanto di congelare la disciplina della questione ferroviaria.

Vengono richiesti chiarimenti su come gestire le merci in Sangritana SpA. Si espone il timore che la società non resti abbandonata al proprio destino e successivamente rifinanziata.

Il Presidente Di Nardo precisa che non c'è un progetto che divida le attività a mercato da quelle di TPL; precisa che uno degli elementi essenziali è il certificato di sicurezza e non è impresa facile sdoppiarlo.

Proseguendo, Di Nardo auspica che con la nascita di TUA, si riesca a ricontrattare la convenzione con Trenitalia. Del resto è allo studio un programma di esercizio che tiene conto dell'integrazione Ferro/Gomma.


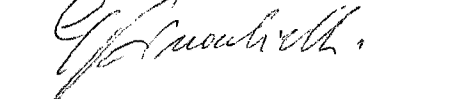
I servizi offerti dalla TUA in futuro permetteranno di avere un altro potere contrattuale sul tavolo regionale. E' l'ambizione di un'azienda, oggi più degli anni trascorsi, che può avere ambizioni di crescita. Il Presidente dichiara altresì di avere in programma la stipula di nuovi contratti per il trasporto merci tra cui quello per il trasporto di merci pericolose.

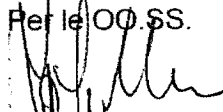
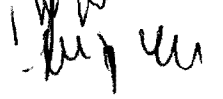
L'azienda auspica di giungere ad un contratto aziendale unico entro lunedì 8 giugno 2015, assicurando la possibilità di integrarlo in futuro.

Le segreterie chiedono la possibilità di adottare due contratti separati tra ferro e gomma. Prendono spunto dal contratto aziendale della mobilità che prevede una parte generale comune e due ramificazioni: attività del trasporto ferroviario e comparto TPL. Questo potrebbe essere uno strumento utile per l'azienda finalizzato ad uscire anche dalle secche economiche. Il settore ferroviario non ha nessuna armonizzazione nell'azienda TUA, essendo solo presente in Sangritana.

Le segreterie, inoltre, non ritengono accettabile la proposta relativa ai nastri lavorativi.

Le parti si aggiornano all'indomani per il prosieguo del confronto, anticipando l'orario alle ore 10,00.

Per le Aziende



Per le OO.SS.





VERBALE DI ACCORDO

Addì 5 Giugno 2015, presso gli uffici della Regione Abruzzo in Pescara, sono presenti le Segreterie Regionali FILT CGIL e UGL, il Sottosegretario alla Presidenza – Consigliere Delegato ai Trasporti Dott. Camillo D'Alessandro, il Presidente della Società Capogruppo A.R.P.A. S.p.A. Prof. Luciano D'Amico, di F.A.S. S.p.A., Pasquale Di Nardo, il Dott. Paolo Iacobucci di Asstra, il Dott. Giuseppe Finocchietti e il Dott. Michele Litterio.

Le parti,

preso atto che ai sensi dell'art. 2112 Cod. Civ. troverà applicazione la disciplina di secondo livello dell'incorporante ARPA Spa a far data dall'atto di Fusione previsto per Lunedì 8 giugno 2015 nei confronti di tutto il personale dipendente delle tre società ARPA Spa, FAS Spa e GTM Spa;

condivisa la necessità di procedere al recupero di economicità e redditività, tali da assicurare all'Azienda il consolidamento a breve termine e l'avvio di una fase di sviluppo;
rilevata la possibile convergenza sugli strumenti attraverso i quali pervenire alla sottoscrizione di un nuovo contratto aziendale;

considerata la complessità della razionalizzazione dei pregressi impianti normativi ed economici delle aziende interessate, ritenendo opportuno procedere all'intensificazione del confronto finalizzato alla stipula di un nuovo contratto aziendale;

concordano

1 – di derogare all'immediata estensione del contratto aziendale della società incorporante al personale delle società incorporate per il periodo massimo e improcrastinabile di 30 gg. a partire da Lunedì 8 giugno 2015, data dell'Atto di Fusione;

2 – di proseguire il confronto sul contratto aziendale applicabile all'Azienda Unica di Trasporto Regionale;

Le OO.SS., preso atto di quanto sopra, si impegnano a revisionare l'organizzazione del lavoro, con riferimento alla disciplina dei nastri lavorativi, dei riposi e della turnistica, secondo criteri rigorosamente ancorati al miglioramento della produttività ed allo stesso modo l'organizzazione del lavoro del personale amministrativo e di officina.

La società ARPA Spa incorporante preannuncia in ogni caso che, in data 8.06.2015, procederà alla disdetta della contrattazione aziendale con efficacia dal 1° settembre 2015, fatta eccezione per gli istituti disciplinanti l'organizzazione aziendale inerenti la gestione di atti urgenti ed indifferibili, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo, l'attivazione della turnistica non scolastica, la disciplina dei trasferimenti, ecc.

La società ARPA, quale incorporante, si impegna a trasmettere l'organigramma aziendale.

L. Di Nardo

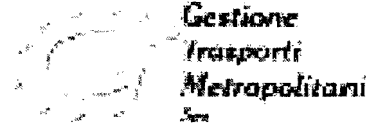
L.C.S.

Di Nardo

Di Nardo (ROAND)
Di Nardo (LUPO)
Di Nardo (SCACCIABU)

Di Nardo (IACOBUCCI)

Di Nardo (LITTERIO)
Finocchietti (FINOCCHIETTI)



VERBALE DI INCONTRO

Addì 5 Giugno 2015, presso gli uffici della Regione Abruzzo in Pescara, sono presenti le Segreterie Regionali Fit CGIL e UGL, il Sottosegretario alla Presidenza – Consigliere Delegato ai Trasporti Dott. Camillo D'Alessandro, il Presidente della Società Capogruppo A.R.P.A. S.p.A. Prof. Luciano D'Amico, di F.A.S. S.p.A., Pasquale Di Nardo, il Dott. Paolo Iacobucci di Asstra, il Dott. Giuseppe Finocchietti e il Dott. Michele Litterio.

Le OO.SS. sottoscrivono il verbale di accordo così come proposto dalle Società Pubbliche della Regione e ribadiscono la necessità di produrre i seguenti interventi:

- l'azzeramento dell'integrazione aziendale sull'indennità economica di funzione prevista dal CCNL per i quadri aziendali (parametri 230 e 250);
- individuazione ed eliminazione di eventuali accordi individuali.

Le OO.SS. inoltre, preso atto di quanto sopra, ritengono necessario proseguire il confronto sul piano industriale anche al fine di ridurre sensibilmente le ricadute negative sulla parte economica e normativa del personale, avendo anche a riferimento quanto sottoscritto nei verbali del 3 e 4 giugno 2015.

Per tutto quanto sopra le stesse OO.SS. si rendono disponibili ad un confronto serrato allo scopo di conseguire gli obiettivi contenuti nel verbale di accordo entro i termini previsti dalla proroga.

(Handwritten signatures and names)

L.C.S.

(Signature) (D'Alessandro)

(Signature) (Di Nardo)

(Signature) (Litterio)

(Signature) (Iacobucci)

(Signature) (Finocchietti)

(Signature) (Rolando)

(Signature) (Scaccia)



VERBALE DI INCONTRO

Addì 10 Giugno 2015, presso gli uffici della Regione Abruzzo in Pescara sono presenti le Segreterie Regionali Filt CGIL e UGL, il Legale rappresentante dell'Azienda T.U.A. S.p.A. Prof. Luciano D'Amico assistito dai dirigenti Dott. Giuseppe Finocchietti e Geom. Antonio Montanaro.

Le parti si incontrano giusta convoca prot.708 del 09.06.2015, per proseguire il confronto sul contratto aziendale applicabile all'Azienda unica di Trasporto Regionale.

In apertura di incontro l'Azienda chiede di focalizzare il confronto odierno sulla riorganizzazione della parte normativa relativa ai turni, riposi, nastri, ecc.

Vengono esposti i risultati derivanti da alcune simulazioni eseguite dall'ottimizzatore. Le OO.SS. precisano che i turni di sostituzione bus sono 2,5 e non 2 come prospettato.

Limitatamente all'extraurbano l'azienda propone di effettuare una ulteriore simulazione considerando la rotazione con i riposi 5+2 e nastro lavorativo massimo a 13 ore.

L'azienda effettuerà le seguenti ulteriori simulazioni:

ipotesi da simulare	nastro max	lavoro max	lavoro medio	riposi
urbano	7h	6h30m		62
urbano	7h	6h30m		69
urbano	7h	6h30m		78
misti urbano e suburbano	8h15m	7h30m	6h30m	52+fest
extraurbano	12h	8h	6h30m	52+fest
extraurbano	13h	9h	7h50m	52+fest

Le OO.SS. chiedono in merito alla valutazione dei nastri di ragionare sulle diverse tipologie di trasporto urbano, suburbano ed extraurbano; chiedono altresì di sviluppare le seguenti proiezioni:

- 1- Mantenere l'attuale nastro lavorativo 6h30m per i turni di servizio urbano modificando al contrario il nastro dei turni misti attestandoli a 8h15/7h30/6h30;
- 2- quantificare economicamente il nastro di lavoro aggiuntivo sui turni misti e su quelli extraurbani; in tale elaborazione le OO.SS.

Le OO.SS. chiedono che vengano mantenute inalterate le attuali limitazioni inerenti l'inizio ed il fine turno.

L'azienda illustra sinteticamente la struttura della retribuzione, evidenziando l'incidenza degli oneri sociali, derivante dalla contrattazione aziendale con specifico riferimento alle voci generali distinte da quelle legate all'effettivo svolgimento delle prestazioni.

L'azienda proporrà quale criterio unificante l'individuazione di un orario medio e di un nastro medio attraverso una simulazione da discutere al prossimo incontro da tenersi giovedì 18 giugno p.v. ore 10:00 .

Le OO.SS. chiedono chiarimenti sulla ricollocazione del personale inidoneo. L'azienda prospetta di normare la riqualificazione di tale personale evitando appesantimenti dell'area amministrazione e servizi ponendo in essere azioni necessarie al recupero della prestazione nell'area operativa esercizio.

Le OO.SS. chiedono che analoga attenzione venga posta alla ricognizione in organico delle posizioni di personale divenuto inidoneo definitivo in prossimità della nascita di TUA SpA.

L'azienda prospetta il nuovo organigramma aziendale con separata indicazione della divisione gomma e ferro. Sulla divisione ferro le parti sin d'ora si aggiornano per il necessario approfondimento venerdì ore 15:00.

L'organigramma verrà corredato da un piano di efficientamento, nel quale sarà descritta l'attività di ciascuna direzione ed unità, fino a specificare le mansioni in coerenza con i profili professionali del CCNL. Sul punto l'azienda invita le OO.SS. a voler formulare osservazioni e suggerimenti sin dal prossimo incontro.

Le OO.SS. richiedono di rendere produttive le 280 persone del personale impiegatizio con particolare attenzione ad evitare lo sviluppo di prestazioni straordinarie; chiedono di valutare l'opportunità che tali risorse vengano utilmente impiegate nei servizi aggiuntivi richiesti dalla Regione Abruzzo, di impegnare eventuali eccedenze nell'intensificazione dell'attività di verifica sui mezzi. L'azienda evidenzia che tale previsione è indicata all'art. 5 della bozza di contratto TUA SpA illustrata.

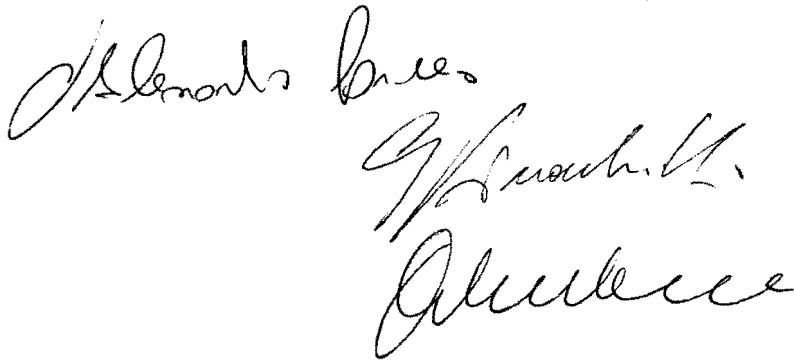
Le OO.SS. chiedono inoltre che il personale che negli anni trascorsi è stato trasferito dall'area esercizio a quella amministrativa torni all'area di origine.

L'Azienda prospetta la possibilità di modificare, previo assenso dei CDA, la normativa prevista per l'incentivazione all'esodo: si conferma un importo fisso pari ad € 10.000,00 più € 3.000,00 per ogni anno mancante al compimento dell'età di 65 anni per il personale viaggiante e dell'età di 66 anni e 3 mesi per il personale non viaggiante, più un ricongiungimento di € 1.500,00 per anno fino ad un massimo di € 10.000,00.

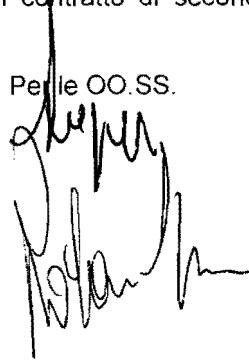
Le OO.SS. evidenziano nuovamente la necessità che la discussione sul contratto aziendale sia contestuale al confronto sul piano industriale, al fine di individuare ulteriori risorse.

Interviene il sottosegretario alla Presidenza della Giunta Regionale Dott. Camillo D'Alessandro che precisa che, pur non escludendo confronti di merito al piano industriale, tuttavia il tavolo attuale, già permanentemente convocato nei 30 giorni di deroga, ha ad oggetto il confronto sul contratto di secondo livello e che può procedere indipendentemente dal piano industriale.

Per le Aziende



Per le OO.SS.



VERBALE DI INCONTRO

Addì 12 Giugno 2015, presso gli uffici della Regione Abruzzo in Pescara sono presenti le Segreterie Regionali Filt Cgil e Ugl Autoferro, rappresentante dell'Azienda T.U.A. S.p.A. Rag. Pasquale Di Nardo, assistito dal Dott. Paolo Iacobucci di Asstra e dal dirigente Dott. Giuseppe Finocchietti.

Le parti si incontrano giusta convoca del 09.06.2015, per proseguire il confronto sul contratto aziendale applicabile all'Azienda unica di Trasporto Regionale.

In apertura di incontro l'Azienda chiede di focalizzare il confronto odierno sul comparto ferro ed in particolare sulla riorganizzazione della parte normativa relativa ai turni, riposi, nastri, tempi accessori, parte indennitaria ecc. e sciogliere i nodi riguardanti la diversa modalità di rotazione tra TPL e servizi commerciali.

In apertura le OO.SS. chiedono venga allegata una richiesta di documentazione (vedi all.) da fornire prima del 18 p.v..

L'azienda, richiamandosi all'attuale situazione organizzativa, ribadisce l'importanza di trovare delle soluzioni organizzative che permettano di poter gestire il medio termine, rispetto alle attività in corso, preparandosi a governare una situazione a regime.

Di Nardo ricorda l'importanza di considerare l'effetto dei Km. aggiuntivi di TPL e dei servizi commerciali.

L'azienda propone alle OO.SS. di considerare le indennità descritte nella bozza di contratto unico e si rende disponibile a disciplinare per la parte ferro ulteriori indennità che scaturiscono da prestazioni effettivamente rese o da professionalità aggiuntive.

Le OO.SS. chiedono di fare in modo che le attività ferroviarie siano gestite considerando la specificità delle attività medesime, ovvero attraverso una regolamentazione di secondo livello specifica.

Le OO.SS. chiedono in analogia a quanto già richiesto per il trasporto su gomma di addivenire quanto prima alla definizione di una contrattazione aziendale per il personale di nuova assunzione legato alle attività ferroviarie.

Relativamente all'organigramma le OO.SS. sollecitano la definizione della parte disciplinante la divisione ferroviaria. Le OO.SS. evidenziano che, in considerazione dell'elevata produttività che contraddistingue il personale viaggiante impegnato nelle attività ferroviarie, non sussistono le condizioni per ulteriori aumenti della stessa, né per la variazione delle competenze relative alle professionalità esistenti. Rispetto alla possibilità di separare le rotazioni, la Filt Cgil come già dichiarato in passato, si rende disponibile a prevederle.

Le parti si aggiornano a giovedì 18 giugno p.v.

Per l' Azienda

Per le OO.SS.

Di Nardo
Iacobucci
Finocchietti

[Signature]
[Signature]

Filt Cgil Abruzzo - Ugl autoferro Abruzzo

Segreterie Regionali

Pescara, 12 giugno 2015

Alla c.a. **Dott. Luciano D'Amico**
Presidente TUA S.p.A

e p.c. **Dott. Luciano D'Alfonso**
Presidente Regione Abruzzo

Dott. Camillo D'Alessandro
Consigliere Delegato Trasporti Reg. Abruzzo

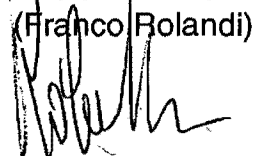
Oggetto: **TUA Spa: Richiesta documentazione**

In relazione agli incontri già programmati per la definizione del contratto unico aziendale e in riferimento a quanto previsto nel piano industriale della società Tua, le scriventi chiedono che, preliminarmente all'incontro fissato per il giorno 18 giugno p.v., si possa disporre della ulteriore seguente documentazione:

- Dati sull'adesione allo sciopero del 29/5 disaggregati per settore di appartenenza;
- Dati relativi ad eventuali beneficiari di assegni ad personam non derivanti da contrattazione aziendale;
- Attività di turismo ex società Fas spa: elenco dettagliato dei viaggi effettuati (per attività ordinaria e straordinaria) e del personale impiegato nell'anno 2015;
- Servizi commerciali: viaggiatori trasportati da e per Roma; da e per Napoli
- Personale amministrativo, addetti al movimento e coordinatori di esercizio: ore di prestazioni straordinarie retribuite nell'anno 2015; (VERIFICATORI)
- Elenco operatori di esercizio impegnati stabilmente o parzialmente nel settore amministrativo.

Distinti saluti.

FILT CGIL ABRUZZO
(Franco Rolandi)



UGL AUTOFERRO ABRUZZO
(Giuseppe Lupo)

