

## VERBALE DI RIUNIONE

Il 26 settembre 2012 sono presenti presso la direzione generale dell'A.R.P.A. s.p.a.:

- Litterio e Montanaro per l'azienda;
- Di Naccio, Rolandi, Scaccialeppe, Lizzi Chiavaroli e Giuliani per le OO.SS.

per proseguire il confronto sulle ipotesi di trasformazione del personale part time in full time, per far fronte alle necessità di servizi ed alle carenze dell'organico di personale viaggiante, derivate anche dai pensionamenti nel corso del 2012.

L'Azienda procede ad illustrare le proiezioni finanziarie relative alle ipotesi di trasformare personale part time in full time.

Sono state considerate tre ipotesi:

- 13 nuovi full time: non produce aumenti di oneri aziendali;
- 20 nuovi full time: produce un maggiore onere di circa 40.000 euro/anno;
- 25 nuovi full time: produce un maggiore onere di circa 76.000 euro/anno.

I maggiori oneri derivanti dalle due ultime ipotesi possono essere coperti solo attraverso ulteriori recuperi nelle sedi territoriali aziendali.

Le OO.SS., nel sollecitare decisioni al riguardo, considerata la insostenibilità della situazione dell'organico del personale viaggiante, assicurano il proprio impegno in sede locale per pervenire all'azzeramento dei maggiori oneri, e chiedono di procedere a trasformare n. 25 part time, raccomandando una assegnazione territoriale dei neo trasformati tale da garantire un equilibrio complessivo in tutte le sedi ARPA.

I rappresentanti dell'Azienda fanno presente la necessità di riferire sui contenuti dell'odierno incontro al Consiglio di amministrazione, nell'obiettivo di pervenire alla conclusione del confronto entro il prossimo 15 ottobre.

Le parti, inoltre, si impegnano ad approfondire anche le ipotesi di impiego del personale part time in forme di part time verticale su base volontaria.

L.C.S.

