

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 23 aprile 2012, presso la direzione generale dell'A.R.P.A. S.p.A., Chieti, via Asinio Herio 75,

sono presenti:

per l'A.R.P.A. S.p.A. e per la controllata Autoservizi Cerella S.r.l.: Valentini, Litterio, Patrizio, Lalli;

per le OO.SS. Fitt Cgil, Fitt Cisl, Ultrasporti, Faisa CisaI e Ugl Trasporti: Luigi Scaccialepre, Alessandro Di Naccio, Giuseppe Murrini, Luciano Lizzi, Michele Giuliani,

per discutere sul seguente O.d.g.:

- Incentivi all'esodo
- Varie ed eventuali

Sull'argomento degli incentivi all'esodo, in particolare per i dipendenti che hanno ricevuto comunicazione dall'Inps per l'ammissione ai benefici di cui al D.Lgs. 67/2011 (cd. *lavori usuranti*), le parti, nel convenire sulla natura volontaria della fruizione dell'istituto da parte del lavoratore, il quale consente tra l'altro il pensionamento anticipato del personale con maggiore anzianità di servizio, stabiliscono di estendere anche a tale tipologia di esodo anticipato la disciplina incentivante già prevista in ARPA per le pensioni ordinarie.

Per le stesse motivazioni, nonché per esigenze di omogeneità con la gestione delle società controllate, la medesima disciplina incentivante viene estesa ai lavoratori della Autoservizi Cerella che accedano anch'essi alla pensione ex D. Lgs. 67/2011 oppure alla pensione ordinaria.

A questo punto le OO.SS. chiedono di procedere ad altre trasformazioni in full time di operatori di esercizio in contratto part time, motivando la richiesta con le carenze di organico viaggianti in alcune specifiche sedi (accentuate dall'andamento dei prossimi pensionamenti), con il conseguente sempre maggiore ricorso a prestazioni di lavoro straordinario. Le OO.SS. evidenziano inoltre che i part time con maggiore anzianità (oggetto quindi delle auspiccate trasformazioni) non occupano residenze esterne ma sedi centrali: da ciò deriva un'agevole gestione per la copertura dei turni part time da essi svolti. Le trasformazioni consentirebbero inoltre di garantire la copertura di residenze full time ad oggi scoperte.

L'azienda, pur consapevole di alcune criticità derivanti dal pensionamento di numerosi conducenti, ritiene che l'attuale particolare periodo, caratterizzato da un'estrema transitorietà per la definizione dei progetti di riassetto del settore regionale e della costituzione dell'azienda unica, che avrà inevitabili ricadute sugli organici delle aziende pubbliche, non permette azioni tese a modifiche degli assetti organizzativi nell'esercizio, che deriverebbero dall'intervento sul personale part time. Aggiungasi a ciò la considerazione che è prossima la fine dell'anno scolastico, con conseguenti diminuzioni dei turni di lavoro nel periodo estivo.

Al termine le parti convengono di riunirsi a breve termine per un'analisi più approfondita della questione, nella quale verranno illustrati i dati relativi alle residenze di lavoro scoperte ed alle prestazioni di lavoro straordinario oggi occorrenti.

Le OO.SS. chiedono all'Azienda di rivedere i criteri di distribuzione dello svolgimento dei servizi di

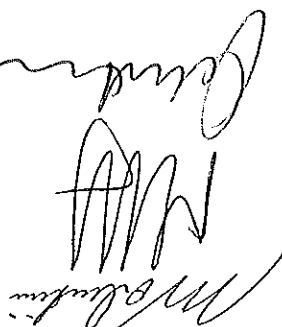
controllata.

(m - oosreg230412a (3)) 1

Sul problema delle attività di verifica dei titoli di viaggio, preso atto che la partecipazione alle procedure concorsuali per accedere a tale funzione, soprattutto in alcune specifiche aree, è estremamente limitata, le parti convengono di modificare parzialmente l'accordo aziendale 5 maggio 2004, nella parte in cui restringe al parametri 175 e 183 la partecipazione ai bandi interni, estendendo tale possibilità a tutti gli operatori di esercizio, inclusi i dipendenti part time.

A questo punto l'Azienda comunica che, perdurando l'assenza di normativa per il 2012 in materia di applicazione dell'imposta sostitutiva del 10%, è necessario in via cautelare sospendere tale tassazione agevolata, a partire dal prossima cedolino paga, sulle voci contrattuali oggetto dell'accordo 24 maggio 2011.

L.C.S..

Per l'Azienda

Per l'Azienda

Per le OO.SS.
