

Accordo fatto per i nuovi contratti. Ora possono partire le assunzioni. Ancora voli in tilt. Il fronte del no diffida Cai a fare chiamate individuali

ROMA Sorpresa. Cai e sindacati confederali nel giro di un'ora mettono nero su bianco all'accordo che regolerà i contratti della nuova Alitalia. Vero che al traguardo si è arrivati dopo una serie di incontri tecnici, ma nessuno probabilmente - visti i precedenti - immaginava una conclusione tanto rapida. Un accordo concluso con la soddisfazione di tutti. I sindacati confederali sottolineano come «questo atto formale mette fine una volta per tutte alle polemiche pretestuose e strumentali che sono state avanzate da alcune parti circa i termini previsti per le assunzioni». Secondo l'amministratore delegato di Cai, Rocco Sabelli, l'intesa raggiunta «rappresenta un passaggio necessario per poter dare finalmente il via libera alle assunzioni». Magari finirà così però c'è anche da tener conto che resta ancora aperta la partita con piloti, assistenti di volo e una parte del personale di terra, insomma le sigle del "fronte del no" che continuano a respingere e il piano industriale di Cai e i nuovi assetti contrattuali. Anzi, hanno diffidato la nuova azienda a procedere all'offerta di assunzioni difformi da quant concordato a palazzo Chigi.

Prova ne sia che anche ieri gli aeroporti hanno dovuto registrare disagi abbastanza pesanti e nuove cancellazioni di voli. Alitalia, a fine serata, ne quantificava una sessantina. Centinaia di passeggeri hanno dovuto trascorrere la notte in albergo.

Nel corso dell'ultima riunione di ieri Cai e sindacati confederali hanno fissato i criteri di scelta che regoleranno le circa 12.600 assunzioni nella nuova compagnia e le tutele per i dipendenti.

Lavoratrici in gravidanza. Insieme a quelle in puerperio potranno godere della sospensione obbligatoria dall'obbligo di lavoro fino al compimento di un anno di età del bambino.

Inidonei. Beneficeranno della stessa sospensione i dipendenti in servizio sino alla scadenza della inidoneità entro 365 giorni dal ricevimento della comunicazione di avvenuta selezione. Il periodo di temporanea sospensione sarà valido ai fini dell'anzianità aziendale maturata presso l'azienda e fino al momento della cessazione del rapporto di lavoro.

Trasporti. Prevista una verifica finalizzata ad attivare forme di mobilità collettiva, in alternativa, verificati i costi, specifiche convenzioni per la fruizione dei parcheggi per i dipendenti.

Stipendi. Per il personale navigante viene confermato il trattamento mensile in una misura non inferiore al 93%, a parità di attività, di quello precedente.

Riposi. Il personale navigante maturerà un giorno di riposo supplementare qualora nel trimestre di riferimento abbia superato 195 ore di volo.

Minimo di ristrutturazione. Concorrerà ai fini del Tfr mentre per ciò che riguarda gli scatti biennali di anzianità dovrà essere individuata una soluzione condivisa. L'intero pacchetto sarà sottoposto a verifica periodica.