

Ecco i punti del pacchetto del Lingotto. Orario di lavoro, organizzazione, indennità collegata alla presenza, assunzioni

MILANO - Orario di lavoro, lavoro straordinario produttivo, organizzazione del lavoro, indennità di prestazione collegata alla presenza, organici, cambiamento di mansioni. Ecco in sintesi le proposte della Fiat su Mirafiori che hanno portato alla rottura del negoziato coi sindacati. La joint venture (jv) Fiat-Chrysler per produrre una berlina e un suv avrà un suo contratto collettivo, ma farà riferimento al Ccnl su cinque punti: il fondo Cometa (fondo pensione dei metalmeccanici); la classificazione dei lavoratori, a cui all'interno della 3° categoria verrà riconosciuto un elemento di professionalità; le procedure dei provvedimenti disciplinari; ferie, permessi, festività; sistema di partecipazione e diritti sindacali. La jv, come anche l'attività restante avranno un orario di lavoro su tre turni: 15 turni da 8(giorni)x3(turni)x5(giorni) di lavoro, con mezz'ora per la mensa a fine turno; I dipendenti faranno di seguito il 1°, 3°, 2° turno. Poi 18 turni 8x3x6. Le centrali vernici faranno 21 turni con mezz'ora per la mensa all'interno del turno. Turno centrale dalle 8 alle 17 con orario flessibile di ingresso. La procedura di applicazione dei diversi schemi di orario col passaggio da 10 a 15 a 18 turni sarà verificata dalla jv attraverso un esame coi sindacati firmatari dell'intesa e con la rsu per metterne a fuoco i motivi. Per far fronte alle esigenze produttive di recupero, avviamento e punte di mercato, l'azienda potrà ricorrere a 120 ore di straordinario procapite senza accordo con rsu da effettuare a turni interi il sabato (quando non sono applicati i 10 turni) e negli altri casi di giorno di riposo. Per l'organizzazione del lavoro, la jv applicherà Ergo-Uas, cioè un sistema di misurazione della prestazione lavorativa: il sistema di pause sarà di 30 minuti in 3 pause da 10 collettive. Ai lavoratori addetti alle linee a trazione meccanizzate con scocche in movimento sarà erogata una voce retributiva denominata "indennità di prestazione collegata alla presenza", da corrispondere solo per le ore di effettiva prestazione lavorativa con esclusione delle ore di inattività, della mezz'ora retribuita per la refezione e delle assenze le cui coperture retributive per legge o contratto parificato alla prestazione. Per gli aventi diritto è concordata in 0,1877 euro lordi l'ora. Riguardo le assunzioni, la jv attingerà dal personale di Mirafiori e degli altri stabilimenti dell'area torinese allo scopo di assorbirne eventuali eccedenze mediante cessione del contratto con riconoscimento dell'anzianità aziendale pregressa e senza applicare l'art. 2112 del codice civile (sui diritti dei lavoratori) in quanto non si dà luogo a trasferimento di ramo d'azienda. Fiat si riserva i cambiamenti di mansioni. In caso di malattie l'azienda integrerà fino all'80% come ora nel caso in cui scatti il 50% da Ccnl.