

Premi e welfare su misura: Ntv e sindacati firmano il contratto

Retribuzione netta ai livelli piu' elevati del mercato, un sistema premiante che terra' conto degli obiettivi raggiunti dai singoli dipendenti e dall'azienda e un'attenzione particolare al welfare. Sono i punti principali dell'accordo unitario definito ieri sera da Nuovo trasporto viaggiatori e dai sindacati Filt-Cgil, Fit Cisl, Uil Trasporti e Ugl Trasporti sul contratto collettivo di lavoro. L'intesa, a regime, riguardera' 1.083 dipendenti (323 sono stati gia' assunti, gli altri entreranno in servizio entro la meta' del prossimo anno) tra impiegati della direzione centrale (125), macchinisti (106), assistenti ai viaggiatori (705) e altro personale operativo e di coordinamento (147).

L'accordo prevede l'adesione di Ntv al contratto nazionale della mobilita' nell'ambito del contratto delle attivita' ferroviarie ed e' 'integrato' da un'intesa aziendale triennale. Ntv, inoltre, ha dato la disponibilita' a partecipare al tavolo per la redazione del nuovo contratto della mobilita'.

"E' un contratto moderno e innovativo che tiene conto della realta' nella quale andiamo a operare - ha detto in una conferenza stampa l'amministratore delegato di Ntv, Giuseppe Sciarrone -. Lavoriamo su un'infrastruttura (quella dell'alta velocita', ndr) profondamente diversa da quella tradizionale e il nuovo contratto nazionale dovra' tener conto di questa realta'".

La trattativa con i sindacati, ha aggiunto, e' durata piu' di quindici mesi e le dificolta' incontrate sono state superate "grazie a un lavoro serio, accurato fatto con sindacati responsabili e collaborativi" che hanno accettato le esigenze di flessibilita' "di un'azienda in fase di start up". I macchinisti di Ntv, e' stato poi spiegato, potranno contare su una retribuzione mensile netta di circa 2.200 euro per 14 mensilita', mentre al personale di terra e di bordo verra' corrisposto un assegno che potra' variare tra i 1.600 e i 2.200 euro.

L'accordo prevede poi un orario di lavoro settimanale di 38 ore con un massimo di 44 e un minimo di 32 ore calcolate come media su un periodo di 17 settimane. 'L'arco di impegno' giornaliero per i macchinisti e' di 10 ore (sei ore di guida massima giornaliera). Ntv ha inoltre concordato con i sindacati una nuova forma di welfare per i dipendenti, mettendo a disposizione un milione di euro all'anno. Secondo l'intesa ogni lavoratore potra' decidere in base alle sue esigenze come gestire la previdenza integrativa, il fondo di assistenza sanitaria, la tutela legale attiva e passiva, la responsabilita' civile e altre voci. Non solo: i lavoratori potranno modificare le loro decisioni nel corso degli anni. "Il benessere delle persone - ha detto ancora Sciarrone - non e' legato solo allo stipendio ma anche alla capacita' di far fronte a situazioni, anche spiacevoli, che si possono creare".