

Ntv, nuovo contratto per 1.083 dipendentigli stipendi legati alla produttività

ROMA Ntv, la società guidata da Luca Cordero di Montezemolo che si prepara a sfidare Ferrovie dello Stato sull'alta velocità per fine anno, ha firmato ieri con i sindacati un accordo sul contratto di lavoro. Un contratto «moderno e innovativo», ha detto l'amministratore delegato Giuseppe Sciarrone, che ha un valore aggiunto in produttività, premi e welfare su misura per i lavoratori. La selezione dei 1.083 dipendenti (finora ne sono stati assunti 323), entro metà 2012, sarà «accuratissima» fra i 170mila aspiranti. «Qui dentro non esistono raccomandazioni», ha sottolineato Sciarrone. Saranno fra i 24 e i 26 anni, alla prima occupazione, dopo una formazione nella scuola Ntv (fra i tutor, qualche giovane pensionato delle Fs) su cui sono stati investiti 18 milioni. Altri mille lavoratori saranno nell'indotto. Ma i salari come saranno articolati? Stipendio da 2.200 euro netti (premi compresi e con una parte variabile del 25%) per un macchinista (ce ne saranno 106), e da 1.600 a 2.200 per un assistente di bordo o di terra (705) con 13/a e 14/a mensilità. I contratti saranno a tempo indeterminato, ma anche di apprendistato, a tempo determinato in picchi di attività e stagionalità, o part time. La carriera sarà per anzianità e merito. La parte più innovativa riguarda i premi: di risultato, di produttività e un super premio, una quota aggiuntiva in funzione del miglior risultato economico rispetto al previsto raggiunto dall'azienda dopo il break even (atteso dopo i primi tre anni).

