

Quei 170 mila cv arrivati a Ntv. Le opportunità nel gruppo e in Trenitalia

Sono in fermento le società di trasporto ferroviario. Negli ultimi due anni, il varo dell'Alta Velocità ha portato una rivisitazione per le professioni che ruotano intorno al treno. La conferma, arriva, in primis, dal direttore Av Trenitalia, Gianfranco Battisti che avverte: «Cerchiamo non stop profili con vocazione al "customer care" a bordo/a terra, che conoscano l'inglese e con esperienze in campo turistico/internazionale. Abbiamo già inserito un buon numero di giovani che da due mesi segue corsi di formazione orientati al marketing e alle funzioni strategiche e, tra le new entry, ci sono cinesi, indiani, russi. Le nostre job openings sono tutte sul sito www.fsitaliane.it/lavoraconnoi.html». Le novità dell'Alta velocità sono poi concentrate sul debutto del 1° operatore privato italiano: Nuovo Trasporto Viaggiatori, Ntv SpA. E' anche il primo al mondo a mettere su rotaie un treno che detiene il record di velocità: 574,8 km/h e il nome di questo gioiello è Italo. Il varo di Italo (che inizierà a sfrecciare nelle principali stazioni dello stivale entro il 2011) ha dato il via a una campagna assunzioni che ha già raccolto 170.000 curricula e che oggi vede aperte ben 650 posizioni. Fatte apposta per i giovani, per i curiosi, per i dinamici: in primo luogo, per chi ha attitudine alla comunicazione. Ma chi sono «i ricercati» Ntv? «Possiamo distinguere due livelli di profili - spiega Ilaria Alfonso, responsabile selezione e sviluppo - uno più alto per i manager e gli specialist che hanno il compito di coordinare gruppi di 4-5 persone e devono avere, quindi, esperienza nel front office e un altro junior per hostess/steward sia a terra che a bordo. E' prevista pure la figura dello "station specialist" che lavorerà nel punto di accoglienza-biglietteria a terra: a Casa Italo. Tutti i neo assunti seguiranno un corso di formazione con durata variabile a seconda del ruolo». I nodi metropolitani coinvolti nel recruiting sono quelli dove è attiva l'Av: da Salerno fino a Torino e a Venezia. Le selezioni sono in corso sia a Roma che a Milano e la ricerca è prioritaria al nord Italia, specie in Lombardia. Essenziale la padronanza dell'inglese, il diploma di maturità o laurea, la disponibilità a lavorare su turni e alla mobilità (curriculum sul sito www.ntvspa.it). E' apprezzata la conoscenza di una seconda lingua straniera.